



Betænkning afgivet af Beskæftigelsesudvalget den [20. april 2020]

Udkast
til
Betænkning
over

Forslag til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik

(Forlængelse af 12-måneders-perioden i 225-timersreglen som følge af covid-19)

[af beskæftigelsesministeren (Peter Hummelgaard)]

1. Ændringsforslag

Der er stillet 8 ændringsforslaget til lovforslaget. Beskæftigelsesministeren har stillet ændringsforslag nr. 1-3 og 5-8 og Enhedslistens medlemmer af udvalget har stillet ændringsforslag nr. 4 til lovforslaget.

2. Dispensation fra Folketingets forretningsorden

Udvalget indstiller, at der dispenseres fra bestemmelsen i Folketingets forretningsordens § 13, stk. 1, om, at der skal gå 30 dage fra lovforslagets fremsættelse, til det kan vedtages ved 3. behandling.

Udvalget indstiller, at der dispenseres fra bestemmelsen i Folketingets forretningsordens § 8 a, stk. 2, om, at der skal gå 2 dage fra offentliggørelsen af betænkningen, til lovforslaget kommer til 2. behandling, og fra bestemmelsen i § 13, stk. 1, således at 3. behandling kan finde sted tidligere end 2 dage efter 2. behandling.

3. Indstillinger

Inuit Ataqatigiit, Siumut, Sambandsflokkurin og Javnaðarflokkurin havde ved betænkningssafgivelsen ikke medlemmer i udvalget og dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske bemærkninger i betænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen.

4. Politiske bemærkninger

<Parti/partier>



<Parti/partier>



5. Ændringsforslag med bemærkninger

Ændringsforslag

Af beskæftigelsesministeren, tiltrådt af <>:

Til titlen

1) Titlen affattes således:

»Forslag
til

lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge

(Forlængelse af 12-månedersperioden i 225-timersreglen som følge af covid-19, forlængelse af perioder, der ses bort fra ved forbrug af arbejdsløshedsdagpenge m.v. og udvidelse af perioden, hvor der sker en midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden).«

[Konsekvens af udvidelse af lovforslaget til at omfatte ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge]

Til § 1

2) I den under nr. 1 foreslåede § 13 h ændres i stk. 1 »9. juni 2020« til: »8. juli 2020«.

[Konsekvensændring som følge af forlængelse af suspensionsperioden til og med den 8. juli 2020]

3) I den under *nr. 1* foreslåede § 13 h affattes *stk. 2* således:

»*Stk. 2* Perioden på 12 kalendermåneder for både en ægtefælle, jf. § 13 f, *stk. 1*, *nr. 2* og *stk. 3*, *nr. 2*, og en ugift person, jf. § 13 f, *stk. 6*, *nr. 2*, vil ud over mulighederne for forlængelse af 12-månedersperioden efter § 13 f, *stk. 12*, kunne forlænges med perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020 på grund af covid-19.«

[Konsekvensændring som følge af, at suspensionsperioden forlænges til og med den 8. juli 2020 og præcisering af, i hvilken periode 12-månedersperioden kan forlænges som følge af covid-19]

Af et *mindretal* (EL), tiltrådt af <>:

4. I den under *nr. 1* foreslåede § 13 h indsættes efter *stk. 2* som nyt stykke:

»*Stk. 3*. Personer, der i perioden efter den 1. oktober 2016 har fået nedsat hjælpen, eller hvor hjælpen er bortfaldet, som følge af, at de er omfattet af § 13 f, § 13 g, § 13 h og § 26, *stk. 5-8*, og ikke opfylder kravet om 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder, skal have udbetalt hjælp efter satserne i §§ 22-25 i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020 på grund af covid-19. Personer, der den 1. oktober 2016 eller derefter er berettiget til en anden offentlig forsørgelsesydelse, eller som er blevet selvforsørgende, er ikke omfattet af 1. pkt.«

Stk. 3-5 bliver herefter til *stk. 4-6*.

[Forlængelse af 12-månedersperioden for personer, der har fået nedsat hjælpen, eller hvor hjælpen er bortfaldet efter den 1. oktober 2016]

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af <>:

5) I den under *nr. 1* foreslåede § 13 h udgår *stk. 3*.

Stk. 4 og 5 bliver herefter *stk. 3* og 4.

[Lovteknisk rettelse, således at § 13 h, *stk. 3*, flyttes til ikrafttrædelsesbestemmelserne i § 2]

Nye paragraffer

6) Efter § 1 indsættes som nye paragraffer:

»§ 01

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 199 af 11. marts 2020, som ændret ved § 1 i lov nr. 701 af 8. juni 2018, § 7 i lov nr. 1430 af 5. december 2018 og § 1 i lov nr. 274 af 26. marts 2020, foretages følgende ændring:

1. To steder i § 55, *stk. 7*, tre steder i § 56 a, *stk. 9*, og i § 60, *stk. 9*, § 73, *stk. 10*, og § 84, *stk. 11*, ændres »til og med den 31. maj 2020« til: »til og med den 30. juni 2020«.

§ 02

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020, som ændret ved § 4 i lov nr. 339 af 2. april 2019, lov nr. 1555 af 27. december 2019, lov nr. 212 af 17. marts 2020 og lov nr. 275 af 26. marts 2020, foretages følgende ændringer:

1. I § 26, *stk. 1*, 1. *pkt.*, ændres »31. maj« til: »30. juni«.

2. § 26, *stk. 2*, ophæves.

Stk. 3 og 4 bliver herefter *stk. 2* og 3.

3. I § 26, *stk. 4*, der bliver *stk. 3*, ændres »Inden udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder efter *stk. 1-3*« til: »Inden udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder efter *stk. 1* og 2«.

4. I § 26 a, *stk. 1*, 1. *pkt.*, ændres »9. juni« til: »30. juni«.

5. I § 26 a, *stk. 2*, indsættes som 2. *pkt.*:

»For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder inden den 30. juni 2020, træffer kommunen dog afgørelse om yderligere at forlænge perioden til og med den 30. juni 2020. Inden udløbet af denne ekstra forlængelsesperiode træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, *stk. 1*, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 27, *stk. 3*.«

6. I § 26 b, *stk. 1*, 1. *pkt.*, ændres »9. juni« til: »30. juni«.

7. I § 26 b, *stk. 2*, indsættes som 2. *pkt.*:

»For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder inden den 30. juni 2020, træffer kommunen dog afgørelse om yderligere at forlænge perioden til og med den 30. juni 2020. Inden udløbet af denne ekstra forlængelsesperiode træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter reglerne i § 24 a, *stk. 6*, eller § 24 b, *stk. 1*, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 24 c.«

§ 03

I lov nr. 274 af 26. marts 2020 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om arbejdsgiveres og lønmodtageres retsstilling ved lønkompensation af virksomheder i forbindelse med covid-19, foretages følgende ændring:

1. § 3, *stk. 3*, ophæves.

§ 04

I lov nr. 275 af 26. marts 2020 om ændring af lov om sygedagpenge (Midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge) foretages følgende ændring:

1. § 2, *stk. 3*, ophæves.«

[Udvidelse af perioden, hvor der sker midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge og ses bort fra brug af arbejdsløshedsdagpenge m.v.]

Til § 2

7) I § 2 indsættes efter *stk. 2* som nyt stykke:

»*Stk. 01* For personer, der er omfattet af § 13 h, *stk. 2*, hvor kommunen forud for ikrafttræden efter *stk. 1* har truffet en afgørelse om nedsættelse eller bortfald af hjælpen efter § 13 g og § 26, *stk. 5-8*, der endnu ikke er effektueret, skal kommunen tilbagekalde afgørelsen og samtidig skriftligt orientere personen om, at der er grundlag for en udskydelse af bortfaldsdatoen som følge af forlængelsen af 12-månedersperioden.«

[Lovteknisk korrektion for at tydeliggøre overgangsbestemmelsen]

8) I § 2 indsættes efter *stk. 2* som nye stykker:

»*Stk. 02.* § 55, *stk. 7*, § 56 a, *stk. 9*, § 60, *stk. 9*, § 73, *stk. 10*, og § 84, *stk. 11*, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som ændret ved denne lovs § 01, ophæves den 1. marts 2021.

Stk. 03. Kapitel 8 a i lov om sygedagpenge, som ændret ved denne lovs § 02, ophæves den 1. januar 2021.«

[Indførelse af ophørsklausuler]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Med forslaget ændres lovforslagets titel således, at den også omfatter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge.

Til nr. 2

Det foreslås, at perioden, hvor en person, som ansøger om hjælp, ikke er omfattet af arbejdskravet på 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder, forlænges med en måned, således at perioden vil være fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020.

Der er tale om en konsekvensændring som følge af, at suspensionsperioden forlænges til og med den 8. juli 2020.

Til nr. 3

Efter den gældende regel i § 13 f, *stk. 1*, nr. 2, i lov om aktiv socialpolitik fremgår, at for så vidt angår ægtepar, hvor en eller begge ægtefæller er berettiget til uddannelses- eller kontanthjælp efter § 11, og hvor hjælpen til ægteparret beregnes efter § 26, *stk. 1*, på baggrund af satserne i §§ 23-25, anses en ægtefælle for ikke at udnytte sine arbejdsmuligheder efter reglerne om rådighedsforpligtelsen i § 13, *stk. 1-6*, og § 13 a, når den pågældende ægtefælle ikke har dokumenteret at have haft mindst 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Efter den gældende regel i § 13 f, *stk. 3*, nr. 2, i loven fremgår, at for så vidt angår ægtepar, hvor en eller begge ægtefæller er berettiget til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse efter § 11, og hvor hjælpen be-

regnes efter § 26, *stk. 1* eller 2, på baggrund af satserne i §§ 22-25, anses en ægtefælle for ikke at udnytte sine arbejdsmuligheder efter reglerne om rådighedsforpligtelsen i § 13, *stk. 1-6*, og § 13 a og efter reglerne i integrationsloven, når den pågældende ægtefælle ikke har dokumenteret at have haft mindst 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Efter den gældende regel i § 13 f, *stk. 6*, nr. 2, i loven fremgår, at en ugift modtager af uddannelses- eller kontanthjælp efter § 11, hvis hjælp beregnes på baggrund af satserne i §§ 23-25, anses for ikke at udnytte sine arbejdsmuligheder efter reglerne om rådighedsforpligtelsen i § 13, *stk. 1-6*, og § 13 a, når den pågældende ikke har dokumenteret at have haft mindst 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Efter den gældende regel i § 13 f, *stk. 12*, 1. og 2. pkt., i loven, sker opgørelsen af arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder efter *stk. 1*, nr. 2, og *stk. 3*, nr. 2, for hver ægtefælle for sig. Perioden på de seneste 12 sammenhængende kalendermåneder, inden for hvilken en ægtefælle eller ugift person skal dokumentere 225 timers ordinært og ustøttet arbejde forlænges med perioder, hvor en ægtefælle eller en ugift person ikke har kunnet arbejde på grund af dokumenteret sygdom, og hvor den pågældende således ikke har haft reel mulighed for at udnytte sine arbejdsmuligheder, jf. § 13 f, *stk. 12*, nr. 1.

Endvidere vil perioder, hvor den pågældende har haft ret til fravær ved graviditet, barsel eller adoption, jf. § 13, *stk. 7*, i loven, medføre forlængelse af den periode på de seneste 12 kalendermåneder, inden for hvilken der skal dokumenteres 225 timers ordinært og ustøttet arbejde, jf. § 13 f, *stk. 12*, nr. 2. Der vil her kunne anvendes samme afgrænsning, som gælder efter lovens § 13, *stk. 7*, hvorefter en modtager af hjælp ikke har pligt til at udnytte sine uddannelses- eller arbejdsmuligheder, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barselslovens § 6, *stk. 1* og 2, § 7, § 8, *stk. 1-6*, § 9, § 13 og § 14, *stk. 1* og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption.

Perioder, hvor den pågældende har modtaget støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn, handicappet voksen eller døende nærtstående eller efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel til pasning af alvorligt sygt barn, medfører ligeledes forlængelse af den periode på de seneste 12 kalendermåneder, inden for hvilken der skal dokumenteres 225 timers ordinært og ustøttet arbejde, jf. § 13 f, *stk. 12*, nr. 3. I disse situationer vil en modtager af hjælp ikke have pligt til at udnytte sine uddannelses- eller arbejdsmuligheder.

Perioden, hvor den pågældende har aftjent værnepligt, medfører endvidere forlængelse af den periode på de seneste 12 kalendermåneder, inden for hvilken der skal dokumenteres 225 timers ordinært og ustøttet arbejde, jf. § 13 f, *stk. 12*, nr. 4.

Perioder, hvor den pågældendes arbejdsevne har været vurderet så begrænset, at vedkommende ikke har kunnet opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked, jf. § 13 f, *stk. 9*, i lov om aktiv socialpolitik, medfører endvidere forlængelse af den periode på de seneste 12 kalendermåneder,

inden for hvilken der skal dokumenteres 225 timers ordinært og udstøttet arbejde, jf. § 13 f, stk. 12, nr. 5. Der forudsættes her anvendt samme afgrænsning som ved undtagelsesbestemmelsen i lovens § 13 f, stk. 9, om den personkreds, der ikke vil blive omfattet af den nye regel. Heri indgår bl.a. en vurdering af personens aktuelle arbejdsevne, men ikke om det er realistisk, at den pågældende kan finde arbejde.

Perioder, hvor den pågældende har været under ordinær uddannelse eller anden uddannelse eller opkvalificering til uddannelse, hvor der ikke stilles krav om udnyttelse af arbejdsmulighederne, eller hvor den pågældende har modtaget en anden offentlig forsørgelsesydelse, der ikke er betinget af, at vedkommende udnytter sine arbejdsmuligheder medfører endvidere forlængelse af den periode på de seneste 12 kalendermåneder, inden for hvilken der skal dokumenteres 225 timers ordinært og udstøttet arbejde, jf. § 13 f, stk. 12, nr. 6.

Det foreslås i § 13 h, stk. 2, i loven, at perioden på 12 kalendermåneder for både en ægtefælle, jf. § 13 f, stk. 1, nr. 2 og stk. 3, nr. 2, og en ugift person, jf. § 13 f, stk. 6, nr. 2, ud over mulighederne for forlængelse af 12-månedersperioden efter § 13 f, stk. 12, vil kunne forlænges med perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020 på grund af covid-19.

Baggrunden for forslaget til ændring af § 13 h, stk. 2, er dels at perioden forlænges fra den 9. juni 2020 til og med den 8. juli 2020, dels at der er behov for en præcisering af, at det alene er personer, der ikke er omfattet af en forlængelsesgrund efter § 13 f, stk. 12, i dele eller hele perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020, der vil være omfattet af forlængelsesgrunden i § 13 h, stk. 2. Samtidigt har der været behov for at præcisere, at forlængelsesperioden højst kan ske i perioden fra og med den 9. marts til og med den 8. juli 2020, det vil sige, at forlængelsen af perioden højst kan udgøre 4 måneder.

I den periode, hvor personen ikke vil skulle udnytte sine arbejdsmuligheder i suspensionsperioden på grund af covid-19, kan det være svært for en person at finde arbejde i en situation, hvor arbejdsgiverne mere overvejer at afskedige medarbejdere end at ansætte nye medarbejdere. Der er derfor behov for, at 12-månedersperioden, hvori arbejdskravet på 225 timers ordinært og udstøttet arbejde skal opfyldes, vil kunne forlænges.

Forslaget indebærer, at ud over de gældende 6 grunde, der kan forlænge den periode på de seneste 12 kalendermåneder, inden for hvilken der skal dokumenteres 225 timers ordinært og udstøttet arbejde, jf. § 13 f, stk. 12, i loven, vil perioden på 12 kalendermåneder, inden for hvilken arbejdskravet skal være opfyldt, kunne blive forlænget med perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020 grundet covid-19 for personer, der er omfattet af arbejdskravet på 225 timer. Det gælder både for personer, hvis hjælp skulle have været nedsat eller bortfaldet, som følge af at de ikke har opfyldt arbejdskravet på 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020 og for personer, hvis hjælp ikke skulle nedsættes eller

bortfalde i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020.

For personer, der inden den 9. marts 2020 er omfattet af 225-timersreglen, og hvis hjælp skulle have været nedsat eller bortfaldet i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020, vil hjælpen ikke skulle nedsættes eller bortfalde i denne periode. Hjælpen vil først skulle nedsættes eller bortfalde, når forlængelsen af 12-månedersperioden inden for hvilken arbejdskravet skal opfyldes, er udløbet.

For en person, hvis hjælp f.eks. skulle bortfalde den 1. april 2020, vil hjælpen således først bortfalde den 1. august 2020. En person, som har været omfattet af en anden forlængelsesgrund i § 13 f, stk. 12, i dele af perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020, vil ligeledes få forlænget 12-månedersperioden, inden for hvilken arbejdskravet skal opfyldes med den resterende del af perioden. Hvis forlængelsen f.eks. ophørte den 9. maj 2020, fordi personen ikke længere var syg, vil pågældende således få forlænget 12-månedersperioden, dels med den periode, som pågældende har været syg, jf. § 13 f, stk. 12, nr. 1, dels med perioden fra og med den 10. maj 2020 til og med den 8. juli 2020 efter forslaget til § 13 h, stk. 2.

En person, som er på barsel og dermed omfattet af forlængelsesreglen i § 13 f, stk. 12, nr. 2, frem til den 1. september 2020, vil ikke få forlænget 12-månedersperioden, inden for hvilken arbejdskravet skal opfyldes, med perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020, idet personen alene kan være omfattet af én forlængelsesgrund, og personen i hele perioden vil være omfattet af § 13 f, stk. 12, nr. 2. Personen vil dermed ikke skulle opfylde kravet om 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for 12 kalendermåneder.

For øvrige personer, som er omfattet af 225-timersreglen, vil der ske en forlængelse af 12-månedersperioden, inden for hvilken arbejdskravet skal være opfyldt, med perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020 som følge af covid-19.

Administrationen af den foreslåede bestemmelse i § 13 h, stk. 2, i loven, vil skulle følge de tilsvarende principper, som allerede er gældende ved forlængelse af 12-månedersperioden efter § 13 f, stk. 12, i loven. Det betyder, at personen alene kan være omfattet af én forlængelsesgrund ad gangen. Bemyndigelsen i § 13 f, stk. 17, til at fastsætte nærmere regler om bl.a. kommunernes pligt til at sende varslingsbreve vil blive udnyttet til at fastsætte nærmere regler i bekendtgørelse om kommunernes pligt til varslingsbreve, vejledning m.v. af modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp, hvis hjælp kan bortfalde eller blive nedsat som følge af 225-timersreglen i forhold til bl.a. varslingsbreve, breve vedrørende udsættelse af dato for nedsættelse eller bortfald af hjælpen som følge af, at hjælpen ikke skal nedsættes eller bortfalde i perioden fra den 9. marts til den 8. juli 2020 samt, at 12-månedersperioden, inden for hvilken arbejdskravet skal være opfyldt, forlænges med perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020.

I forhold til databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven vil forlængelsen af 225-timersreglen med § 13 h

ikke medføre ændringer i de oplysninger, som behandles i forhold til § 13 f.

Samlede økonomiske konsekvenser for forlængelse af perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020

Forslaget skønnes med betydelig usikkerhed at berøre ca. 15.700 personer, der får udskudt tidspunktet for, hvornår de reduceres i ydelse som følge af 225-timersreglen.

Samlet set skønnes forslaget med betydelig usikkerhed at medføre umiddelbare offentlige merudgifter på i alt 55,5 mio. kr. i 2020 og 47,6 mio. kr. i 2021 før skat, tilbageløb og adfærd.

Når der tages højde for skat, tilbageløb og adfærd skønnes forslaget at svække de offentlige finanser svarende til 39,3 mio. kr. i 2020 og 32,3 mio. kr. i 2021. Det er skønnet, at forslaget vil medføre en midlertidig reduktion af beskæftigelsen på ca. 100 fuldtidspersoner over perioden.

Forslaget medfører merudgifter til både ydelse, aktivering og administration samt et ændret provenu fra skat og tilbageløb.

 Tabel 1. Samlede økonomiske konsekvenser af ændringsforslaget til lovforslaget, mio. kr. (2020-pl.)	2020	2021	2022	2023
I alt statslige udgifter	12,6	10,7	0	0
<i>Heraf til kontanthjælp inkl. adfærd</i>	<i>9,2</i>	<i>7,8</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Heraf til uddannelseshjælp inkl. adfærd</i>	<i>2,0</i>	<i>1,7</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Heraf til selvforsørgelses og hjemrejseydelse og overgangsydelse, inkl. adfærd</i>	<i>1,2</i>	<i>1,0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Heraf aktiveringsudgifter</i>	<i>0,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
I alt kommunale udgifter	51,4	42,8	0	0
<i>Heraf til kontanthjælp inkl. adfærd</i>	<i>36,6</i>	<i>31,4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Heraf til uddannelseshjælp inkl. adfærd</i>	<i>7,7</i>	<i>6,7</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Heraf til selvforsørgelses og hjemrejseydelse og overgangsydelse, inkl. adfærd</i>	<i>4,9</i>	<i>4,2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Heraf til aktiveringsudgifter</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Heraf administration</i>	<i>1,5</i>	<i>0,0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
I alt, inkl. adfærd (før skat og tilbageløb)	64,0	53,4	0	0
I alt, inkl. adfærd (efter skat og tilbageløb)	39,3	32,3	0	0

Anm: Tallene er afrundet til nærmest 100.000 kr., og beløbene i rækkerne summer derfor ikke nødvendigvis.

Til nr. 4

Ved lov nr. 296 af 22. marts 2016 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om individuel boligstøtte, integrationsloven og forskellige andre love (Kontanthjælpsloft, 225-timersregel, ferie til uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere m.v.), blev der indført et skærpet rådighedskrav, hvorefter en person skal opfylde et arbejdskrav på 225 timers ordinært og ustøttet arbejde for ikke at få hjælpen nedsat. 225-timersreglen trådte i kraft den 1. april 2016, dog således at kommunen tidligst kunne lade hjælpen nedsætte eller bortfalde fra 1. oktober 2016.

Det foreslås, at personer, der i perioden efter den 1. oktober 2016 har fået nedsat hjælpen, eller hvor hjælpen er bortfaldet, som følge af, at de er omfattet af § 13 f, § 13 g, § 13 h og § 26, stk. 5-8, og ikke opfylder kravet om 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder, skal have udbetalt hjælp efter satserne i §§ 22-25 i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med

De offentlige merudgifter til kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses og hjemrejseydelse og overgangsydelse, herunder merudgifter som følge af ændret adfærd, skønnes at udgøre ca. 61,6 mio. kr. i 2020 og 52,7 mio. kr. i 2021 før skat og tilbageløb, jf. tabel 1.

De offentlige merudgifter til aktivering skønnes at udgøre 0,9 mio. kr. i 2020 og 0,7 mio. kr. i 2021. Endeligt skønnes der at være administrative udgifter for kommunerne på ca. 1,5 mio. kr. i 2020, som følge af at kommunerne skal ændre varslingen for og eventuelt høringen af de borgere, der kan blive reduceret for følge af 225-timersreglen efter den 9. marts 2020.

De økonomiske og administrative konsekvenser af ændringsforslaget til lovforslaget skal forhandles med de kommunale parter. De økonomiske konsekvenser af lovforslaget vedrørende 2020 bliver indarbejdet på lov om tillægsbevilling for 2020.

den 8. juli 2020 på grund af covid-19. Personer, der den 1. oktober 2016 eller senere er berettiget til en anden offentlig forsørgelsesydelse, eller som er blevet selvforsørgede, er ikke omfattet af 1. pkt.

Til nr. 5

§ 13 h, stk. 2, udgår. Bestemmelsen flyttes i stedet til § 2 af lovtekniske hensyn.

Til nr. 6

Ved § 1 i lov nr. 274 af 26. marts 2020 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om arbejdsgiveres og lønmodtageres retsstilling ved lønkompensation af virksomheder i forbindelse med covid-19 blev der bl.a. fastsat regler om:

□ At lediges forbrug af deres dagpengeperiode på 2 år inden for 3 år samt eventuelt en forlænget dagpengeperiode på højst 1 år inden for 1½ år, jf. § 55, stk. 4 og 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 199 af 26. marts 2020, sættes på pause (suspenderes) i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020. Dette omfatter også forbrug som følge af udbetaling af ferie-

dagpenge. Perioden betragtes derfor som en såkaldt død periode ved opgørelsen af forbrug af dagpenge.

□ At perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020 ikke indgår i opgørelsen af 4-månedersperioden og dermed ikke har betydning for opgørelsen af, om dagpengene skal nedsættes med et beløb svarende til én dags dagpenge (karens). Perioden betragtes derfor som en såkaldt død periode ved opgørelsen af 4-månedersperioden.

□ At udbetaling af supplerende dagpenge, herunder en eventuel forlænget periode med supplerende dagpenge, i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020, ikke vil blive medregnet i opgørelsen af forbruget af de supplerende dagpenge, herunder eventuel forlænget periode med supplerende dagpenge. Perioden betragtes derfor som en såkaldt død periode ved opgørelsen af forbruget af supplerende dagpenge.

□ At arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag (G-dage) midlertidigt skal suspenderes for medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som bliver omfattet af en arbejdsfordeling eller hjemsendelse fra og med lovens ikrafttræden den 27. marts 2020 til og med den 31. maj 2020.

Det bemærkes, at ovennævnte suspension af forbrug af dagpengeperioden m.v. samtidig betyder, at dagpenge, der udbetales i suspensionsperioden, heller ikke indgår i forbindelse med opgørelsen af forbrug af dagpenge ved afkortning af dagpengeperioden ved omfattende brug af dagpengesystemet, jf. lovens § 56 b.

En ledige vil således overordnet set have den samme ret til dagpenge efter den 31. maj 2020, som personen havde forud for den 1. marts 2020.

Det bemærkes yderligere, at der med hjemmel i gældende § 59, stk. 4, i loven er fastsat regler om, at et fuldtidsforsikret medlem kun kan få udbetalt dagpenge, hvis medlemmets ret til dagpenge i en måned udgør mindst 14,8 timer. For et deltidsforsikret medlem skal dagpengene udgøre mindst 12 timer i en måned, jf. § 4 i bekendtgørelse nr. 1588 af 18. december 2018 om udbetaling af dagpenge (mindsteudbetalingsreglen).

Disse regler kan bl.a. have betydning i de situationer, hvor der mellem arbejdsgivere og lønmodtagerorganisationer, som følge af covid-19 situationen er indgået aftale om, at medarbejdere kan blive sendt hjem i kortere eller længere tid i løbet af en måned.

Som følge af den fortsatte udvikling af covid-19 situationen, herunder forlængelse af perioden for den midlertidige nedlukning af Danmark, som foreløbig løber frem til den 10. maj 2020, har dette fortsat stor betydning for de dagpengemodtagere, som står til at miste deres dagpenge. De har og – vil desværre fortsat have – svært ved at finde jobs, og det kan ikke udelukkes, at der fremadrettet fortsat vil være vanskelig forhold på arbejdsmarkedet.

Det foreslås derfor, at perioder, der ses bort fra ved forbrug af dagpenge, herunder supplerende dagpenge, at perioder, der ses bort fra ved karens hver fjerde måned, og den midlertidige suspension af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag (G-dage), forlænges frem til og med den 30. juni 2020.

Forslaget betyder overordnet set, at en ledige vil have den samme ret til dagpenge efter den 30. juni 2020, som personen havde forud for den 1. marts 2020.

Forslaget betyder videre, at udbetaling af dagpenge i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 ikke vil forbruges af hverken ydelses- eller referenceperioden. Der vil således ikke være indplacerede dagpengemodtagere, som vil kunne opbruge dagpengerechten i perioden.

Tilsvarende vil det betyde, at for personer, som indplaceres i dagpengesystemet i løbet af perioden, vil dagpengeudbetaling ikke blive medregnet i opgørelsen af dagpengeforbruget. Personen vil den 1. juli 2020 derfor have en dagpengeregt på 2 år inden for 3 år svarende til den ordinære dagpengeperiode.

Der er som følge af vedtagelsen af lov 274 af 26. marts 2020 i bekendtgørelse nr. 288 af 26. marts 2020 om ændring af bekendtgørelse om medlemskab af en a-kasse fastsat regler om, at personer, hvis dagpengeregt blev opbrugt den 1. marts 2020 frem til og med den 27. marts 2020, og eventuelt har meldt sig ud af deres arbejdsløshedskasse, vil kunne genindmelde sig, og vil herved kunne opnå ret til dagpenge til og med den 31. maj 2020. Genindmeldelse vil kunne ske i hele den periode, hvor der ikke vil blive forbrugt af dagpengene – dvs. perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020, og at medlemmet skal efterbetale medlemsbidrag for perioden.

Det betyder, at medlemskabet vil skulle genoprettes med virkning fra udmeldelsestidspunktet således, at medlemmet vil opnå ret til dagpenge fra udmeldelsestidspunktet og frem til og med den 31. maj 2020.

Disse regler vil blive rettet til i overensstemmelse med forlængelsen af perioden, der ses bort fra ved forbrug af dagpenge m.v.

Forslaget betyder videre, at ved opgørelsen af 4-månedersperioden for karens, jf. § 56 a i loven, vil perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 ikke medregnes i opgørelsen af 4-månedersperioden.

Dagpengemodtagere vil således ikke automatisk få en karens som følge af manglende beskæftigelse i 4-månedersperioden i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020.

Der vil således i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 ikke være nogen dagpengemodtagere, som får en karens.

Efter udløbet af perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 fortsætter ”forbruget” af 4-månedersperioden, og dagpengemodtagere vil herefter igen kunne få en karens.

Forslaget betyder videre, at udbetaling af supplerende dagpenge i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 ikke vil indgå i opgørelsen af forbrug af retten til supplerende dagpenge.

Den ledige vil have den samme ret til supplerende dagpenge, herunder eventuelt en forlænget periode med supplerende dagpenge efter den 30. juni 2020, som personen havde forud for den 1. marts 2020.

En person, som påbegynder et forbrug af supplerende dagpenge, herunder eventuelt en forlænget periode med supplerende dagpenge, i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020, vil den 1. juli 2020 have ret til supplerende dagpenge i 30 uger inden for 104 uger.

Forslaget betyder videre, at arbejdsgiverne ikke vil skulle betale godtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag (G-dage) til medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som vil blive omfattet af en hjemsendelse eller arbejdsfordeling fra og med ikrafttrædelses tidspunktet for lov nr. 274 af 26. marts 2020 den 27. marts 2020 til og med den 30. juni 2020.

Hjemsendelser eller arbejdsfordelinger, som er startet forud for den 27. marts 2020, og hvor de ledige dage vil ligge efter lovens ikrafttræden, vil ikke vil blive omfattet af suspensionen.

For hjemsendelser eller arbejdsfordelinger, der vil starte forud for den 1. juli 2020, og hvor de ledige dage vil ligge efter denne dato, vil arbejdsgiveren ikke skulle betale for G-dage, da pligten til at betale G-dage vil være suspenderet på det tidspunkt, hvor medlemmet omfattes af hjemsendelse eller arbejdsfordeling.

Det foreslås videre, at der med hjemmel i gældende § 59, stk. 4, i loven fastsættes nærmere administrative regler om, at anvendelsen af mindsteudbetalingsreglen suspenderes i perioden fra og med lovens ikrafttræden til og med den 30. juni 2020.

Der forventes fastsat regler om, at suspensionen kun omfatter medlemmer af en a-kasse, som hjemsendes eller omfattes af en arbejdsfordeling, og som derfor ikke har ret til G-dage. Hensigten er således at undgå, at ledige står uden indtægt de to første ledighedsdage, hvis de rammes af mindsteudbetalingsreglen samtidig med, at de ikke kan få udbetalt G-dage på de to første ledighedsdage.

Dette betyder, at personer omfattet af en hjemsendelse eller arbejdsfordeling, og som har ret til dagpenge i perioden

Mio.kr. (2020-pl)	2020	2021	2022
Stat	17,2	17,2	8,6
Arbejdsløshedsdagpenge	22,6	22,6	11,3
Aktivering af dagpengemodtagere	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge	-1,6	-1,6	-0,8
Aktivering af sygedagpengemodtagere	0,0	0,0	0,0
Kontanthjælp	-2,3	-2,3	-1,1
Aktivering af kontanthjælpsmodtagere	0,0	0,0	0,0
Seniorjob	-1,6	-1,6	-0,8
Samtaler	0,0	0,0	0,0
Kommune	33,0	33,4	16,7
Heraf beskæftigelsestilskud	42,7	42,7	21,4
Heraf budgetgaranti	-7,4	-7,2	-3,6
Heraf DUT (øvrige indkomstoverførsler)	-2,5	-2,5	-1,3
Heraf DUT (administrativ DUT)	0,2	0,4	0,2
I alt (før skat og tilbageløb)	50,2	50,6	25,3
I alt (efter skat og tilbageløb)	76,6	76,9	38,5

Der er foretaget afrundinger.

Udvidelse af suspension af betaling af G-dage

nævnt ovenfor med mindre end 14,8 timer pr. måned for fuldtidsforsikrede eller 12 timer for deltidsforsikrede, vil kunne få udbetalt dagpenge.

Da der er tale om et midlertidigt initiativ som følge af covid-19 situationen, er der i lovforslaget indsat en ophørsklausul, hvorefter de midlertidige regler ophører den 1. marts 2021 svarende til den ophørsklausul, som er fastsat i lov nr. 274 af 26. marts 2020.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Det foreslås, at den midlertidige ordning, der blev indført med lov nr. 274 af 26. marts 2020, hvor udbetaling af dagpenge i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020 ikke vil forbruge af hverken ydelses- eller referenceperioden (såkaldte døde perioder), stop af forbrug af supplerende dagpenge, suspension af 4-månedersperioden ved opgørelsen af karens samt en suspendering af G-dage i forbindelse med arbejdsfordeling eller hjemsendelse, udvides til at gælde til og med den 30. juni 2020.

Udvidelse af forslag om såkaldte døde perioder

Udvidelsen af forslagene vedr. dagpenge m.v. vurderes at have konsekvenser i 2020, 2021 og 2022. Samlet set skønnes forslaget at medføre direkte merudgifter på ca. 125 mio. kr. i hele perioden før skat og tilbageløb. Forslaget skønnes at medføre merudgifter i hele perioden på i alt ca. 190 mio. kr. efter skat og tilbageløb af afgifter samt de adfærdsmæssige konsekvenser. Det er skønnet, at forslaget medfører en midlertidig reduktion i beskæftigelsen på 750 fuldtidspersoner.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af udvidelsen af forslaget om såkaldte døde perioder ved forbrug af dagpenge m.v. fordelt på stat og kommuner.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af en midlertidig suspension af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag fordelt på

stat og kommuner. Forsalget skønnes samlet set at medføre en offentlig merudgift på ca. 34 mio. kr.

Mio.kr. (2020 PL)	2020
Stat	11,7
Arbejdsløshedsdagpenge (G-dage)	11,7
Kommune	22,1
Heraf beskæftigelsestilskud	22,1
Heraf budgetgaranti	0,0
Heraf DUT	0,0
I alt (før skat og tilbageløb)	33,7

Der er foretaget afrundinger.

Samlede merudgifter som følge af udvidelse af arbejdsløshedsdagpengeforslag

Samlet set vil forslagene vedrørende arbejdsløshedsdagpenge m.v. medføre merudgifter for det offentlige (før skat og tilbageløb) på 83,9 mio. kr. i 2020, 50,6 mio. kr. i 2021 og 25,3 mio. kr. i 2022. Heraf vil staten samlet set have mer-

udgifter på 28,9 mio. kr. i 2020, 17,2 mio. kr. i 2021 og 8,6 mio. kr. i 2022, og kommunerne vil samlet set have merudgifter på 55,0 mio. kr. i 2020, 33,4 mio. kr. i 2021 og 16,7 mio. kr. i 2022. Alle beløb er angivet i 2020-pl.

I nedenstående tabel fremgår de samlede økonomiske konsekvenser af udvidelsen af arbejdsløshedsdagpengeforslagene fordelt på stat og kommuner.

Mio.kr. (2020-pl)	2020	2021	2022
Stat	28,9	17,2	8,6
Arbejdsløshedsdagpenge (herunder betaling for G-dage vedr. 2020)	34,3	22,6	11,3
Aktivering af dagpengemodtagere	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge	-1,6	-1,6	-0,8
Aktivering af sygedagpengemodtagere	0,0	0,0	0,0
Kontanthjælp	-2,3	-2,3	-1,1
Aktivering af kontanthjælpsmodtagere	0,0	0,0	0,0
Seniorjob	-1,6	-1,6	-0,8
Samtaler	0,0	0,0	0,0
Kommune	55,0	33,4	16,7
Heraf beskæftigelsestilskud	64,8	42,7	21,4
Heraf budgetgaranti	-7,4	-7,2	-3,6
Heraf DUT (øvrige indkomstoverførsler)	-2,5	-2,5	-1,3
Heraf DUT (administrativ DUT)	0,2	0,4	0,2
I alt (før skat og tilbageløb)	83,9	50,6	25,3
I alt (efter skat og tilbageløb)	110,3	76,9	38,5

Der er foretaget afrundinger.

De økonomiske og administrative konsekvenser af lovforslaget skal forhandles med de kommunale parter.

De økonomiske konsekvenser af lovforslaget for 2020 bliver indarbejdet på lov om tillægsbevilling for 2020. De økonomiske konsekvenser for 2021 og 2022 indarbejdes på forslag til finansloven for 2021.

Til nr. 7

I § 2 indsættes et nyt stk. 3, om, at for personer, der er omfattet af § 13 h, stk. 2, hvor kommunen forud for ikrafttræden efter forslaget til stk. 1 har truffet en afgørelse om nedsættelse eller bortfald af hjælpen efter § 13 g og § 26, stk. 5-8, der endnu ikke er gennemført, skal kommunen tilbagekalde afgørelsen og samtidig skriftligt orientere personen om, at der er grundlag for en udskydelse af bortfaldsdatoen som følge af forlængelsen af 12-månedersperioden.

Det betyder, at hvis en person har modtaget en afgørelse forud for ikrafttræden efter forslaget til stk. 1 om, at pågældendes hjælp vil blive nedsat, eller hjælpen vil bortfalde som følge af, at personen ikke har opfyldt arbejdskravet på 225 timers ordinært og ustøttet arbejde, jf. § §13 f, 13 g og § 26, stk. 5-8, i perioden fra og med 9. marts 2020 til og med 8. juli 2020, men som endnu ikke er effektueret, vil kommunen skulle tilbagekalde afgørelsen. Kommunen skal samtidigt skriftligt orientere personen om, at denne vil få udskudt datoen for nedsættelse eller bortfald af hjælpen som følge af forlængelsen af 12-månedersperioden, jf. forslaget til § 13 h, stk. 2. Kommunen vil endvidere, som efter de gældende regler i bekendtgørelse om kommunernes pligt til varsling, vejledning m.v. af modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp, hvis hjælp kan bortfalde eller blive nedsat som følge af 225-timersreglen, skulle orientere en person om, hvornår

hjælpen herefter forventes af skulle nedsættes eller bortfalde, hvis personen ikke har opfyldt arbejdskravet på dette tidspunkt.

Der er tale om et lovteknisk hensyn, således at forslaget til stk. 3 træder i kraft samtidigt med nærværende forslag til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik.

Til nr. 8

Det foreslås, at der i § 2 som *stk. 4* indsættes, at § 55, stk. 7, § 56 a, stk. 9, § 60, stk. 9, § 73, stk. 10, og § 84, stk. 11, som ændret ved denne lovs § 01, vil blive ophævet den 1. marts 2021.

Forslaget betyder, at forslagene om indførelse af såkaldte døde perioder ved udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge, indførelse af døde perioder ved karens hver fjerde måned, indførelse af døde perioder ved udbetaling af supplerende dagpenge og suspensionen af arbejdsgivernes betaling af G-dage i forbindelse med hjemsendelser og arbejdsfordelinger, automatisk vil blive ophævet, medmindre Folketinget forinden vil beslutte at forlænge reglerens gyldighedsperiode.

Det bemærkes, at virkningstidspunkt for ophørs klausulen svarer til den ophørs klausul, som er fastsat i lov nr. 274 af 26. marts 2020, jf. ovenfor til § 03.

Det foreslås, at der i § 2 som *stk. 5* indsættes, at kapitel 8 a i lov om sygedagpenge, som ændret ved denne lovs § 02, ophæves den 1. januar 2021.

Forslaget betyder, at forslagene om indførelse af bestemmelserne om midlertidig forlængelse af sygedagpengene automatisk vil blive ophævet, medmindre Folketinget forinden vil beslutte at forlænge reglerens gyldighedsperiode.

Det bemærkes, at virkningstidspunkt for ophørs klausulen svarer til den ophørs klausul, som er fastsat i lov nr. 275 af 26. marts 2020, jf. ovenfor til § 04.

Det bemærkes, at dette ændringsforslag i øvrigt følger § 2 i lovforslag L 169 af 14. april 2020 om, at loven træder i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende (stk. 1), og at lovforslaget kan stadfæstes straks efter dets vedtagelse (stk. 2).

6. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 14. april 2020 og var til 1. behandling den 16. april 2020. Lovforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Beskæftigelsesudvalget.

Oversigt over lovforslagets sagsforløb og dokumenter

Lovforslaget og dokumenterne i forbindelse med udvalgsbehandlingen kan læses under lovforslaget på Folketingets hjemmeside www.ft.dk.

Møder

Udvalget har behandlet lovforslaget i 1 møder.

Hørings svar

Et udkast til lovforslaget er ikke forinden fremsættelsen sendt i høring. Under hensyn til at lovforslaget hastebehandles, er lovforslaget heller ikke sendt i høring samtidig med fremsættelsen.

Bilag

Under udvalgsarbejdet er der omdelt [4] bilag på lovforslaget.

Spørgsmål

Udvalget har under udvalgsarbejdet stillet 13 spørgsmål til beskæftigelsesministeren til skriftlig besvarelse, som ministeren har besvaret.

Bjørn Brandenburg (S) Bjarne Laustsen (S) Jan Johansen (S) Jens Joel (S) Jeppe Bruus (S) Kasper Sand Kjær (S) fmd.

Leif Lahn Jensen (S) Lennart Damsbo-Andersen (S) Samira Nawa (RV) Kathrine Olldag (RV) Karsten Hønge (SF)

Halime Oguz (SF) Jette Gottlieb (EL) Victoria Velasquez (EL) Christian Juhl (EL) Torsten Gejl (ALT) Hans Andersen (V)

Anne Honoré Østergaard (V) Carsten Kissmeyer (V) Morten Dahlin (V) nfm. Anni Matthiesen (V) Ulla Tørnæs (V)

Bent Bøgsted (DF) Jens Henrik Thulesen Dahl (DF) Dennis Flydtkjær (DF) Naser Khader (KF) Birgitte Bergman (KF)

Lars Boje Mathiesen (NB) Alex Vanopslagh (LA)

Inuit Ataqatigiit, Siumut, Sambandsflokkurin og Javnaðarflokkurin havde ikke medlemmer i udvalget.

Socialdemokratiet (S)	48	Liberal Alliance (LA)	3
Venstre, Danmarks Liberale Parti (V)	42	Alternativet (ALT)	1
Dansk Folkeparti (DF)	16	Inuit Ataqatigiit (IA)	1
Radikale Venstre (RV)	16	Siumut (SIU)	1
Socialistisk Folkeparti (SF)	14	Sambandsflokkurin (SP)	1
Enhedslisten (EL)	13	Javnaðarflokkurin (JF)	1
Det Konservative Folkeparti (KF)	13	Uden for folketingsgrupperne (UFG)	5
Nye Borgerlige (NB)	4		

