

Ændringsforslag

Til

Forslag til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik
(Forlængelse af 12-månedersperioden i 225-timersreglen som følge af covid-19)

(L 169)

Af *Beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af...

Til titlen

1) *Titlen* affattes således:

»Forslag

Til

lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge (Forlængelse af 12 måneders perioden i 225-timersreglen som følge af covid-19, forlængelse af perioder, der ses bort fra ved forbrug af arbejdsløshedsdagpenge m.v. og udvidelse af perioden, hvor der sker en midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden)«.

[Titlen omfatter også ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge]

Nye paragraffer

2) Efter § 1 indsættes som nye paragraffer:

»§ 01

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 199 af 11. marts 2020, som ændret ved § 1 i lov nr. 701 af 8. juni 2018, § 7 i lov nr. 1430 af 5. december 2018 og § 1 i lov nr. 274 af 26. marts 2020, foretages følgende ændring:

1. To steder i § 55, stk. 7, tre steder i § 56 a, stk. 9, og i § 60, stk. 9, § 73, stk. 10, og § 84, stk. 11, ændres »til og med den 31. maj 2020« til: »til og med den 30. juni 2020«.

[Udvidelse af perioden, der ses bort fra ved forbrug af arbejdsløshedsdagpenge m.v.]

§ 02

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020, som ændret ved § 4 i lov nr. 339 af 2. april 2019, lov nr. 1555 af 27. december 2019, lov nr. 212 af 17. marts 2020 og lov nr. 275 af 26. marts 2020, foretages følgende ændringer:

1. I § 26, stk. 1, 1. pkt., ændres »31. maj« til: »30. juni«.

2. § 26, stk. 2, ophæves.

Stk. 3 og 4 bliver herefter stk. 2 og 3.

3. I § 26, stk. 4, der bliver stk. 3, ændres »Inden udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder efter stk. 1 - 3« til: »Inden udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder efter stk. 1 og 2«.

4. I § 26 a, stk. 1, 1. pkt., og § 26 b, stk. 1, 1. pkt., ændres »9. juni« til: »30. juni«.

5. I § 26 a, stk. 2, indsættes som 2. pkt.:

» For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder inden den 30. juni 2020, træffer kommunen dog afgørelse om yderligere at forlænge perioden til og med den 30. juni 2020. Inden udløbet af denne ekstra forlængelsesperiode træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, stk. 1, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 27, stk. 3.«

6. I § 26 b, stk. 2, indsættes som 2. pkt.:

» For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder inden den 30. juni 2020, træffer kommunen dog afgørelse om yderligere at forlænge perioden til og med den 30. juni 2020. Inden udløbet af denne ekstra forlængelsesperiode træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter reglerne i § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 24 c.«

[Udvidelse af perioden, hvor der sker midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge]

§ 03

I lov nr. 274 af 26. marts 2020 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om arbejdsgiveres og lønmodtageres retsstilling ved lønkompensation af virksomheder i forbindelse med covid-19, foretages følgende ændring:

1. § 3, stk. 3, ophæves.

[Lovteknisk ændring]

§ 04

I lov nr. 275 af 26. marts 2020 om ændring af lov om sygedagpenge (Midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge) foretages følgende ændring:

1. § 2, stk. 3, ophæves.

[Lovteknisk ændring]

Til § 2

3) I § 2 indsættes som *stk. 3 og 4*:

”*Stk. 3.* § 55, stk. 7, § 56 a, stk. 9, § 60, stk. 9, § 73, stk. 10, og § 84, stk. 11, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som ændret ved denne lovs [§ 01], ophæves den 1. marts 2021.

Stk. 4. Kapitel 8 a i lov om sygedagpenge, som ændret ved denne lovs [§ 02], ophæves den 1. januar 2021.«

[Indførelse af ophørsklausuler]

Bemærkninger

Til nr. 1

Til titlen

Med forslaget ændres lovforslagets titel således, at den nu også omfatter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge.

Til nye paragraffer

Til nr. 2

Til § 01

Til nr. 1

Ved § 1 i lov nr. 274 af 26. marts 2020 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om arbejdsgiveres og lønmodtageres retsstilling ved lønkompensation af virksomheder i forbindelse med covid-19 blev der bl.a. fastsat regler om:

- At lediges forbrug af deres dagpengeperiode på 2 år inden for 3 år samt eventuelt en forlænget dagpengeperiode på højst 1 år inden for 1½ år, jf. § 55, stk. 4 og 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 199 af 26. marts 2020, sættes på pause (suspenderes) i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020. Dette omfatter også forbrug som følge af udbetaling af feriedagpenge. Perioden betragtes derfor som en såkaldt død periode ved opgørelsen af forbrug af dagpenge.
- At perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020 ikke indgår i opgørelsen af 4-månedersperioden og dermed ikke har betydning for opgørelsen af, om dagpengene skal nedsættes med et beløb svarende til én dags dagpenge (karens). Perioden betragtes derfor som en såkaldt død periode ved opgørelsen af 4-månedersperioden.
- At udbetaling af supplerende dagpenge, herunder en eventuel forlænget periode med supplerende dagpenge, i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020, ikke vil blive

medregnet i opgørelsen af forbruget af de supplerende dagpenge, herunder eventuel forlænget periode med supplerende dagpenge. Perioden betragtes derfor som en såkaldt død periode ved opgørelsen af forbruget af supplerende dagpenge.

- At arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag (G-dage) midlertidigt skal suspenderes for medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som bliver omfattet af en arbejdsfordeling eller hjemsendelse fra og med lovens ikrafttræden den 27. marts 2020 til og med den 31. maj 2020.

Det bemærkes, at ovennævnte suspension af forbrug af dagpengeperioden m.v. samtidig betyder, at dagpenge, der udbetales i suspensionsperioden, heller ikke indgår i forbindelse med opgørelsen af forbrug af dagpenge ved afkortning af dagpengeperioden ved omfattende brug af dagpengesystemet, jf. lovens § 56 b.

En ledige vil således overordnet set have den samme ret til dagpenge efter den 31. maj 2020, som personen havde forud for den 1. marts 2020.

Det bemærkes yderligere, at der med hjemmel i gældende § 59, stk. 4, i loven er fastsat regler om, at et fuldtidsforsikret medlem kun kan få udbetalt dagpenge, hvis medlemmets ret til dagpenge i en måned udgør mindst 14,8 timer. For et deltidsforsikret medlem skal dagpengene udgøre mindst 12 timer i en måned, jf. § 4 i bekendtgørelse nr. 1588 af 18. december 2018 om udbetaling af dagpenge (mindsteudbetalingsreglen).

Disse regler kan bl.a. have betydning i de situationer, hvor der mellem arbejdsgivere og lønmodtagerorganisationer, som følge af covid-19 situationen er indgået aftale om, at medarbejdere kan blive sendt hjem i kortere eller længere tid i løbet af en måned.

Som følge af den fortsatte udvikling af covid-19 situationen, herunder forlængelse af perioden for den midlertidige nedlukning af Danmark, som foreløbig løber frem til den 10. maj 2020, har dette fortsat stor betydning for de dagpengemodtagere, som står til at miste deres dagpenge. De har og – vil desværre fortsat have – svært ved at finde jobs, og det kan ikke udelukkes, at der fremadrettet fortsat vil være vanskelig forhold på arbejdsmarkedet.

Det foreslås derfor, at perioder, der ses bort fra ved forbrug af dagpenge, herunder supplerende dagpenge, at perioder, der ses bort fra ved karens hver fjerde måned, og den midlertidige suspension af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag (G-dage), forlænges frem til og med den 30. juni 2020.

Forslaget betyder overordnet set, at en ledig vil have den samme ret til dagpenge efter den 30. juni 2020, som personen havde forud for den 1. marts 2020.

Forslaget betyder videre, at udbetaling af dagpenge i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 ikke vil forbruges af hverken ydelses- eller referenceperioden. Der vil således ikke være indplacerede dagpengemodtagere, som vil kunne opbruge dagpengeretten i perioden.

Tilsvarende vil det betyde, at for personer, som indplaceres i dagpengesystemet i løbet af perioden, vil dagpengeudbetaling ikke blive medregnet i opgørelsen af dagpengeforbruget. Personen vil den 1. juli 2020 derfor have en dagpengeret på 2 år inden for 3 år svarende til den ordinære dagpengeperiode.

Der er som følge af vedtagelsen af lov 274 af 26. marts 2020 i bekendtgørelse nr. 288 af 26. marts 2020 om ændring af bekendtgørelse om medlemskab af en a-kasse fastsat regler om, at personer, hvis dagpengeret blev opbrugt den 1. marts 2020 frem til og med den 27. marts 2020, og eventuelt har meldt sig ud af deres arbejdsløshedskasse, vil kunne genindmelde sig, og vil herved kunne opnå ret til dagpenge til og med den 31. maj 2020. Genindmeldelse vil kunne ske i hele den periode, hvor der ikke vil blive forbrugt af dagpengene – dvs. perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020, og at medlemmet skal efterbetale medlemsbidrag for perioden.

Det betyder, at medlemskabet vil skulle genoprettes med virkning fra udmeldelsestidspunktet således, at medlemmet vil opnå ret til dagpenge fra udmeldelsestidspunktet og frem til og med den 31. maj 2020.

Disse regler vil blive rettet til i overensstemmelse med forlængelsen af perioden, der ses bort fra ved forbrug af dagpenge m.v.

Forslaget betyder videre, at ved opgørelsen af 4-månedersperioden for karen, jf. § 56 a i loven, vil perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 ikke medregnes i opgørelsen af 4-månedersperioden.

Dagpengemodtagere vil således ikke automatisk få en karen som følge af manglende beskæftigelse i 4-månedersperioden i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020.

Der vil således i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 ikke være nogen dagpengemodtagere, som får en karen.

Efter udløbet af perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 fortsætter "forbruget" af 4-månedersperioden, og dagpengemodtagere vil herefter igen kunne få en karen.

Forslaget betyder videre, at udbetaling af supplerende dagpenge i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 ikke vil indgå i opgørelsen af forbrug af retten til supplerende dagpenge.

Den ledige vil have den samme ret til supplerende dagpenge, herunder eventuelt en forlænget periode med supplerende dagpenge efter den 30. juni 2020, som personen havde forud for den 1. marts 2020.

En person, som påbegynder et forbrug af supplerende dagpenge, herunder eventuelt en forlænget periode med supplerende dagpenge, i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020, vil den 1. juli 2020 have ret til supplerende dagpenge i 30 uger inden for 104 uger.

Forslaget betyder videre, at arbejdsgiverne ikke vil skulle betale godtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag (G-dage) til medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som vil blive omfattet af en hjemsendelse eller arbejdsfordeling fra og med ikrafttrædelses tidspunktet for lov nr. 274 af 26. marts 2020 den 27. marts 2020 til og med den 30. juni 2020.

Hjemsendelser eller arbejdsfordelinger, som er startet forud for den 27. marts 2020, og hvor de ledige dage vil ligge efter lovens ikrafttræden, vil ikke vil blive omfattet af suspensionen.

For hjemsendelser eller arbejdsfordelinger, der vil starte forud for den 1. juli 2020, og hvor de ledige dage vil ligge efter denne dato, vil arbejdsgiveren ikke skulle betale for G-dage, da pligten til at betale G-dage vil være suspenderet på det tidspunkt, hvor medlemmet omfattes af hjemsendelse eller arbejdsfordeling.

Det foreslås videre, at der med hjemmel i gældende § 59, stk. 4, i loven fastsættes nærmere administrative regler om, at anvendelsen af mindsteudbetalingsreglen suspenderes i perioden fra og med lovens ikrafttræden til og med den 30. juni 2020.

Der forventes fastsat regler om, at suspensionen kun omfatter medlemmer af en a-kasse, som hjemsendes eller omfattes af en arbejdsfordeling, og som derfor ikke har ret til G-dage. Hensigten er således at undgå, at ledige står uden indtægt de to første ledighedsdage, hvis de rammes af mindsteudbetalingsreglen samtidig med, at de ikke kan få udbetalt G-dage på de to første ledighedsdage.

Dette betyder, at personer omfattet af en hjemsendelse eller arbejdsfordeling, og som har ret til dagpenge i perioden nævnt ovenfor med mindre end 14,8 timer pr. måned for fuldtidsforsikrede eller 12 timer for deltidsforsikrede, vil kunne få udbetalt dagpenge.

Da der er tale om et midlertidigt initiativ som følge af covid-19 situationen, er der i lovforslaget indsat en ophørsklausul, hvorefter de midlertidige regler ophører den 1. marts 2021 svarende til den ophørsklausul, som er fastsat i lov nr. 274 af 26. marts 2020.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Det foreslås, at den midlertidige ordning, der blev indført med lov nr. 274 af 26. marts 2020, hvor udbetaling af dagpenge i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020 ikke vil forbruge af hverken ydelses- eller referenceperioden (såkaldte døde perioder), stop af forbrug af supplerende

dagpenge, suspension af 4-månedersperioden ved opgørelsen af karens samt en suspending af G-dage i forbindelse med arbejdsfordeling eller hjemsendelse, udvides til at gælde til og med den 30. juni 2020.

Udvidelse af forslag om såkaldte døde perioder

Udvidelsen af forslagene vedr. dagpenge m.v. vurderes at have konsekvenser i 2020, 2021 og 2022. Samlet set skønnes forslaget at medføre direkte merudgifter på ca. 125 mio. kr. i hele perioden før skat og tilbageløb. Forslaget skønnes at medføre merudgifter i hele perioden på i alt ca. 190 mio. kr. efter skat og tilbageløb af afgifter samt de adfærdsmæssige konsekvenser. Det er skønnet, at forslaget medfører en midlertidig reduktion i beskæftigelsen på 750 fuldtidspersoner.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af udvidelsen af forslaget om såkaldte døde perioder ved forbrug af dagpenge m.v. fordelt på stat og kommuner.

Tabel 1. Udvidelse af forslag om såkaldte døde perioder ved forbrug af dagpenge

Mio.kr. (2020-pl)	2020	2021	2022
Stat	17,2	17,2	8,6
Arbejdsløshedsdagpenge	22,6	22,6	11,3
Aktivering af dagpengemodtagere	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge	-1,6	-1,6	-0,8
Aktivering af sygedagpengemodtagere	0,0	0,0	0,0
Kontanthjælp	-2,3	-2,3	-1,1
Aktivering af kontanthjælpsmodtagere	0,0	0,0	0,0
Seniorjob	-1,6	-1,6	-0,8
Samtaler	0,0	0,0	0,0
Kommune	33,0	33,4	16,7
Heraf beskæftigelsestilskud	42,7	42,7	21,4
Heraf budgetgaranti	-7,4	-7,2	-3,6
Heraf DUT (øvrige indkomstoverførsler)	-2,5	-2,5	-1,3
Heraf DUT (administrativ DUT)	0,2	0,4	0,2
I alt (før skat og tilbageløb)	50,2	50,6	25,3
I alt (efter skat og tilbageløb)	76,6	76,9	38,5

Der er foretaget afrundinger.

Udvidelse af suspension af betaling af G-dage

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af en midlertidig suspension af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag fordelt på stat og kommuner. Forslaget skønnes samlet set at medføre en offentlig merudgift på ca. 34 mio. kr.

Tabel 2 Midlertidig suspension af arbejdsgivernes betaling af G-dage

Mio.kr. (2020 PL)	2020
Stat	11,7
Arbejdsløshedsdagpenge (G-dage)	11,7
Kommune	22,1
Heraf beskæftigelsestilskud	22,1
Heraf budgetgaranti	0,0
Heraf DUT	0,0

I alt (før skat og tilbageløb)	33,7
---------------------------------------	-------------

Der er foretaget afrundinger.

Samlede merudgifter som følge af udvidelse af arbejdsløshedsdagpengeforslag

Samlet set vil forslagene vedrørende arbejdsløshedsdagpenge m.v. medføre merudgifter for det offentlige (før skat og tilbageløb) på 83,9 mio. kr. i 2020, 50,6 mio. kr. i 2021 og 25,3 mio. kr. i 2022. Heraf vil staten samlet set have merudgifter på 28,9 mio. kr. i 2020, 17,2 mio. kr. i 2021 og 8,6 mio. kr. i 2022, og kommunerne vil samlet set have merudgifter på 55,0 mio. kr. i 2020, 33,4 mio. kr. i 2021 og 16,7 mio. kr. i 2022. Alle beløb er angivet i 2020-pl.

I nedenstående tabel fremgår de samlede økonomiske konsekvenser af udvidelsen af arbejdsløshedsdagpengeforslagene fordelt på stat og kommuner.

Tabel 3. Samlet økonomi for forslag vedrørende udvidelse af midlertidige forslag på arbejdsløshedsdagpengeområdet.

Mio.kr. (2020-pl)	2020	2021	2022
Stat	28,9	17,2	8,6
Arbejdsløshedsdagpenge (herunder betaling for G-dage vedr. 2020)	34,3	22,6	11,3
Aktivering af dagpengemodtagere	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge	-1,6	-1,6	-0,8
Aktivering af sygedagpengemodtagere	0,0	0,0	0,0
Kontanthjælp	-2,3	-2,3	-1,1
Aktivering af kontanthjælpsmodtagere	0,0	0,0	0,0
Seniorjob	-1,6	-1,6	-0,8
Samtaler	0,0	0,0	0,0
Kommune	55,0	33,4	16,7
Heraf beskæftigelsestilskud	64,8	42,7	21,4
Heraf budgetgaranti	-7,4	-7,2	-3,6
Heraf DUT (øvrige indkomstoverførsler)	-2,5	-2,5	-1,3
Heraf DUT (administrativ DUT)	0,2	0,4	0,2
I alt (før skat og tilbageløb)	83,9	50,6	25,3
I alt (efter skat og tilbageløb)	110,3	76,9	38,5

Der er foretaget afrundinger.

De økonomiske og administrative konsekvenser af lovforslaget skal forhandles med de kommunale parter.

De økonomiske konsekvenser af lovforslaget for 2020 bliver indarbejdet på lov om tillægsbevilling for 2020. De økonomiske konsekvenser for 2021 og 2022 indarbejdes på forslag til finansloven for 2021.

Til § 02

Til nr. 1-6

Ved lov nr. 275 af 26. marts 2020 om ændring af ændring af lov om sygedagpenge blev der bl.a. fastsat regler om:

- At uanset § 24 og § 27, stk. 1, træffer kommunen afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder for en person, der har ret til sygedagpenge, og som i perioden fra og med den 9. marts

2020 til og med den 9. juni 2020 når det tidspunkt, hvor sygedagpengene skulle ophøre efter § 24. Det gælder, uanset om kommunen har truffet afgørelse om, at personen ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden efter § 27, stk. 1. Inden udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt personen fortsat har ret til udbetaling af sygedagpenge.

- At uanset § 27, stk. 3, træffer kommunen afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder for en person, hvis sygedagpenge er forlænget efter en bestemmelse i § 27, stk. 1, og hvor sygedagpengene i medfør af bestemmelsen skulle ophøre i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 9. juni 2020. Inden ophøret af forlængelsesperioden på 3 måneder træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, stk. 1, eller den sygemeldte har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 27, stk. 3.
- At uanset § 24 c træffer kommunen afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder for en person, der får udbetalt sygedagpenge efter § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1, og hvor sygedagpengene skulle ophøre i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 9. juni 2020, fordi en læge har vurderet, at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom. Inden ophøret af forlængelsesperioden på 3 måneder træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter reglerne i § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1, eller den sygemeldte har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 24 c.

Som følge af den fortsatte udvikling af covid-19 situationen, herunder forlængelse af perioden for den midlertidige nedlukning af Danmark, som foreløbig løber frem til den 10. maj 2020, kan det som følge af suspendering af jobcentrenes indsats og prioriteringerne i sundhedsvæsenet fortsat være vanskeligt at iværksætte opfølgning og få borgeren afklaret lægeligt.

Det foreslås derfor, at perioden, hvor sygedagpengene midlertidigt forlænges, udvides til at vare frem til og med den 30. juni 2020.

Forslaget betyder overordnet set, at retten til sygedagpenge forlænges i 3 måneder for personer, der i perioden fra og med den 10. juni 2020 til og med den 30. juni 2020 har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder, dvs. for personer, som når revurderingstidspunktet.

Endvidere betyder det, at retten til sygedagpenge forlænges i 3 måneder for personer, hvis sygedagpenge er forlænget efter en bestemmelse i lovens § 27, stk. 1, og hvor sygedagpengene i medfør af forlængelsesbestemmelsen skulle ophøre i perioden fra og med den 10. juni 2020 til og med den 30. juni 2020.

Endelig betyder det, at retten til sygedagpenge forlænges i 3 måneder for personer, hvor sygedagpengene skulle ophøre i perioden fra og med den 10. juni 2020 til og med den 30. juni 2020, som følge af, at en læge har vurderet, at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom.

For personer, hvor sygedagpengene allerede er forlænget efter den gældende, midlertidige ordning, og hvor de når til udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder inden den 30. juni 2020, betyder det, at sygedagpengene forlænges frem til og med den 30. juni 2020.

Der vil således i perioden ikke være sygedagpengemodtagere, der vil overgå til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Det bemærkes, at det er en betingelse for udbetaling af sygedagpenge i forlængelsesperioden, at personen opfylder sygedagpengelovens betingelser, herunder at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Det er en forudsætning, at personen har ret til sygedagpenge. En person, der ikke har ret til sygedagpenge på sin første fraværsdag, får ikke ret til at få sygedagpengeperioden forlænget.

Forslaget betyder, at kommunen skal træffe afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder for en person, der har ret til sygedagpenge, og som i perioden fra og med den 10. juni 2020 til og med den 30. juni 2020 når det tidspunkt, hvor sygedagpengene skulle ophøre efter § 24. Forlængelsen regnes fra den

dato, hvor udbetaling af sygedagpengene skulle ophøre efter § 24, stk. 1. Det vil sige, at en person, der er eller bliver sygemeldt senest den 30. juni 2020, og hvor personen når revurderingstidspunktet i den fastsatte periode, får ret til at få forlænget sin sygedagpengeperiode med 3 måneder. F.eks. en person, der den 15. juni 2020 har fået udbetalt sygedagpenge i mere end 22 uger inden for 9 kalendermåneder, og hvor udbetalingen derfor som udgangspunkt skulle ophøre med udgangen af juni måned 2020, jf. lovens § 24, stk. 1. Her skal kommunen træffe afgørelse om midlertidigt at forlænge sygedagpengene frem til og med udgangen af september måned 2020.

Forslaget betyder endvidere, at kommunen skal træffe afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder for en person, hvis sygedagpenge er forlænget efter en bestemmelse i § 27, stk. 1, og hvor sygedagpengene i medfør af bestemmelsen skulle ophøre i perioden fra og med den 10. juni 2020 til og med den 30. juni 2020. Forlængelsen på de 3 måneder regnes fra den dato, hvor personen ikke længere opfylder betingelserne i den bestemmelse, der er forlænget efter.

Det vil sige, at en person, der har fået forlænget sygedagpengeperioden efter § 27, og hvor personen i den fastsatte periode når til udløbet af den forlængelsesperiode, der er fastsat i § 27, stk. 1, nr. 2 eller 3, eller ikke længere opfylder betingelserne for at være omfattet af den regel, sygedagpengene er forlænget efter, har ret til at få forlænget sin sygedagpengeudbetaling med 3 måneder fra den dato, hvor sygedagpengene skulle ophøre.

Det kan f.eks. være en person, hvor sygedagpengene er forlænget i 69 uger, fordi personens arbejdsevne skal klarlægges, jf. § 27, stk. 1, nr. 2. Hvis personen f.eks. den 15. juni 2020 når til det tidspunkt, hvor sygedagpengene har været forlænget i 69 uger, vil personen få ret til at få forlænget sin sygedagpengeudbetaling frem til og med den 15. september. Det gælder, uanset om kommunens afgørelse om forlængelsen på 3 måneder evt. først bliver truffet, efter de 69 uger er nået. Kommunen skal ikke undersøge, om personen evt. opfylder betingelserne i en af de andre forlængelsesregler og – hvis dette ikke er tilfældet – træffe afgørelse om ophør af sygedagpengene, men skal i stedet træffe afgørelse om at forlænge personens sygedagpenge i 3 måneder. Retten til midlertidig forlængelse af sygedagpengeudbetalingen giver ikke ret til dobbeltforsørgelse, og gælder således ikke, hvis personen f.eks. får tilkendt ret til førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb. Her ophører sygedagpengene efter de almindelige regler.

Forslaget betyder endvidere, at kommunen skal træffe afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder for en person, der får udbetalt sygedagpenge efter § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1, og hvor sygedagpengene skulle ophøre i perioden fra og med den 10. juni 2020 til og med den 30. juni 2020, fordi en læge har vurderet, at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom.

Det vil sige, at hvis en person på grund af livstruende, alvorlig sygdom har fået ret til sygedagpenge efter reglerne i § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1, og personen i den fastsatte periode egentlig skulle ophøre med sygedagpenge, fordi personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom, får personen ret til at få forlænget sygedagpengene i 3 måneder. Forlængelsen regnes fra den dato, hvor lægen har vurderet, at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom. Det gælder, uanset at kommunens afgørelse om forlængelsen på 3 måneder først bliver truffet efterfølgende.

Forslaget betyder også, at for personer, hvor kommunen allerede har truffet afgørelse om midlertidigt at forlænge sygedagpengene, men hvor personen når til udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder inden den 30. juni 2020, skal kommunen træffe afgørelse om yderligere at forlænge perioden til og med den 30. juni 2020.

Kommunen skal træffe en afgørelse om den midlertidige forlængelse af sygedagpengeperioden, som den sygemeldte efter de almindelige regler kan klage over. Kommunen skal ikke tage stilling til, om sygedagpengene evt. ville kunne forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, stk. 1, men skal træffe afgørelse efter bestemmelserne om midlertidig forlængelse. Idet der som udgangspunkt er tale om en begunstigende afgørelse, og retten til at få den midlertidige forlængelse af sygedagpenge ikke afhænger af

nye oplysninger, vil der som udgangspunkt ikke være pligt for kommunen til at foretage partshøring af den sygemeldte efter reglerne i forvaltningsloven, inden afgørelsen træffes.

Lovens almindelige betingelser skal være opfyldt i forlængelsesperioden. Det vil sige, at sygedagpengene skal ophøre, hvis personen ikke længere er uarbejdsdygtig efter § 7, og personen skal i det omfang, det er muligt, medvirke til sagens opfølgning. Endvidere gælder lovens øvrige bestemmelser, herunder om arbejdsgiver har ret til refusion, kommunens opfølgningsindsats, klagereglerne m.v. I forhold til opfølgningsindsatsen skal det bemærkes, at med bekendtgørelse nr. 245 af 20. marts 2020 (som ændret ved bekendtgørelse nr. 309 af 30. marts 2020) om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 er visse regler fraveget.

Inden udløbet af forlængelsesperioden skal kommunen træffe afgørelse om, hvorvidt personen fortsat har ret til udbetaling af sygedagpenge. Det betyder, at kommunen ikke bare kan standse sygedagpengene efter udløbet af forlængelsesperioden, men skal tage stilling til, om sygedagpengeudbetalingen kan forlænges. Hvis sygedagpengene ikke kan forlænges, og personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Da der er tale om et midlertidigt initiativ som følge af covid-19 situationen, er der i lovforslaget indsat en ophørsklausul, hvorefter de midlertidige regler ophører den 1. januar 2021 svarende til den ophørsklausul, som er fastsat i lov nr. 275 af 26. marts 2020.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Det foreslås, at den midlertidige ordning, der blev indført med lov nr. 275 af 26. marts 2020, udvides til at gælde til og med den 30. juni 2020.

Samlet set skønnes ændringsforslaget med betydelig usikkerhed at medføre offentlige merudgifter på ca. 5 mio. kr. i 2020 før skat og tilbageløb, svarende til ca. 2 mio. kr. efter skat og tilbageløb.

Ændringsforslaget skønnes med betydelig usikkerhed at medføre offentlige merudgifter til sygedagpengeydelse på ca. 41 mio. kr., og offentlige mindreudgifter til ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb på ca. 36 mio. kr. i 2020. Hertil skønnes der at være merudgifter til aktivering for sygedagpengemodtagere på ca. 0,4 mio. kr. og mindreudgifter til aktiveringsudgifter for personer i jobafklaring på ca. 1 mio. kr. i 2020. Endeligt skønnes ændringsforslaget at medføre administrative udgifter for kommunerne på ca. 0,2 mio. kr. i 2020.

De samlede direkte udgifter fordeler sig med ca. 1 mio. kr. vedrørende staten og ca. 4 mio. kr. vedrørende kommunerne.

Forslaget skønnes med betydelig usikkerhed at berøre ca. 950 personer, der får forlænget deres sygedagpengeperiode i stedet for at overgå til jobafklaringsforløb i perioden 10. juni – 30. juni 2020.

Tabel 1. Samlede økonomiske konsekvenser af lovforslaget

Merudgifter i mio. kr. (2020-pl.)	2020	2021	2022	2023
I alt statslige udgifter	1,1	0	0	0
Heraf til sygedagpengeydelse	11,6	0	0	0
Heraf til ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb	-10,0	0	0	0
Heraf til aktiveringsomkostninger ifbm. jobafklaring	-0,5	0	0	0
I alt kommunale udgifter	4,2	0	0	0
Heraf til sygedagpengeydelse	29,7	0	0	0
Heraf til ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb	-25,7	0	0	0
Heraf til aktiveringsomkostninger ifbm. sygedagpenge	0,4	0	0	0
Heraf til aktiveringsomkostninger ifbm. jobafklaring	-0,5	0	0	0
Heraf administration	0,2	0	0	0

I alt (før skat og tilbageløb)	5,3	0	0	0
---------------------------------------	------------	----------	----------	----------

Anm.: På grund af covid-19 situationen antages det, at der ikke vil være aktiveringsaktiviteter i hele perioden, hvor lovforslaget gælder. Der er derfor indregnet aktiveringsudgifter for sygedagpenge og jobafklaring for 1/3 af de berørte personer.

Ændringsforslaget skønnes med betydelig usikkerhed at medføre, at der udbetales sygedagpenge til ca. 950 ekstra personer i tre måneder, og at der ikke udbetales ressourceforløbsydelse under jobafklaring for samme målgruppe i tre måneder i 2020.

Forslaget skønnes at medføre samlede merudgifter til sygedagpengeydelse på ca. 41 mio. kr. i 2020, heraf ca. 12 mio. kr. til staten og 30 mio. kr. til kommunerne. Forslaget skønnes samtidig at medføre mindreudgifter til ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb på ca. 36 mio. kr. i 2020, heraf ca. 10 mio. kr. til staten og 26 mio. kr. til kommunerne.

Table 2. Ydelseskonsekvenser af lovforslaget

Merudgifter i mio. kr. (2020-pl.)	2020	2021	2022	2023
I alt ydelseskonsekvenser	5,6	0	0	0
I alt sygedagpenge	41,3	0	0	0
Heraf stat	11,6	0	0	0
Heraf kommune	29,7	0	0	0
I alt ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb	-35,7	0	0	0
Heraf stat	-10,0	0	0	0
Heraf kommune	-25,7	0	0	0

Anm.: I beregningerne er det antaget, at der ikke er afgang fra sygedagpenge blandt de forlængede personer i de tre måneder hvor sygedagpengeperioden forlænges.

Forslaget vurderes at have administrative konsekvenser for kommunerne som følge af, at kommunerne skal træffe afgørelse om forlængelse af sygedagpenge for de ca. 950 berørte personer.

Det skønnes med betydelig usikkerhed, at kommunerne som følge af lovforslaget vil have merudgifter til administration på ca. 0,2 mio. kr. i 2020.

Table 3. Administrative konsekvenser af lovforslaget

Merudgifter i mio. kr. (2020-pl.)	2020	2021	2022	2023
I alt administration	0,2	0	0	0
I alt administration	0,2	0	0	0
Heraf stat	0	0	0	0
Heraf kommune	0,2	0	0	0

Anm.: I beregningerne er det lagt til grund, at kommunerne gennemsnitligt bruger 30 minutter pr. sag

De økonomiske og administrative konsekvenser af ændringsforslaget skal forhandles med de kommunale parter.

De økonomiske konsekvenser af ændringsforslaget bliver indarbejdet på lov om tillægsbevilling for 2020.

Til § 03

Til nr. 1

Ved § 3, stk. 3, i lov nr. 274 af 26. marts 2020 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om arbejdsgiveres og lønmodtageres retsstilling ved lønkomensation af virksomheder i forbindelse med covid-19 blev der indsat en bestemmelse om, at § 55, stk. 7, § 56 a, stk. 9, § 60, stk. 9, § 73, stk. 10, og § 84, stk. 11, om indførelse af såkaldte døde perioder ved udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge, indførelse af døde perioder ved karens hver fjerde måned, indførelse af døde perioder ved udbetaling af supplerende dagpenge og suspensionen af arbejdsgivernes betaling af G-dage i forbindelse med hjemsendelser og arbejdsfordelinger, vil blive ophævet den 1. marts 2021 (bortfaldsklausul).

Forlængelsen af suspensionsperioden m.v. skal også omfattes af bortfaldsklausulen.

Af lovtekniske årsager er det nødvendigt at ophæve § 3, stk. 3, i lov nr. 274 af 26. marts 2020, og det foreslås i stedet indsat en revideret ophørs-klausul til § 2 i dette ændringsforslag.

Der henvises til bemærkningerne til § 2 nedenfor.

Til § 04

Til nr. 1

Ved § 2, stk. 3, i lov nr. 275 af 26. marts 2020 om ændring af lov om sygedagpenge (Midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge) blev der indsat en bestemmelse om, at kapitel 8 a i lov om sygedagpenge ophæves den 1. januar 2021 (bortfaldsklausul).

Udvidelsen af perioden, hvor der sker midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge, skal også omfattes af bortfaldsklausulen.

Af lovtekniske årsager er det nødvendigt at ophæve § 2, stk. 3, i lov nr. 275 af 26. marts 2020, og der foreslås i stedet indsat en revideret ophørs-klausul til § 2 i dette ændringsforslag.

Der henvises til bemærkningerne til § 2 nedenfor.

Til nr. 3

Til § 2

Det foreslås, at der i § 2 som *stk. 3* indsættes, at § 55, stk. 7, § 56 a, stk. 9, § 60, stk. 9, § 73, stk. 10, og § 84, stk. 11, som ændret ved denne lovs [§ 01, nr. 1], vil blive ophævet den 1. marts 2021.

Forslaget betyder, at forslagene om indførelse af såkaldte døde perioder ved udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge, indførelse af døde perioder ved karens hver fjerde måned, indførelse af døde perioder ved udbetaling af supplerende dagpenge og suspensionen af arbejdsgivernes betaling af G-dage i forbindelse med hjemsendelser og arbejdsfordelinger, automatisk vil blive ophævet, medmindre Folketinget forinden vil beslutte at forlænge reglerne gyldighedsperiode.

Det bemærkes, at virkningstidspunkt for ophørs-klausulen svarer til den ophørs-klausul, som er fastsat i lov nr. 274 af 26. marts 2020, jf. ovenfor til [§ 03].

Det foreslås, at der i § 2 som *stk. 4* indsættes, at kapitel 8 a i lov om sygedagpenge, som ændret ved denne lov [§ 02], ophæves den 1. januar 2021.

Forslaget betyder, at forslagene om indførelse af bestemmelserne om midlertidig forlængelse af sygedagpengene automatisk vil blive ophævet, medmindre Folketinget forinden vil beslutte at forlænge reglerne gyldighedsperiode.

Det bemærkes, at virkningstidspunkt for ophørs-klausulen svarer til den ophørs-klausul, som er fastsat i lov nr. 275 af 26. marts 2020, jf. ovenfor til [§ 04].

Det bemærkes, at dette ændringsforslag i øvrigt følger § 2 i lovforslag L 169 af 14. april 2020 om, at loven træder i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende (stk. 1), og at lovforslaget kan stadfæstes straks efter dets vedtagelse (stk. 2).

Kommenterede [HL1]: FT.lovsekr. indsætter korrekt paragrafhenvi-sning

Kommenterede [HL2]: FT.lovsekr. indsætter korrekt paragrafhenvi-sning

Kommenterede [PB3]: FT.lovsekr. indsætter korrekt paragrafhenvi-sning

Kommenterede [HL4]: FT.lovsekr. indsætter korrekt paragrafhenvi-sning

Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, idet det bemærkes, at lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge i øvrigt ikke finder anvendelse for Færøerne og Grønland, jf. § 105 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og § 83 i lov om sygedagpenge.