



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb
jette.gottlieb@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af stillet følgende spørgsmål nr. 10 (L 135), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb og Victoria Velasquez (EL).

16. marts 2020

Spørgsmål nr. 10:

”Kan indtægt fra forskellige arbejdsgivere sammentælles for at opfylde beskæftigelseskravet (240 timer i 6 måneder) ift. kommunen? Såfremt det ikke kan sammentælles, vil ministeren så være åben for enten i nærværende lovforslag eller ved yderligere lovgivningsmæssige initiativer at sikre dette?”

J.nr. 2020-1616

Svar:

Det er ikke en forudsætning, at timerne som lønmodtager er optjent hos samme arbejdsgiver. Beskæftigelseskravet i sygedagpengeloven, der giver en lønmodtager ret til sygedagpenge fra kommunen, opgøres ud fra timer, som den pågældende har været i beskæftigelse.

En lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende er i aktuel beskæftigelse og har været i beskæftigelse i mindst 240 timer inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag og i mindst 5 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned.

I opgørelsen af beskæftigelseskravet indgår ud over timer, hvor personen har arbejdet som lønmodtager, også timer, hvor personen f.eks. har modtaget dagpenge under barsel, arbejdsløshedsdagpenge eller afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard