



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 03-06-2020
Enhed: NAERSOM
Sagsbeh.: DEPCDHE
Sagsnr.: 2002605
Dok. nr.: 1230064

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 20-05-2020 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (B 106) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 3:

”Kan ministeren oplyse, hvad problemet ved at stille krav om at indhente straffeattester i forbindelse med ansættelse i pleje- og omsorgssektoren er?”

Svar:

Med ændringen af Kriminalregisterbekendtgørelsen i juli 2019 fik kommunerne mulighed for at indhente offentlige straffeattester i forbindelse med ansættelser i pleje- og omsorgssektoren. Herudover har kommunerne ligeledes mulighed for at bede ansøger om at levere en privat straffeattest eller bede om samtykke til at indhente en privat straffeattest i forbindelse med alle ansættelser.

Der leveres dagligt mange timers hjælp inden for pleje- og omsorgssektoren, og det vurderes, at der er tale om et meget begrænset antal tilfælde, hvor personalet begår en kriminel handling over for den person, som de har ansvaret for.

Da straffeattesten kun er et øjebliksbillede, er den således ingen garanti for, at en person ikke har begået en kriminel handling, eller at personen ikke efterfølgende vil begå en kriminel handling. Det forventes derfor ikke, at et krav om indhentelse af offentlige straffeattester i forbindelse med alle ansættelser i pleje- og omsorgssektoren, nødvendigvis vil have en større forebyggende effekt i forhold til at sikre mod kriminelle handlinger begået af personalet.

Da der allerede foreligger rig mulighed for at indhente straffeattester i forbindelse med alle ansættelser i pleje- og omsorgssektoren virker det på nuværende tidspunkt uproportionalt at indføre et generelt krav om indhentelse af offentlige straffeattester. Dette set i forhold til betydningen af straffeattester i forhold til at forebygge kriminelle handlinger begået af personalet samt de ekstra ressourcer et obligatorisk krav om indhentelse af straffeattester forventes at medføre. Ressourcerne vurderes at være bedre anvendt på at sikre en grundig og ansvarlig ansættelsesprocedure, samt en løbende opmærksomhed fra ledelsen på bl.a. ændret adfærd hos borgeren eller personalet.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Christina Debes Helm