

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 12. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 230 (alm. del) efter ønske fra Mads Fuglede (V) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 230:

Vil ministeren oplyse, hvordan og hvornår de enkelte elementer i »Aftale om justeringer af Working Holiday-ordningen« forventes at være implementeret og træde i kraft?

Svar:

Det skal indledningsvist bemærkes, at alle Working Holiday-aftaler midlertidigt er suspenderet på baggrund af den aktuelle situation med coronavirus/COVID-19, hvor udlændinge uden opholdstilladelse i Danmark afvises ved den danske grænse, medmindre de har et anerkendelsesværdigt formål med indrejsen.

Danmark har indgået bilaterale aftaler om Working Holiday med syv lande, herunder Australien (2001), New Zealand (2002), Canada (2005), Japan (2007), Chile (2008), Sydkorea (2010) og senest Argentina (2011). Working Holiday-aftalerne skal give unge mennesker fra de lande, som har indgået aftalerne, en bedre mulighed for at lære hinandens kultur og levevis at kende og dermed fremme den gensidige forståelse mellem landene.

Gennem de seneste år er anvendelsen af ordningen steget markant, idet der er sket en firedobling af antallet af tilladelser fra 2015 til 2019. Stigningen kan særligt tilskrives, at flere statsborgere fra Argentina og Chile har gjort brug af ordningen.

På den baggrund blev regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Dansk Folkeparti i december 2019 enige om en række initiativer, der skal imødegå udviklingen på området. Det drejer sig om følgende initiativer:

1. Indførelse af gebyr på ansøgninger om Working Holiday-opholdstilladelse.
2. Indførelse af en kvote på antallet af tilladelser meddelt til statsborgere fra Argentina og Chile.
3. Praksisændring så det med en Working Holiday-tilladelse kun bliver tilladt at udføre lønarbejde.

27. marts 2020

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2020 - 4670
Akt-id 1204474

4. Orientering om vilkårene på det danske arbejdsmarked i forbindelse med meddelelse af opholdstilladelse.

Indførelsen af et omkostningsbestemt gebyr på ansøgninger om opholdstilladelse til Working Holiday-ophold forudsætter en ændring af udlændingeloven. Det forventes, at regeringen kan fremsætte lovforslag herom i løbet af efteråret. Derudover kræver indførelse af gebyr for ansøgere fra Japan en ændring af aftalen. Indledning af forhandlinger med Japan er nært forestående, men det er uvist, hvor lang tid forhandlingerne vil vare.

Indførelse af en kvote på 150 opholdstilladelser til statsborgere fra Argentina og Chile skal ske ved fælles aftale mellem landene. Indledning af forhandlinger med landene er nært forestående, men det er uvist, hvor lang tid forhandlingerne vil vare. Der er i 2020 til og med 23. marts (reelt pr. 19. marts, hvor Working Holiday-ordningen blev midlertidigt suspenderet) meddelt 654 Working Holiday-tilladelser til statsborgere fra Argentina. Endvidere er der meddelt 208 tilladelser til statsborgere fra Chile. Når der er indgået en aftale, vil kvoten for 2020 således allerede være opbrugt. Derfor vil der hurtigst muligt efter aftaleindgåelse og med et rimeligt varsel blive lukket ned for adgangen til at udstede flere Working Holiday-tilladelser til statsborgere fra de pågældende lande resten af året.

En tilladelse til Working Holiday har indtil nu givet adgang til både at udføre lønarbejde og udøve selvstændig erhvervsvirksomhed. Orientering af aftalelandene om, at det med en Working Holiday-tilladelse fremadrettet kun er tilladt at udføre lønarbejde, er i gang. Det forventes, at praksisændringen kan træde i kraft pr. 1. april 2020.

Orienteringsskrivelsen er udarbejdet og er ved at blive oversat til engelsk og for nuværende også spansk. Det er forventningen, at orienteringsskrivelsen kan vedlægges tilladelser til Working Holiday i løbet af foråret.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg