



Folketingets Uddannelses- og Forskningsudvalg  
lov@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Uddannelses- og Forskningsudvalget har i brev af 23. januar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 54 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af udvalget (MFU) Karsten Hønge (SF).

30. april 2020

**Spørgsmål nr. 54:**

”Vil ministeren på baggrund af erfaringerne med platformsvirksomheder i Danmark sørge for, at Folketinget får tilsendt information om reguleringstiltag og erfaringer med politisk fastsatte rammevilkår for platformsvirksomheders tilknyttede arbejdstagere/”selvstændige” for at undgå svindel med skattebetaling og offentlige afgifter, omgåelse af arbejdsmiljøregler, manglende arbejdsgiveransvar i forhold til fx sociale ordninger, som er knyttet til traditionel beskæftigelse og ansættelse, og ministeren bedes endvidere informere om erfaringer med og implementering af AB5 i Californien – og evt. tilhørende debat, også i andre delstater – og om der er igangsat tilsvarende initiativer andre steder? Der henvises til artiklen "Californien vedtager ny arbejdsmarkedslov: Vil beskytte freelancere og arbejdere uden fastansættelse", bragt i Berlinske den 13. september 2019.”

J.nr. 2020 - 905

**Svar:**

Jeg vil naturligvis gerne informere Folketinget om regeringens tiltag for at følge udviklingen i platformsokonomien i både Danmark og udlandet, herunder reguleringstiltag og erfaringer med politisk fastsatte rammevilkår for platformsarbejdere. Jeg har derfor indhentet bidrag fra både Erhvervsministeriet og Udenrigsministeriet til besvarelsen af spørgsmålet.

Indledningsvis vil jeg gerne understrege, at det er centralt for regeringen, at der er ordentlige vilkår på hele det danske arbejdsmarked og dermed også for personer, der arbejder inden for dele- og platformsokonomien. Det gælder uanset, om der er tale om lønmodtagere eller selvstændige.

Derfor er arbejdsvilkårene ved arbejde for platformsvirksomheder også et område, hvor regeringen følger udviklingen og løbende overvejer behovet for initiativer og opmærksomhedspunkter.

I forhold til regeringens generelle arbejde med dele- og platformsokonomi kan jeg oplyse, at arbejdet i det såkaldte ”Rådet for Deleøkonomi” fortsættes under den nu-

værende regering. Rådet består af repræsentanter for deleøkonomiske virksomheder, arbejdsmarkedets parter, eksperter og forbrugere. Erhvervsministeriet har oplyst følgende om rådets arbejde:

”Rådet for Deleøkonomi har blandt andet til opgave at rådgive erhvervsministeren og dermed regeringen i forhold til udviklingen på området for deleøkonomi og kan af egen drift tage temaer op til drøftelse, herunder også nye beskæftigelsesformers betydning for arbejdsmarkedet og erhvervsliv. Rådet kan endvidere komme med anbefalinger til indsatser, som skaber velfungerende rammer for dele- og platformøkonomien i Danmark.

Rådet for Deleøkonomi kan også inddrage udenlandske erfaringer og tiltag i sit arbejde. Rådet foretager dog ingen systematisk monitorering af reguleringstiltag af dele- og platformøkonomien i udlandet.

Rådet blev nedsat d. 30. januar 2019 og kan løbende komme med anbefalinger til erhvervsministeren.”

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet om erfaringerne med AB5 i Californien har Udenrigsministeriet oplyst følgende:

”Californiens nye arbejdsmarkedslov AB5 trådte i kraft 1. januar 2020. AB5 oprinder fra en domstolsafgørelse ved California Supreme Court i april 2018, der blev kodificeret som lov i september 2019.

Loven blev stemt igennem med et stort flertal og har i vidt omfang haft opbakning fra fagbevægelsen i Californien. Herudover er reaktionerne på loven varierende. Både den oprindelige domstolsafgørelse og det efterfølgende lovarbejde har mødt omfattende modstand fra industrien, herunder tech-virksomheder. Virksomhederne estimerer øgede driftsomkostninger på op til 20-30 procent, såfremt freelancere skal betragtes som ansatte. Også freelance sammenslutninger har udtrykt utilfredshed med AB5.

AB5 vil først og fremmest blive håndhævet igennem domstolene og klageinstanser. Der er endnu ikke blevet afgivet endelig dom i sager med brug af AB5. Det vides endnu ikke, hvordan retsvæsenet vil fortolke og anvende AB5. Præcist hvordan loven vil påvirke arbejdsmarkedet i Californien er derfor usikkert på nuværende tidspunkt.

Lovgivning inspireret af AB5 er under overvejelse i andre delstater, fx New York, New Jersey og Illinois.”

Jeg kan henholde mig til Erhvervsministeriet og Udenrigsministeriets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard