

Ministeren



Uddannelses- og Forskningsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

I brev af 12. juni 2020 har udvalget efter ønske fra Jens Henrik Thulesen Dahl (DF) stillet mig følgende spørgsmål:

Alm. del spørgsmål 119

Vil ministeren kommentere henvendelse af 10. juni 2020 fra 850 UC-ansatte lektorer og adjunkter om at hospitalsoverlæger nu degraderes til reservelæger, hvis de skifter hospital, jf. UFU alm. del - bilag 134.

Svar

I henvendelsen af 10. juni 2020 anføres det, at lektorer, som blev lektorbedømt før 2013 får frataget denne bedømmelse, hvis de skifter arbejdsplads.

Anliggender fsva. lektorbedømmelse og stillingsstruktur på professionshøjskolerne er delegeret til Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte. Jeg har derfor bedt styrelsen redegøre for problemstillingen, som adresseres i spørgsmålet. Styrelsen har oplyst følgende:

”En lektorbedømmelse fra før 1. august 2013 indeholder ikke en vurdering af lektorens kompetencer inden for forsknings- og udviklingsaktiviteter. Forsknings- og udviklingsaktiviteter blev tilføjet i stillingsstrukturen for de erhvervs- og professionsrettede uddannelser fra 1. august 2013.

Fra 1. juni 2020 er det blevet muligt for lektorer, der søger en ny stilling som lektor, og som er bedømt før 1. august 2013, at indlevere en anmodning om lektorbedømmelse efter den nugældende stillingsstruktur sammen med sin ansøgning. I anmodningen skal ansøgeren beskrive sine selvstændige og innovative kompetencer inden for forskning og udvikling, jf. bilag 1, pkt. b) i bekendtgørelse nr. 673 af 13. maj 2020. Anmodningen skal bedømmes af et uafhængigt udvalg, som vurderer ansøgers forsknings- og udviklingskvalifikationer.

Der er således ikke tale om, at lektorer, som er bedømt før 1. august 2013, får frataget deres lektorbedømmelse. Der er tale om, at disse lektorer ved ansøgning om stillingsskift også skal kunne dokumentere deres kompetencer inden for forskning og udvikling.”

Det er for mig helt afgørende, at vi til enhver tid har de bedst kvalificerede undervisere på vores erhvervs- og professionsrettede uddannelsesinstitutioner, der uddanner inden for helt centrale uddannelser i vores velfærdssamfund. Det gælder for eksempel uddannelserne til sygeplejerske, lærer, pædagog og andre erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser. Jeg har noteret mig, at Styrelsen

2. juli 2020

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700

www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
150554

for Institutioner og Uddannelsesstøtte og professionshøjskolerne i dialog med de faglige organisationer har fundet en løsning, der vurderes at understøtte den fortsatte faglige udvikling inden for disse vigtige professioner.

Flere faglige organisationer har foreslået, at den nye ordning bliver evalueret efter en passende periode (2-3 år) for at vurdere, om ordningen er blevet anvendt efter hensigten. Jeg er enig i, at det er en god idé med en evaluering af ordningen og vil se frem til se resultaterne heraf. I mellemtiden vil jeg bede Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte om at være opmærksomme på overgangsordningen i styrelsens løbende dialog med professionshøjskolerne og de øvrige institutioner, som er omfattet af bekendtgørelsen.

Jeg vedlægger til udvalgets orientering mit svar på henvendelsen af den 10. juni 2020 fra adjunkter og lektorer ved professionshøjskolerne.

Med venlig hilsen

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Ane Halsboe-Jørgensen