



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Liselott Blixt
Liselott.Blixt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Sundheds- og Ældreudvalget har i brev af 17. april 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 922 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Liselott Blixt (DF).

11. maj 2020

Spørgsmål nr. 922:

”Hvordan vil ministeren i henhold til artikel i Politiken 16/4-20: ”Efter 36-årigs dødsfald: Stærk mistanke om, at smitten er sket på arbejdet, men familie har ringe udsigt til erstatning” sikre det personale, der står i front og passer covid-19-smittede patienter, økonomisk i forhold til risikotillæg samt erstatning ved eksempelvis dødsfald? <https://politiken.dk/indland/art7752194/Efter-36-%C3%A5rigs-d%C3%B8dsfald-St-%C3%A6rk-mistanke-om-at-smitten-er-sket-p%C3%A5-arbejdet-men-familie-har-ringe-udsigt-til-erstatning>

J.nr. 20205200157

Svar:

Det er meget trist, at en medarbejder på Bispebjerg Hospital er død af COVID-19, og mine tanker går til de efterladte og kollegerne. Denne ulykkelige situation understreger vigtigheden i, at vi værner om det sundheds- og plejepersonale, der i de her dage står i frontlinjen i kampen mod coronavirus. Det er et bevis på, hvor alvorlig en situation, vi befinder os i, og hvor essentielt det derfor er, at arbejdsgivere træffer de nødvendige foranstaltninger i forhold til forebyggelse af smitterisiko på de arbejdspladser, der ikke kan lukkes ned.

Samtidig skal medarbejdere kunne have tillid til, at der bliver taget hånd om dem, hvis de gennem deres arbejde bliver syge. Det gælder også i forhold til smitte med COVID-19. Jeg har derfor bedt Arbejdstilsynet om at udstede en vejledning i samarbejde med arbejdsskademyndighederne, der skal sikre klarhed om reglerne på arbejdsskadeområdet. Vejledningen blev offentliggjort den 22. april 2020.

Vejledningen gør det klart, at man kan godt få anerkendt sin sygdom med COVID-19 som en arbejdsskade. Nogle typer af arbejde indebærer naturligt en stærk formodning for, at medarbejderen er blevet udsat for smitte på sit arbejde. Det gælder fx de ansatte på intensivafdelingerne, som er i direkte kontakt med smittede patienter. Det kan også være andre ansatte i sundhedsvæsnet eller plejesektoren, som har tæt kontakt med de patienter eller borgere, de er ansat til at drage omsorg for.

Arbejdsskadesikringsloven sikrer, at medarbejdere bliver kompenseret for følgerne af arbejdsulykker og erhvervssygdomme. Det betyder, at tilskadekomne, der får anerkendt en arbejdsskade og har helbredsmæssige følger, kan få godtgørelse for varigt mén. Hvis tilskadekomne endvidere har erhvervsmæssige følger, er det muligt at få erstatning for tab af erhvervsevne. Reglerne om erstatning gælder også medarbejdere, der får deres sygdom med COVID-19 anerkendt som en arbejdsskade.

I tragiske situationer, hvor en medarbejder dør som følge af en sygdom, som vedkommende har fået på sit arbejde, kan de efterladte søge om erstatning. Det er som oftest ægtefælle eller samlever og afdøde mindreårige børn, der kan få erstatning. Erstatningen kan bestå af et engangsbeløb til efterladte ægtefælle eller samlever, eller månedlig erstatning for tab af forsørger til fx børn.

Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), der konkret tager stilling til, om en sygdom, som fx COVID-19, kan anerkendes som en arbejdsskade, samt om den syge medarbejder eller efterladte har krav på erstatning.

Hvad angår spørgsmålet om risikotillæg eller honorering af sundhedspersonale, der arbejder med COVID-19, må jeg henvise til, at aftaler om løn- og arbejdsvilkår er et anliggende mellem en arbejdsgiver og en lønmodtager, eller deres respektive faglige organisationer. Jeg er glad for, at Danske Regioner og Dansk Sygeplejeråd fx er blevet enige om at anbefale, at regionerne i de tilfælde, hvor der forekommer ekstraordinært meget overarbejde, udbetaler timer, der optjenes på baggrund af over- og merarbejde.

Jeg forventer, at den netop udsendte vejledning på arbejdsskadeområdet vil sikre større tryghed og klarhed for medarbejdere. Jeg kan oplyse, at AES vil hastebehandle de første sager om anerkendelse af COVID-19, og jeg følger naturligvis udviklingen på området tæt.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard