



Anvendelse af nødrets bekendtgørelsen i kommunerne

KL har efter aftale med Sundheds- og Ældreministeriet bedt kommunerne om en status på, hvorledes kommunerne benyttede sig af nødrets bekendtgørelsen.

Kommunerne skulle besvare følgende spørgsmål:

- 1. Har kommunen gjort brug af bekendtgørelse om begrænsning af rettigheder på sundheds- og ældreområdet i forbindelse med håndtering af Coronavirussygdom 2019 (COVID-19), og dermed prioriteret den behandlings-, pleje- og personalemæssige kapacitet i forbindelse med håndtering af Coronavirussygdom 2019?*
- 2. Hvis kommunerne har gjort brug af bekendtgørelsen, hvilke opgaver eller områder har kommunen så vurderet, at personalet skulle varetage i stedet for de aktiviteter, som ikke kan gennemføres?*

Følgende vil præsentere, hvordan kommunerne har anvendt ressourcerne.

Svarprocenten: 91 pct. Som er 89 kommuner.

Heraf har 84 pct. af kommunerne angivet at de benytter sig af nødrets bekendtgørelsen. Det er her vigtigt at bemærke, at omfanget af brugen af nødrets bekendtgørelsen er meget varierende, hvor langt størstedelen af kommunerne benytter den til at inddæmme smittespredningen, og dermed finder alternativer såsom telefonisk kontakt med borgerne.

16 pct. af kommunerne angiver, at de ikke har anvendt bekendtgørelsen på nuværende tidspunkt.

Rykning af medarbejdere til kritiske funktioner

Dato: 17. april 2020

Sags ID: SAG-2020-02227
Dok. ID: 2909077

E-mail: FRLJ@kl.dk
Direkte: 3370 3733

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3

Langt største delen (65 pct.) af de kommuner, som har anvendt nødretsbekendtgørelsen har oplyst, at de har rykket personale til kritiske funktioner i kommunen.

Eksempler:

- En kommune har f.eks., benyttet den ekstra kapacitet til at indgå i hjemmeplejen, akutfunktionen, rehabiliteringsafdelingen, omsorgscentre samt nye midlertidige pladser til borgere med COVID-19.
- En kommune har i forbindelse med den ekstra kapacitet oprettet 6 ekstra midlertidige pladser, for at frigøre plads på Rehabiliteringscenteret i forberedelsen til at modtage ekstraordinære udskrevne patienter.
- En anden kommune har frigivet personale, så der har kunne blive oprettet 24 ekstra korttidspladser.
- Andre kommuner har benyttet dag/aktivitetscentrenes medarbejdere, hvor de delvist har deltaget i plejen på plejecentrene, og har arrangeret aktiviteter i mindre målestok for plejecentrenes beboer. Generelt har mange kommuner, gjort brug af aktivitetsmedarbejdere på plejecentrene.

Kompetenceudvikling hos kommunens personale

12 kommuner har angivet, at de har haft kurser eller lignende, hvori de har oplært eksisterende personale i opgaver, som skal varetages i de kritiske funktioner. Dette er 16 pct. af de kommuner, som har anvendt nødbekendtgørelsen

Eksempler:

- Afviklet oplæringsforløb med henblik på at opkvalificere personale til at kunne indgå i et nødberedskab på omsorgsområdet.

Dato: 17. april 2020

Sags ID: SAG-2020-02227
Dok. ID: 2909077

E-mail: FRLJ@kl.dk
Direkte: 3370 3733

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 3

- Haft medarbejdere fra andre afdelinger, som i en periode er blevet introduceret til opgaver på ældreområdet med henblik på at kunne udvide beredskabet for at kunne bemande karantæne pladser.
- Oplæring med henblik på at kunne indgå i Corona beredskabet.

Telefonisk kontakt

En tendens er ligeledes, at de kommunale medarbejdere opretholder kontakt med borgerne gennem telefonisk eller videokontakt.

Eksempel:

- Forebyggende hjemmebesøg enten som telefon- eller videoopkald.
- I forbindelse med lukningen af dagcentrene er der i stedet iværksat omsorgs-telefonopkald til udvalgte borgere.

Dato: 17. april 2020

Sags ID: SAG-2020-02227
Dok. ID: 2909077

E-mail: FRLJ@kl.dk
Direkte: 3370 3733

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3