



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 27-04-2020
Enhed: SOA
Sagsbeh.: DEPLGR
Sagsnr.: 2004718
Dok. nr.: 1182507

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 6. april 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 832 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 832:

”Ministeren bedes redegøre for, om der er et samlet overblik over hvilke kommuner, der mangler hænder i den kommende tid i henhold til artiklen ”Flere akutte senge til ældre, men for få hænder” bragt i Jyllands-Posten den 4. april 2020.”

Svar:

Indledningsvis vil jeg gerne slå fast, at det er afgørende, at både kommuner og regioner har tilstrækkelig med personale. Derfor er jeg også glad for, at regeringen, KL og Danske Regioner med aftalen om kommunernes økonomi for 2020 og aftalen om regionernes økonomi for 2020 blev enige om at nedsætte en task force, der bl.a. skal drøfte rekruttering af social- og sundhedsmedarbejdere.

Hvad angår den konkrete situation omkring COVID-19, er det positivt, at der er et stort antal, der har tilmeldt sig de regionale jobbanker. Jeg har noteret mig, at nogle kommuner ligeledes har oprettet kommunale jobbanker, hvor der bl.a. søges personer med sundhedsfaglig baggrund. Jeg håber ligeledes, at de kommunale corona-jobbanker oplever stor tilslutning i disse tider.

Ift. det konkrete spørgsmål om samlet overblik over, hvilke kommuner der mangler hænder, har mit ministerium indhentet bidrag fra Beskæftigelsesministeriet som jeg kan henholde mig til. Beskæftigelsesministeriet har oplyst følgende:

”Beskæftigelsesministeriet er ikke bekendt med udtømmende opgørelser over, hvilke kommuner der aktuelt efter udbruddet af Corona-virus og i den kommende tid mangler hænder til at varetage plejen af de patienter, der bliver udskrevet til akutpladser på kommunale plejecentre, som beskrevet i artiklen fra Jyllands Posten den 4. april.

Beskæftigelsesministeriets Arbejdsmarkedsbalancemodel kan dog på regionalt plan give en indikation af, hvilke stillingsbetegnelser der aktuelt er registreret mangel på. Arbejdsmarkedsbalancen er bl.a. baseret på en løbende survey på stillingsbetegnelsesniveau blandt virksomheder med jobopslag. I surveyen bliver virksomhederne spurgt om udfaldet af deres rekrutteringsforsøg. Resultaterne vægtes og opregnes, så de er repræsentative for hele arbejdsmarkedet. Resultaterne fra surveyen kombineres med fulde registerdata på stillingsbetegnelsesniveau for ledighed, beskæftigelse og jobomsætning, hvorefter den enkelte stillingsbetegnelse kategoriseres efter den aktuelle rekrutteringssituation. Arbejdsmarkedsbalancen opdateres i januar og juli og viser for 900 stillingsbetegnelser i 8 regioner situationen på arbejdsmarkedet for et halvår ad gangen.

I artiklen i Jyllands Posten er sygeplejersker og læger nævnt som potentielle stillingsbetegnelser med mangel. I tabel 1 er den senest opdaterede rekrutteringssituation for disse stillingsbetegnelser samt for social- og sundhedshjælpere og -assistenter angivet. Opgørelsen er baseret på data før udbruddet af coronavirus. Et 'x' angiver en mangelsituation og en blank markering angiver, at der ikke aktuelt er konstateret rekrutteringsudfordringer for denne stillingsbetegnelse.

Tabel 1. Rekrutteringssituationen for fire stillingsbetegnelser, fordelt på RAR-områder.

RAR-område	Stilling			
	læge	sygeplejerske	social- og sundhedshjælper	social- og sundhedsassistent
Bornholm				X
Fyn		X		X
Hovedstaden	X	X	X	X
Nordjylland	X			X
Sjælland		X		X
Syddjylland				X
Vestjylland			X	X
Østjylland	X		X	X

Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen, Forår 2020.

Note: Kommunernes fordeling på RAR-områder fremgår her: <https://star.dk/om-styrelsen/de-regionale-arbejdsmarkedsraad/>. Metoden bag Arbejdsmarkedsbalancen findes her: <https://arbejdsmarkedsbalancen.dk/media/13485/metoden-bag-arbejdsmarkedsbalancen-marts-2020.pdf>

Beskæftigelsesministeriet er løbende i dialog med de Regionale Arbejdsmarkedsråd, som sammen med de kommunale jobcentre følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt inden for de otte regioner, herunder i forhold til mangelsituationen samt muligheder for omallokering af personale fra andre funktioner eller rekruttering blandt eller opkvalificering af ledige.”

Jeg kan henholde mig til bidraget fra Beskæftigelsesministeriet.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Lars Grunnet