



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 06-02-2020  
Enhed: FOPS  
Sagsbeh.: DEPSSNI  
Sagsnr.: 2000554  
Dok. nr.: 1076470

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 9. januar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 411 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sophie Løhde (V).

Spørgsmål nr. 411:

”Vil ministeren oplyse, hvornår den konkrete udmøntning af rammen til psykiatrien på finansloven 2020 senest vil være udmøntet efter dialog med Danske Regioner?”

Svar:

Med Aftale om finansloven for 2020 har regeringen sammen med Radikale Venstre, SF, Enhedslisten og Alternativet sikret et markant løft af kapaciteten og normeringerne i psykiatrien på 600 mio. kr. årligt fra 2020 og frem. Et løft, der svarer til 2,4 mia. kr. over fire år.

Løftet skal ses i sammenhæng med aftalen om den regionale økonomi for 2020, hvor der blev tilført 1,5 mia.kr. ekstra til sundhedsområdet og de afsatte midler med aftalen om finansloven om 1000 ekstra sygeplejersker på sygehusene. Begge dele vil også kunne tilgå psykiatrien.

De 600 mio. kr. årligt kan bl.a. anvendes til oprettelse af flere sengepladser, en styrket akutindsats samt en øget kapacitet i retspsykiatrien og 10 nye pladser på Sikringen.

Det fremgår endvidere, at den konkrete udmøntning fastlægges efter dialog med Danske Regioner, så det sikres, at prioriteringerne følger behovet. En del af midlerne vil skulle målrettes investeringer i udbygning af kapacitet, men vil i alt overvejende grad dække over udgifter forbundet med mere personale. Jeg forventer, at dialogen med Danske Regioner også vil berøre vigtige emner som rekruttering, og hvordan vi følger anvendelsen af midlerne. Regeringen har påbegyndt dialogen med Danske Regioner om udmøntningen af midlerne.

Ift. rekruttering har regeringen, som led i dette års økonomiaftale, etableret en fælles task force, som skal drøfte vejene til, at der uddannes og ansættes mere social- og sundhedspersonale og flere sygeplejersker, at arbejdsforholdene forbedres, at flere medarbejdere får mulighed for at gå op i tid og sygefraværet nedbringes, samt at medarbejderes kompetencer udnyttes bedst muligt. Task force arbejdet blev igangsat efteråret 2019 med henblik på afrapportering foråret 2020.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Søs Schack Nielsen