



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

## Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 10-02-2020  
Enhed: SOA  
Sagsbeh.: DEPMALN  
Sagsnr.: 2000578  
Dok. nr.: 1081860

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 15. januar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 441 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lars Boje Mathiesen (NB).

Spørgsmål nr. 441:

”I aftalen om flere sygeplejersker mellem regeringen og Danske Regioner, fremgår det, at alle stillinger skal opslås på fuld tid, samt at der fra 2020 indføres en ret til fuld tid for plejepersonale på sygehusene. Vil ministeren redegøre for, hvor mange ekstra stillinger man forventer at få ved at alle stillinger bliver opslået fuldtid, samt hvor mange ekstra stillinger man forventer at få ved at indføre ret til fuldtid i 2020? Vil ministeren også redegøre for, at såfremt en sygeplejerske ansættes på fuld tid, om vedkommende senere kan søge om nedsat tid?”

Svar:

Ministeriet er ikke bekendt med opgørelser af antal stillinger, der bliver slået op af regionerne eller sygehusene.

I en undersøgelse fra Dansk Sygeplejeråd oplyste 10 pct. af de adspurgte sygeplejerske, at de ikke har kunnet få fuldtid.

Et beregningseksempel viser, at hvis ca. 10 pct. af alle deltidsansatte sygeplejersker på offentlige sygehuse går på fuldtid, vil det svarer til ca. 400 ekstra fuldtidsbeskæftigede. Målet er selvfølgelig ikke at tvinge sygeplejersker til at gå på fuldtid. Der kan være mange hensyn, bl.a. familielivet, som gør, at nogle sygeplejersker vælger deltid.

Det er samtidig vigtigt at understrege, at det er regionerne, der er arbejdsgivere for sygeplejersker på sygehusene. Det er i regionerne, at man finder nye løsninger, at man ansætter de flere sygeplejersker, giver mulighed for at flere kan gå op i tid, sikrer en god vagtplanlægning og så videre.

Regeringen har med finansloven afsat midler på 300 mio. kr. i 2020 og 600 mio. kr. årligt fra 2021, hvilket muliggør, at der fra 2021 kan ansættes 1.000 flere sygeplejersker. Vi har altså sørget for de økonomiske rammer for regionerne, således at der kan ansættes flere sygeplejersker. Dette er oveni løftet på ca. 1,5 mia. kr. fra økonomiaftalen, som er markant større end i de seneste fire års økonomiaftaler på sundhedsområdet.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Mossa Al-Naqqash