



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Dato: 01-10-2019
Enhed: SUNDOK
Sagsbeh.: DEPSHO
Sagsnr.: 1907815
Dok. nr.: 993763

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 9. september stillet følgende spørgsmål nr. 112 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sophie Løhde (V).

Spørgsmål nr. 112:

”Vil ministeren oplyse, hvornår der senest har været 1.000 ledige sygeplejersker i Danmark?”

Svar:

Antallet af personer med en sygeplejerskeuddannelse, der ikke er i beskæftigelse kan opgøres på flere forskellige måder bl.a.:

- Antal ledige (målt i hoveder)
- Antal fuldtidsledige (ledigheden opgøres som et volumenmål)

Der foreligger ikke en konsolideret opgørelse over antal fuldtidsledige personer med en sygeplejerskeuddannelse. På esundhed foreligger en opgørelse over antal ledige sygeplejersker (i antal hoveder, dvs. personer. Og altså ikke opgjort som årsværk) i november måned. Denne opgørelse lægges til grund for besvarelsen.

Antallet af ledige sygeplejersker i november 2016 var knap 500 personer, *jf. tabel 1. I 2003 var antallet af ledige sygeplejersker omtrent det samme.*

Arbejdsstyrken af sygeplejersker er steget hvert år siden 2003. Der er kommet godt 12.500 flere sygeplejersker til mellem år 2000 og år 2016, svarende til omkring 800 sygeplejersker om året.

Derfor er det heller ikke nødvendigvis sådan, at de hænder, vi i øjeblikket savner fx på vores hospitaler, udelukkende kan rekrutteres fra gruppen af ledige sygeplejersker. Der er flere andre muligheder fx rekruttering af nyuddannede sygeplejersker eller sygeplejersker ansat i andre sektorer, fastholdelse af de sygeplejersker, der har mulighed for at gå på efterløn og pension, at flere sygeplejersker på deltid går op i tid osv.

Fx arbejdede knap 15 pct. af sygeplejerskerne i den private sektor i 2016¹, mens knap 70 pct. af de kommunalt ansatte sygeplejersker og godt 50 pct. af sygeplejerskerne ansat i regionerne var på deltid i 2018².

¹ Kilde: Esundhed.dk

² Kortlægning af rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale og sygeplejersker i kommuner og regioner. 2018.

Tabel 1							
Antal sygeplejersker							
	2000	2003	2006	2009	2012	2015	2016
Arbejdsstyrken (hoveder)	55.777	57.267	59.617	62.093	64.098	67.232	68.363
Ikke i beskæftigelse (hoveder)		456	256	207	556	519	490

Anm: Opgørelsen vedrører sygeplejersker ekskl. sundhedsplejersker.
Kilde: Bevægelsesregisteret, esundhed.dk

Regeringen har, som led i dette års økonomiaftale med KL og Danske Regioner, aftalt at etablere en fælles Task Force, som skal drøfte vejene til realisering af den fælles ambition om at uddanne og ansætte flere social- og sundhedsmedarbejdere, at forbedre arbejdsforholdene, at flere medarbejdere får mulighed for at gå op i tid og sygefravær nedbringes, samt at medarbejdernes kompetencer udnyttes bedst muligt.

Task forcen vil kigge bredt på vejene til flere uddannede og ansatte social- og sundhedsmedarbejdere. Task forcen vil som led i arbejdet aktivt inddrage relevante interessenter, herunder Dansk Sygeplejeråd, FOA og relevante uddannelsesinstitutioner, med henblik på at understøtte ambitionen bedst muligt.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Søren Heldgaard Olesen