



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

## Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 14-01-2020  
Enhed: SOA  
Sagsbeh.: DEPLLL  
Sagsnr.: 2000082  
Dok. nr.: 1072817

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 19. december 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 390 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Per Larsen (KF).

Spørgsmål nr. 390:

”Kan ministeren bekræfte, at der ikke er nok ledige sygeplejersker i Danmark til at ansætte 1.000 flere sygeplejersker i sundhedsvæsenet? Og vil ministeren lave en prognose for, hvordan antallet af ledige sygeplejersker vil udvikle sig i årene 2021, 2022 og 2023?”

Svar:

. / . For så vidt angår det første spørgsmål vedrørende antal ledige sygeplejersker henvises til svar på SUU alm. del spørgsmål 112.

For så vidt angår det andet spørgsmål har ledigheden for sygeplejersker historisk set været lav, *jf. også svar på SUU alm. del spørgsmål 112.*

Det er imidlertid ikke nødvendigvis sådan, at de hænder, vi i øjeblikket savner fx på vores hospitaler, udelukkede kan rekrutteres fra gruppen af ledige sygeplejersker. Der er andre muligheder fx rekruttering af nyuddannede sygeplejersker, at flere sygeplejersker på deltid går op i tid osv. Blandt andet har regeringen afsat ca. 44 mio. kr. som ekstrabevilling til initiativer, der kan bidrage til at mindske frafaldet på sygeplejerskeuddannelsen og lette de færdiguddannedes overgang til arbejdsmarkedet.

Dertil kommer, at regeringen nu har indgået en forpligtende aftale med Danske Regioner, der skal sikre målet om 1.000 flere sygeplejersker i 2021.

Regeringen har, som led i dette års økonomiaftale med KL og Danske Regioner, etableret en fælles task force, som skal drøfte vejene til realisering af den fælles ambition om at uddanne og ansætte mere social- og sundhedspersonale og flere sygeplejersker, at forbedre arbejdsforholdene, at flere medarbejdere får mulighed for at gå op i tid og sygefravær nedbringes, samt at medarbejdernes kompetencer udnyttes bedst muligt. I regi af dette task force arbejde, vil der blive udarbejdet en mekanisk fremskrivning for udviklingen i antal sygeplejersker i de kommende år.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Louise Lillie Laursen