



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 26-11-2019
Enhed: SPOLD
Sagsbeh.: DEPSHM
Sagsnr.: 1909449
Dok. nr.: 1029111

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 29. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 143 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Spørgsmål nr. 143:

”Vil ministeren oplyse, om det generelt er et problem, at der blandt uddannede sygeplejersker på sygehusene er mere sygdom og andet fravær i forhold til normeringerne på afdelingerne med det resultat, at mange patienter ikke får den nødvendige hjælp?”

Svar:

Det er et generelt problem, at personalet på landets sygehuse oplever at de løber for stærkt og er for pressede. Vi har fra regeringens side meldt klart ud, at der skal ansættes mere personale i sundhedsvæsenet, og at arbejdsforholdene skal forbedres, så der bliver mere tid til omsorg.

Regeringen har allerede taget en række initiativer på området. Med Aftalen om regionernes økonomi for 2020 har regeringen løftet sundhedsområdet i regionerne med ca. 1,5 mia. kr. i 2020. Pengene giver mulighed for at ansætte mere personale. Derudover lægger regeringen med finanslovsforslaget for 2020 op til at prioritere 300 mio. kr. i 2020 og 600 mio. kr. årligt i 2021-2023 til ansættelse af flere sygeplejersker. Prioriteringen muliggør, at der kan ansættes 500 flere sygeplejersker i 2020 og 1.000 flere sygeplejersker i 2021.

Regeringen har desuden som led i Aftalerne om regionernes og kommunernes økonomi for 2020 nedsat en task force, der frem mod et sundhedsudspil får til opgave at drøfte vejene til at uddanne og ansætte flere social- og sundhedsmedarbejdere. Tasken kigger blandt andet på, hvordan man kan nedbringe sygefravær. Der er nemlig ingen tvivl om, at sygefravær mindsker arbejdsudbuddet. Der er derfor også et potentiale i at arbejde med nedbringelse af sygefravær.

Det er dog vigtigt at understrege, at det er de enkelte sygehusafdelinger, der har ansvaret for tilrettelæggelse af arbejdet, så der bliver taget hånd om de konkrete behov, og så alle patienter får den nødvendige hjælp. Sundheds- og Ældreministeriet har ikke opgørelser over sygefraværet på de enkelte sygehusafdelinger eller oplysninger om normeringer.

Nedenfor er der dog indsat en oversigt over det generelle billede af sygefraværet i den regionale sektor fordelt på faggrupperne sygeplejersker og social- og sundhedspersonale, sammenlignet med gennemsnittet for alle regionalt ansatte.

Tabel 1

Sygefravær i den regionale sektor

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Regioner	11,45	11,38	11,71	11,56	11,61	11,79
Sygeplejerskearbejde	12,50	12,37	12,81	12,56	12,73	13,05
SOSU	14,75	14,45	14,67	14,91	14,86	15,35

Anm.: SOSU består af omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler. Fraværsårsag er kun for egen sygdom

Kilde: Danmarks Statistik - tabel FRA028

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Sandra Husted Manata