



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 23-07-2020
Enhed: SOA
Sagsbeh.: DEPAHB
Sagsnr.: 2009282
Dok. nr.: 1269485

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 25. juni stillet følgende spørgsmål nr. 1410 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Stinus Lindgreen (RV) og Nils Sjøberg (RV).

Spørgsmål nr. 1410:

” Vil ministeren redegøre for hvilke potentialer, der er for at få flere fuldtids SOSU’er ved følgende tiltag:

- Hæve deltid til fuldtid (altså hvor mange er på deltid, som kunne blive fuldtid)?
- Mindske frafaldet på uddannelsen. Hvor mange falder fra? Hvor mange færre diguddannede kommer i job? Og dermed hvor mange flere SOSU’er ville man kunne få ved at mindske frafaldet?
- Fastholde SOSU’er i sektoren. Hvor mange forlader sektoren?”

Svar:

. / . Her kan jeg henlede spørgeren til afrapporteringen for task force for social og sundhedsmedarbejdere ”Veje til flere hænder”, hvor der er foretaget illustrative regneeksempler af at hæve antal personer, der er på deltid til fuldtid, reduktion af uddannelsesfrafald og fastholdelse af flere medarbejdere inden for faget.

Det skal dog understreges, at der er tale om illustrative regneeksempler, og at der i regneeksemplerne således ikke er taget forbehold for evt. redskaber, der vil skulle tages i brug for rent faktisk at realisere ovenstående.

Task forcens afrapportering indeholder udover nedenstående meget mere information omkring social- og sundhedsmedarbejdere ift. uddannelse (tilgang, frafald, fuldførte, overgange m.m.) og arbejdsmarked (veje på arbejdsmarkedet, arbejdstid, fastholdelse i sektoren m.m.).

Hæve deltid til fuld tid

I afrapporteringen for task forcen for social- og sundhedsmedarbejdere ”Veje til flere hænder” fremgår følgende på s. 32:

”Et illustrativt regneeksempel viser, at såfremt ca. 10 pct. af de deltidsbeskæftigede overgår til fuldtidsbeskæftigelse, medfører det, at udbuddet af hhv. SOSU-hjælpere, SOSU-assistenten og sygeplejersker hver især øges svarende til en stigning i beskæftigelsen på 1.300 personer i alt. Det skal også her understreges, at der er tale om et illustrativt regneeksempel, og at der i regneeksemplet således ikke er taget forbehold for evt. redskaber, der vil skulle tages i brug for rent faktisk at realisere, at flere overgår til fuld tid.”

Fastholde SOSU’er i sektoren

I afrapporteringen for task forcen for social- og sundhedsmedarbejdere ”Veje til flere hænder” fremgår følgende på s. 29:

” Et illustrativt regneeksempel viser, at såfremt ca. 10 pct. af social- og sundhedsmedarbejderne, der i dag er beskæftiget uden for social- og sundhedsfaget, overgår til beskæftigelse inden for faget, vil beskæftigelsen af hhv. SOSU-hjælpere, SOSU-assistentter samt sygeplejersker inden for social- og sundhedsfaget hver især øges med ca. 700 personer i 2025. Det skal også her understreges, at der er tale om et illustrativt regneeksempel, og at der i regneeksemplet således ikke er taget forbehold for evt. redskaber, der vil skulle tages i brug for at understøtte, at flere rent faktisk vender tilbage til beskæftigelse inden for faget.”

Mindske frafaldet på uddannelsen

I afrapporteringen for task forcen for social- og sundhedsmedarbejdere ”Veje til flere hænder” fremgår følgende på s. 14:

”Et illustrativt regneeksempel viser, at såfremt frafaldet på hovedforløbet på SOSU-uddannelserne reduceres med ca. 5 pct.-point, vil udbuddet af beskæftigede SOSU-hjælpere og SOSU-assistentter øges med hhv. ca. 200 og 400 personer frem mod 2025. Dette skal ses i lyset af, at der i 2018 var ca. 3.500, der fuldførte de to SOSU-uddannelser.

En relativt lille reduktion i uddannelsesfrafaldet kan altså bidrage positivt til udbuddet af beskæftiget SOSU-personale. Det skal dog også her understreges, at der er tale om et illustrativt regneeksempel, og at der i regneeksemplet således ikke er taget forbehold for evt. redskaber, der vil skulle tages i brug for rent faktisk at reducere frafaldet. På SOSU-uddannelserne har reduktion af uddannelsesfrafaldet længe været et fokusområde, hvor der ikke findes nogen lette løsninger.”

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Annette Hammershøj Bentsen