



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 02-10-2020
Enhed: SOA
Sagsbeh.: DEPLAUB
Sagsnr.: 2008940
Dok. nr.: 1399408

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 19. juni 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 1377 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Geertsen (V).

Spørgsmål nr. 1377:

”Vil ministeren oplyse den seneste opgørelse af sygefraværet i de enkelte regioner, samt hvad forskellen i sygefraværet til den region med det laveste sygefravær udgør både i antal fuldtidsansatte og kroner? ”

Svar:

Til brug for besvarelsen er der indhentet bidrag fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL), som jeg kan henholde mig til.

Af *tabel 1* fremgår antal fuldtidsbeskæftigede, fraværsdagsværk pr. fuldtidsbeskæftigede, fraværsprocenten og fravær i antal fuldtidsstillinger i maj måned 2020.

I maj 2020 var der en fraværsprocent mellem 3 og 4 procent i regionerne.

Tabel 1
Sygefravær i regionerne, maj, 2020

Region	Antal fuldtidsbeskæftigede i maj	Fravær i maj pr. fuldtidsbeskæftigede dagsværk	Fraværsprocent i maj	Fravær i maj opgjort i fuldtidsstillinger
Nordjylland	12.096	0,59	3	28
Midtjylland	26.305	0,69	3	70
Syddanmark	24.745	0,65	3	62
Hovedstaden	38.224	0,74	3	109
Sjælland	15.262	0,87	4	51
Hele landet	116.632	0,71	3	319

Anm.: Opgørelsen er ekskl. elever, flexjobbere, ekstraordinært ansatte og timelønnede. Fravær dækker over fravær grundet egen sygdom herunder pga. COVID-19, fravær, som ikke udgør en hel dag og arbejdsskade. Regionalt ansatte dækker over ansatte i regionerne og ved selvejende institutioner med driftsoverenskomst med en region.

Privatansatte indgår ikke i opgørelsen.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) og egne beregninger.

Potentialet ved udbredelse af sygefraværet i den region med det laveste niveau i maj måned 2020, fremgår af *tabel 2*.

Beregningerne bygger på det opstillede regneeksempel i spørgsmålet og giver ikke nødvendigvis et retvisende billede af reelle potentialer. Det skyldes, at nedbringelse af sygefravær ikke med sikkerhed kan forventes realiseret på samme vis i alle regioner. Det skal blandt andet ses i lyset af forskelle i personalesammensætninger samt

geografiske og strukturelle forskelle mellem regionerne. Der er således tale om et simpelt regneeksempel.

I beregningerne er der anvendt et gennemsnit af lønudgifter for alle regioner og for alle personalegrupper for januar til maj måned 2020. Det betyder, at der ikke er taget hensyn til bl.a. forskelle i fravær på tværs af personalegrupper inden for de enkelte regioner og mellem regionerne. Beregningerne skal derfor tages med forbehold. Den gennemsnitlige lønudgift pr. time udgør 274,9 kr.

Det er antaget, at et årsværk består af 1.924 arbejdstimer, og at en arbejdsdag består af 7,4 arbejdstimer.

Tabel 2

Gennemsnitligt antal sygedage pr. fuldtidsansat samt estimeret potentiale ved udbredelse af sygefravær som i Region Nordjylland i mio. kr. og årsværk, maj 2020

	Gennemsnitligt antal sygedage i maj pr. fuldtidsansat, dagsværk	Estimeret potentiale ved udbredelse af sygefravær som i Region Nordjylland i maj, mio. kr.	Estimeret potentiale ved udbredelse af sygefravær som i Region Nordjylland i maj, årsværk
Nordjylland	0,59	-	-
Midtjylland	0,69	5	10
Syddanmark	0,65	3	6
Hovedstaden	0,74	11	21
Sjælland	0,87	9	16

Anm.: Værdien af sygefraværet er en teknisk beregning der kun er vejledende. Sygefraværstal er ikke korrigerede i forhold til eksempelvis køn, alder og uddannelse.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) og egne beregninger.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Laura Brink