



Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 72 28 24 00

Sagsnr.
2020 - 3070
Doknr.
225052

Dato
07-04-2020

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg har d. 16. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 398 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 398:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 13. marts 2020 fra Styregruppen for plejefamilier i Assens, jf. SOU alm. del - bilag 197.”

Svar:

De danske plejefamilier løfter en vigtig opgave, når de åbner deres hjem for et barn eller en ung og giver dem tiltrængt tryk, omsorg og stabilitet. Det er helt afgørende for, at vi kan hjælpe de børn og unge, der ofte har lidt store omsorgssvigt. Derfor er det også vigtigt, at plejefamilierne har ordentlige vilkår til at varetage opgaven.

Aflønnings- og ansættelsesforhold for plejefamilier er ikke reguleret i serviceloven, men skal aftales mellem plejefamilien og kommunen. Der er derfor tale om et aftaleforhold mellem plejefamilier og kommuner, hvor parterne skal være enige om vilkårene.

Jeg kender ikke til samtlige detaljer i det forløb, som skitseres i skrivelsen vedlagt dette spørgsmål og finder det derfor ikke hensigtsmæssigt at kommentere specifikt på herpå. Jeg vil dog generelt opfordre til, at man efterstræber en god og konstruktiv dialog mellem parterne, når der foretages ændringer af vilkårene i aftaleforholdet.

Jeg kan i øvrigt henvise til, at KL på baggrund af en dialog med det daværende Børne- og Socialministerium i april 2019 har udsendt ”Principper for god forhandlingsadfærd på familieplejeområdet” til landets kommuner (<https://www.kl.dk/forsidenyheder/2019/april/nye-principper-skal-skabe-bedre-dialog-mellem-kommuner-og-plejefamilier/>). Principperne er udarbejdet i samarbejde mellem bl.a. KL, Socialpædagogerne og Plejefamiliernes Landsforening.

Det er min helt klare forventning, at både kommuner og plejefamilier har en respektfuld dialog og håndterer samarbejdet på ordentlig vis og med fokus på at skabe ro og stabilitet for de anbragte børn i overensstemmelse de principper, som parterne på området har udarbejdet.

Med venlig hilsen

Astrid Krag

Bilag:

Bilag 1: Principper for god forhandlingsadfærd på familieplejeområdet

Principper for god forhandlingsadfærd ved forhandling af honorering på familieplejeområdet

Vær tydelig om forhandlingsprocessen

- En skriftlig indkaldelse med en tydelig dagsorden inden parterne skal mødes giver mulighed for, at begge parter kan forberede sig.
- Viden om hvem der deltager på mødet, hvordan mødet forventes at forløbe, hvor mødet foregår, hvornår det starter og slutter, og hvornår der følges op, skaber en åben og forudsigelig proces.

Sæt konteksten og lav en klar forventningsafstemning

- Klarhed om konteksten sikrer, at parterne ved, hvorfor de er indkaldt til mødet, hvad parterne kan forvente af hinanden, og hvad der skal komme ud af forhandlingen.
- En klar forventningsafstemning sikrer, at parterne får viden om, hvilken beslutning der skal tages, hvad der kan lade sig gøre, og hvad der er til forhandling.

Vær ordentlig forberedt til mødet og basér forhandlingen på faglig viden om barnet

- En ordentlig forberedelse sikrer, at forhandlingen baserer sig på et fagligt vidensgrundlag, som går begge veje.
- Faglig viden om barnets støttebehov og målet for anbringelsen som følger af handlingsplanen sikrer et bedre grundlag for forhandling, så forhandlingen ikke baserer sig på følelser og synsninger.

Skab åbenhed i forhandlingsrummet

- Væsentligt at begge parter inviterer til opklarende spørgsmål og dialog, så det sikres, at parternes synsvinkler/argumenter forstås på begge sider af bordet.
- Afgørende at begge parter har mulighed for at komme med bemærkninger til referatet fra mødet, så der er enighed om, hvad der er drøftet og besluttet på mødet.

Sørg for at dialogen er respektfuld og anerkendende

- Et ordentligt sprog/ tone skaber en respektfuld og ligeværdig dialog mellem parterne.
- Afgørende at begge parter er lydhøre og anerkendende overfor hinanden, og at de gør deres bedste for at forstå hinandens ståsted.