



Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 72 28 24 00

Sagsnr.
2020 - 5438

Doknr.
256670

Dato
19-06-2020

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg har d. 22. maj 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 499 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsøl (DF).

Spørgsmål nr. 499:

”Vil ministeren redegøre for, om man fortsat kan få tabt arbejdsfortjeneste, hvis man samtidig er ansat i fleksjob?”

Svar:

Hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42 kan gives til personer, der forsørger et barn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse i hjemmet. Det er dog en betingelse, at det er en nødvendig konsekvens af barnets handicap, at barnet passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at det er moderen eller faderen, der passer det.

Det er muligt at yde hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste fra nogle timer om dagen eller om ugen til dækning af en fuldtidsindtægt, afhængigt af hvor stort behovet er for, at barnet eller den unge bliver passet i hjemmet. Hvis det er foreneligt med barnets pasningsbehov, vil hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste kunne kombineres med fortsat deltidsbeskæftigelse hos den forælder, der passer barnet. Der er ikke i servicelovens bestemmelser noget til hinder for, at modtagelse af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste kan kombineres med deltidsbeskæftigelse på særlige vilkår.

Det er dog en forudsætning for at tilkende ydelsen, at den pågældende forælders tilknytning til arbejdsmarkedet er ophørt eller begrænset som konsekvens af, at forælderen er hjemme for at passe barnet eller den unge. Det betyder i praksis, at der alene kan kompenseres for indkomsttab i forbindelse med en ændring i moderens eller faderens tilknytning til arbejdsmarkedet, som er en direkte følge af, at han eller hun er hjemme for at passe barnet.

Kommunen skal altid foretage en konkret og individuel vurdering af, om betingelserne for at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste er opfyldt, inden der træffes afgørelse efter servicelovens § 42.

I forhold til reglerne om fleksjobordningen har Beskæftigelsesministeriet oplyst følgende:

”Der er ikke noget i reglerne om fleksjobordningen, der hindrer, at der kan udbetales tabt arbejdsfortjeneste samtidig med, at en person varetager et fleksjob. Tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42 er ikke omfattet af gældende regler om beregning af



og fradrag i fleksløntilskuddet, da der ikke er tale om lønindtægt, men om indtægt, der træder i stedet for en lønindtægt. En person i fleksjob vil dog aldrig kunne få en højere indtægt samlet set, end en der er ordinært ansat i en tilsvarende fuldtidsstilling.”

Med venlig hilsen

Astrid Krag