



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 10. marts 2020
Kontor: Økonomikontoret
Sagsbeh: Helene Stjernholm Nilas
Sagsnr.: 2020-0030-3736
Dok.: 1395061

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 891 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 11. februar 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kristian Hegaard (RV).

Nick Hækkerup

/

Lena Dyhr Toft Christensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 891 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Hvad er ministerens holdning til, at der er fyret undervisere på Politiskolen som led i fyringer hos Rigspolitiet, jf. artiklen i Politiken den 6. februar 2020 ”Akademikere og HK'ere får sparket i Rigspolitiet”, når regeringen i sin udmelding vedrørende halvering af Rigspolitiet har fredet netop Politiskolen?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan indledningsvis oplyse, at det på baggrund af den økonomiske situation har vist sig nødvendigt at foretage personaletilpasninger blandt det civilt ansatte personale i Rigspolitiet. Dette skyldes, at det er besluttet at tilføre SØIK ressourcer til efterforskningsrelateret arbejde og opfølgning i forhold til større sager om hvidvask og udbytteskat. Tilførslen af ressourcer til SØIK sker ved at omprioritere fra Rigspolitiet, således at SØIK i 2020 tilføres ca. 45 mio. kr.

Det kan mere generelt oplyses, at personaletilpasningerne, der alene vedrører civilt ansatte, er foretaget på en sådan måde, at Rigspolitiet samlet set vil være i stand til at varetage sine fremtidige opgaver forsvarligt. Det gælder også for den personaletilpasning, der er foretaget i forhold til civilt ansatte medarbejdere på Politiskolen. Der er i den forbindelse lagt afgørende vægt på, at de medarbejdere, som er tilbage efter afskedigelserne, er dem som både samlet set og efter en konkret vurdering, er bedst egnede til at varetage de opgaver, som Rigspolitiet skal løse nu og fremover.

Rigspolitiet kan herudover oplyse, at politiet over de senere år har fået tilført ressourcer til at uddanne mange betjente med henblik på at styrke den operative kapacitet og øge antallet af betjente i politikredsene. Der har således i særligt 2016-2018 været et ekstraordinært højt optag på Politiskolen. I 2020 er optaget på Politiskolen lavere, hvilket hænger sammen med forventningerne til afgang, der ligger på et lavere niveau end de foregående år. Det betyder, at der er behov for en tilpasning af personaleressourcerne på Politiskolen, så det svarer til antallet af studerende.

Mere specifikt om processen for personaletilpasningen kan det oplyses, at tilpasningen alene er baseret på kriterier fastsat efter drøftelse med de faglige organisationer. Kriterierne har været gældende på tværs af alle fire organisatoriske områder i Rigspo-

litiet; Koncernstyring, Politiområdet, Koncern HR og Koncern IT.

Udvælgelsen af medarbejdere er sket ved en grundig proces, hvor alle civile ledere og medarbejdere er blevet vurderet konkret og individuelt ud fra de fastsatte kriterier. De individuelle vurderinger er sammenholdt på tværs af Rigspolitiets områder, og der er på den baggrund foretaget en vurdering af, hvilke medarbejdere Rigspolitiet - under de givne omstændigheder - bedst kan undvære. Denne proces er også fulgt for så vidt angår de civile medarbejdere på Politiskolen.”