



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 31. oktober 2019  
Kontor: Straffulbyrdelseskontoret  
Sagsbeh: Patrick Kofod Holm  
Sagsnr.: 2019-0030-2762  
Dok.: 1251687

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 8 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 3. oktober 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rosa Lund (EL).

Nick Hækkerup

/

Lars Solskov Lind

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 8 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”I svaret på REU alm. del - spørgsmål nr. 174 (2018-19, 2. samling) vedr. kriminalforsorgens institutioner, oplyses det, at manglende personaleressourcer som følge af f.eks. sygefravær og ubesatte stillinger på f.eks. lærer- og værkstederområdet ofte vil medføre, at det kan være nødvendigt at justere og omfordele uddannelses- og værkstedsaktiviteter. Vil ministeren på den baggrund oplyse, i hvilket omfang det aktuelt er muligt at justere og omfordele på en måde, så aktiviteter kan opretholdes, og i hvilket omfang der sker aflysninger, så de indsatte forbliver uvirksomme på stuerne/cellerne?”

### Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har Justitsministeriet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Som det også fremgår af besvarelsen af 20. september 2019 af spørgsmål nr. 174 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg, kan det i forbindelse med manglende personaleressourcer og sygefravær være nødvendigt at justere og omfordele indsatte i forhold til de beskæftigelsesaktiviteter, der er i de enkelte fængsler og arresthuse. Denne justering og omfordeling bliver foretaget løbende.

Direktoratet for Kriminalforsorgen kan oplyse, at det konkrete behov for at justere og omfordele uddannelses- og værkstedsfaciliteter i kriminalforsorgens institutioner varierer meget og løbende ændrer sig, idet behovet bl.a. er afhængigt af uforudset sygdom blandt personalet på den enkelte institution, ændringer i belæg og sikkerhedssituation mv.

Det vil altid bero på en konkret vurdering, om der er mulighed for, at de pågældende uddannelses- eller værkstedsaktiviteter fortsat kan tilbydes, om der eventuelt kan iværksættes en alternativ beskæftigelsesaktivitet, eller om det er nødvendigt med en omfordeling eller justering.

I den forbindelse kan det oplyses, at værkmestrene skal beskæftige flere indsatte, hvis en af deres kollegaer er sygemeldt.

Kriminalforsorgen forsøger i videst muligt omfang at opretholde beskæftigelsesaktiviteterne, men der kan være konkrete tilfælde, hvor det ikke kan lade sig gøre. I nogle tilfælde vil det således af sikkerhedsmæssige eller faglige hensyn ikke være muligt at sikre beskæftigelse til alle indsatte. I de tilfælde, hvor det ikke er muligt at tilbyde beskæftigelse, f.eks. på et værksted eller i skolen, kan det forekomme, at den indsatte må opholde

sig i sin celle i beskæftigelsestiden.

Det kan generelt oplyses, at mulighederne for at tilbyde en alternativ beskæftigelsesaktivitet ved sygefravær m.v. er større i fængslerne, hvor variationen af aktiviteter er større end i arresthusene.

Der føres ikke opgørelser over, hvor ofte det forekommer, at indsatte ikke kan tilbydes beskæftigelse på grund af f.eks. ubesatte stillinger eller sygefravær, og direktoratet kan derfor ikke besvare den del af spørgsmålet, der angår, i hvilket omfang det er muligt at justere og omfordele på en måde, så aktiviteterne kan opretholdes, eller der må foretages aflysninger.

Det kan i øvrigt oplyses, at Kriminalforsorgen som led i flerårsaftalen 2018-2021 har igangsat projektet 'Effektivisering af beskæftigelsestilbud', hvori udfordringerne med at opretholde beskæftigelsestilbuddene adresseres. Projektet er pt. i gang med at gennemføre en konsolidering af fængslernes arbejdstilbud i seks overordnede spor.

Formålet med konsolideringen er at skabe større og mere bæredygtige faglige enheder, der ikke i samme grad som hidtil påvirkes af sygdom og andet fravær blandt medarbejderne. Inden for hvert spor skal der kunne udbydes beskæftigelse med fokus på drift, produktion og erhvervsuddannelsesmuligheder, hvorigenem de indsatte udvikler uformelle og formelle kompetencer, der retter sig mod beskæftigelse og uddannelse efter afsoning.”