



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 21. april 2020  
Kontor: Politikontoret  
Sagsbeh: Cecilie Birch  
Sagsnr.: 2020-0030-3360  
Dok.: 1351491

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 536 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 19. december 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Naser Khader (KF) og Peter Skaarup (DF).

Nick Hækkerup

/

Lisbeth Gro Nielsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 536 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren oplyse, i hvilket omfang man betragter brobygning, der også handler om personlige relationer, som noget, der kan ødelægges af enkeltpersoners ytringer uden for arbejdstiden? Spørgsmålet bedes besvaret forud for besvarelsen af REU alm. del - samrådssp. L.”

#### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, hvortil jeg kan henholde mig:

”Rigspolitiet skal indledningsvis oplyse, at politiet i forbindelse med politiets opgavevaretagelse i bandemiljøet, ekstremistiske miljøer samt udsatte boligområder sædvanligvis ikke anvender begrebet ”brobygning” eller agerer som ”brobyggere”. Brobygning er således ikke et fast politifagligt begreb, men det anvendes dog i enkelte politikredse i forbindelse med det forebyggende arbejde. Herefter skal begrebet ”brobygning” forstås som politiets forebyggende indsatser i de af politiet udpegede særligt udsatte boligområder (SUB-områder) samt forebyggende indsatser i forhold til ekstremisme.

Rigspolitiet kan oplyse, at ansatte i politiet i lighed med andre offentligt ansatte er beskyttet af bl.a. grundlovens bestemmelse om ytringsfrihed og kan på egne vegne deltage i den offentlige debat f.eks. på sociale medier og via nyhedsmedier og fremføre personlige meninger - også om emner, der vedrører deres arbejdsområde.

En offentligt ansat kan således som udgangspunkt ikke afskediges, degraderes eller på anden måde mødes med negative konsekvenser på jobbet på grund af den pågældendes ytringer.

Når en offentligt ansat ytrer sig, skal det dog ske inden for nogle nærmere afgrænsede rammer. Den offentligt ansatte skal eksempelvis gøre det klart, at vedkommende udtaler sig på egne vegne og ikke på myndighedens vegne. Den ansatte må endvidere ikke bryde sin tavshedspligt ved ytringen og må ikke udtale sig på en freds- eller æreskrænkende måde. Derudover må vedkommende ikke udtrykke sig i en urimelig grov form eller fremsætte åbenbart urigtige oplysninger om væsentlige forhold inden for den pågældendes eget arbejdsområde.

Rigspolitiet kan i øvrigt henvise til Justitsministeriets vejledning om offentlige ansattes ytringsfrihed.”