



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 31. januar 2020
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Mie Funder
Sagsnr.: 2019-0030-3326
Dok.: 1345857

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 517 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 18. december 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Nick Hækkerup

/

Lisbeth Gro Nielsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 517 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Hvilke initiativer mener ministeren, der skal tages for at sikre, at befolkningens tillid til politiet her i vesten og i Danmark kan fastholdes intakt på trods af, at der i flere vestlige lande ser ud til at være tale om udfordringer med holdningsmæssige konflikter internt i politistyrkerne samt rekrutteringsudfordringer, hvor barren har været sat for lavt, og at der i hvert fald i ét tilfælde har været tale om terror begået af en ansat hos politiet? Der henvises til artiklen ”Knivangreb i Paris: Politimorder tilhørte en radikal udgave af islam”, dr.dk den 5. oktober 2019.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet følgende udtalelse fra Rigspolitiet, hvortil jeg kan henholde mig:

”Rigspolitiet kan indledningsvis vedrørende rekruttering af politibetjente og politikadetter oplyse, at de kandidater, der optages på politiets uddannelser, alle bliver vurderet ud fra et decorumkrav. Det vil sige, at der foretages en vurdering af, om ansøgerne er værdige til den agtelse og tillid, som politijobbet kræver.

Ved vurderingen af, om en ansøger opfylder værdighedskravet, undersøger Rigspolitiet, om ansøgeren har begået kriminelle forhold. Det undersøges desuden, om ansøgeren har øvrige personlige forhold eller personlige relationer, der kan være kompromitterende for ansøgerens egnethed til ansættelse i politiet.

Ansøgere til politiets basis- og kadetuddannelser skal igennem en nøje tilrettelagt udvælgelsesproces, som er sammensat ud fra de personlige, fysiske, helbredsmæssige og uddannelsesmæssige krav, som ansøgerne skal leve op til for at komme i betragtning til uddannelserne. I forbindelse med udvælgelses- og rekrutteringsprocessen deltager medarbejdere i Rigspolitiet med psykologfaglig, lægefaglig og politifaglig baggrund, som anvendes i vurderingen og bedømmelsen af de nævnte krav.

Det er Rigspolitiets opfattelse, at der eksisterer et særligt højt værdighedskrav for politibetjente. Det følger af den særlige stilling, politiet indtager i samfundet, hvilket igen hænger sammen med de vidtgående magtbeføjelser, som den enkelte politibetjent har over for befolkningen.

Rigspolitiet kan herudover oplyse, at alle nyansatte politibetjente og politikadetter siden 19. oktober 2015 er blevet sikkerhedsgodkendt til klassifikationsgraden ”FORTROLIGT”. Forud

herfor var det kun ansatte i politiet med særligt betroede opgaver, der blev sikkerhedsgodkendt.

Desuden har Rigspolitiet fastlagt fælles retningslinjer for sikkerhedsgodkendelser, hvorefter alle politiets medarbejdere, der ikke allerede er sikkerhedsgodkendt, skal være sikkerhedsgodkendt i løbet af 2021 til minimum ”FORTROLIGT”. Dette gælder både politifolk og civilt ansatte. Dette arbejde blev påbegyndt i 1. kvartal 2019 og forventes færdiggjort ved udgangen af 2021.

Afgørelse om sikkerhedsgodkendelse træffes af Politiets Efterretningstjeneste (PET) efter en konkret vurdering af alle de oplysninger, der foreligger om personen. Desuden kan oplysninger om en ægtefælles, samlevers, registreret partners eller samboendes adfærd, karakter og forhold i øvrigt tillægges vægt ved afgørelsen. En sikkerhedsgodkendelse til ”FORTROLIGT” betyder, at man kan behandle informationer med denne klassifikationsgrad.

Derudover har den enkelte medarbejder og leder i politiet altid løbende et ansvar for at reagere, såfremt de vurderer, at en kollega agerer på en sådan måde, at der kan rejses tvivl om pågældendes egnethed til politijobbet.”