



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 20. december 2019
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Lasse Lykke Gregersen
Sagsnr.: 2019-0030-3267
Dok.: 1329209

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 450 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 4. december 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rosa Lund (EL).

Nick Hækkerup

/

Michelle Argir Simonsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 450 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Kan det forhold, at et medlem af en politiansats husstand, som ikke selv er ansat i politiet, ikke ønsker at udfylde det dokument, der omtales i debatindlægget "Trusler om firing er Stasimotoder", jf. Jyllands-Posten, den 3. december 2019, medføre, at den politiansatte afskediges, og findes der i givet fald eksempler på, at der er indledt eller afsluttet afskedigelsessager i denne anledning?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan indledningsvis oplyse, at det er et krav for ansættelse i politiet, at man skal kunne sikkerhedsgodkendes.

Siden den 19. oktober 2015 er alle nyansatte politibetjente og kadetter blevet sikkerhedsgodkendt til klassifikationsgraden "fortroligt". Inden dette tiltag gennemgik politiansatte en såkaldt decorum-undersøgelse, også kaldet et sikkerhedstjek, mens det kun var ansatte med særligt betroede opgaver, der blev sikkerhedsgodkendt.

I dag står politiet imidlertid i en anden sikkerhedsmæssig situation, hvorfor Rigspolitiet har vurderet, at det er rettidig omhu, at alle medarbejdere, herunder medarbejdere ansat før den 19. oktober 2015, sikkerhedsgodkendes.

Rigspolitiet har fastlagt fælles retningslinjer for sikkerhedsgodkendelser. Det er en forudsætning for at kunne foretage en sikkerhedsgodkendelse, at medarbejderen og øvrige relevante underskriver en samtykkeerklæring til, at der kan indhentes oplysninger, som sikkerhedsvurderingen kan foretages ud fra. Såfremt der ikke foreligger et sådant samtykke, kan konsekvensen blive en manglende sikkerhedsgodkendelse.

Det vil afhænge af en konkret og individuel vurdering, om en ansat, som ikke har kunnet sikkerhedsgodkendes, fortsat kan være ansat i politiet. Dette uanset årsagen til den manglende sikkerhedsgodkendelse.

Rigspolitiet kan afslutningsvis oplyse, at der aktuelt verserer én konkret personalesag, der relaterer sig til retningslinjerne om sikkerhedsgodkendelse.”