



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 4. maj 2020
Kontor: Økonomikontoret
Sagsbeh: Sirin Duran
Sagsnr.: 2020-0030-4030
Dok.: 1456645

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1162 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 7. april 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Joakim Thaning

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1162 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Ministeren bedes redegøre for, på hvilken baggrund tilgangen af fuldmægtige er sket i de forskellige opgjorte år? Ministeren bedes i sin besvarelse uddybe, hvilken vurdering der har ligget til grund for i de enkelte år at ansætte flere fuldmægtige end der er afgået fra organisationen, når der i samme perioder har været ansættelsesstop eller andre økonomiske besparelsesøvelser?

Fængselsforbundet bragte den 2. april 2020 en historie om, at Kriminalforsorgen de senere år har øget sin andel af fuldmægtige, mens andelen af fængselsbetjente og værk mestre er faldet drastisk <https://faengselsforbundet.dk/fagbladet-net/flerefuldmaegtige-faerre-faengselsbetjente/>.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Indledningsvis kan Direktoratet for Kriminalforsorgen oplyse, at der i perioden er sket en løbende professionalisering af opgaveløsningen på de forskellige organisatoriske niveauer. Endvidere er fængselsbetjente, der har varetaget administrative opgaver, på grund af manglen på uniformeret personale, blevet frigjort til opsynsopgaver i det omfang, det har været muligt, hvilket har haft betydning for personalesammensætningen i perioden.

Direktoratet for Kriminalforsorgen kan herudover oplyse, at der er tale om mindre ændringer i den efterspurgte periode.

Årsagen til ændringerne kan primært forklares med sædvanlig forekommende til- og afgang, herunder på grund af sygdom. Der har endvidere været en række organisatoriske og opgavemæssige ændringer, der har haft betydning for personalesammensætningen.

I perioden 2014-2016 gennemførte kriminalforsorgen en reorganisering af organisationen, hvilket medførte ændringer i sammensætningen af personalegrupperne i direktoratet og i den øvrige kriminalforsorg. Disse ændringer afspejles også i tallene for til- og afgang i perioden 2014-2016. Reorganiseringen medførte, at direktoratet skulle varetage de overordnede strategiske og styringsmæssige opgaver i organisationen, og at den øvrige kriminalforsorg skulle fokusere på driften og styringen af denne. I 2017 blev der udmøntet et tværgående besparelseskraav som følge af omprioriteringsbidraget for finansåret 2017, hvor kriminalforsorgen ikke havde en gældende flerårsaftale. Dette af-

spejles også i udviklingen for 2017. Den nuværende flerårsaftale og implementeringen af denne har ført til en prioritering af blandt andet fuldmægtigressourcer i direktoratet eksempelvis ved etableringen af et udviklingssekretariat, der varetager den overordnede styring af kriminalforsorgens udviklingsprojekter, herunder flerårsaftaleprojekter, styrkelse af kriminalforsorgens indkøbsfunktion, ungekriminalforsorgen og en ny sikkerhedsorganisation.”