



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 14. april 2020
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Christina Grene Thom-
sen
Sagsnr.: 2020-0030-3994
Dok.: 1445631

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1134 (Alm. del), som Folketin-
gets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 28. marts 2020. Spørgs-
målet er stillet efter ønske fra Preben Bang Henriksen (V).

Nick Hækkerup

/

Michelle Argir Simonsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1134 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren, i forbindelse med sagen om den afskedigede afdelingschef i Rigspolitiets administration af udbudsreglerne, redegøre for, hvorfor man i fratrædelsesaftalen valgte at aftale udbetaling af hele det for opsigelsesperioden akkumulerede lønbeløb i stedet for sædvanlig månedlig udbetaling, og hvorfor valgte man på tilsvarende vis at aftale udbetaling af fratrædelsesgodtgørelsen på dette (tidlige) tidspunkt? Sagen – og dermed ministerens kommentarer/oplysninger – har i allerhøjeste grad offentlighedens interesse, da sagen dels vedrører grove pligtforømmelser fra en ansat i en særlig betroet stilling hos Rigspolitiet, dels i forvejen har været undergivet en – muligvis ufuldstændig – offentlig omtale i dagspressen.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Den tidligere afdelingschef fratrådte sin stilling i Rigspolitiet den 31. august 2017 og var med virkning fra den 8. februar 2017 og frem til fratrædelsesdatoen fritstillet.

I perioden mellem den 8. februar 2017 og den 31. august 2017 fik den tidligere afdelingschef udbetalt sin sædvanlige løn inkl. pensionsbidrag. I fritstillingsperioden forbeholdte Rigspolitiet sig retten til modregning af anden beskæftigelse i tilfælde af eventuel ny ansættelse i det offentlige.

I forbindelse med sin fratrædelse den 31. august 2017 fik den tidligere afdelingschef udbetalt et fratrædelsesbeløb på 611.396,25 kr. svarende til 6 måneders løn.

Den tidligere afdelingschef har derfor, som følge af fratrædelsesaftalen, ikke fået udbetalt et akkumuleret lønbeløb, men derimod en sædvanlig månedlig udbetaling af løn i fritstillingsperioden. På tilsvarende vis – og i overensstemmelse med den indgåede fratrædelsesaftale – fik den pågældende medarbejder først på fratrædelsestidspunktet, dvs. den 31. august 2017, udbetalt sin fratrædelsesgodtgørelse.

Fratrædelsesaftalen indebar samlet set, at den pågældende medarbejder – udover outplacement-forløbet, som ikke ses at være blevet udnyttet – ikke fik mere ud af aftalen, end vedkommende var berettiget til, hvis afskedigelsen var sket af grunde, der ikke kunne betegnes som væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet. Såfremt der ikke var indgået en fratrædelsesaftale ville den pågældende medarbejder derfor ligeledes have fået udbetalt

sin sædvanlige løn i fritstillingsperioden og have fået udbetalt
fratrædelsesgodtgørelsen på fratrædelsestidspunktet.”