



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 20. april 2020
Kontor: Flerårsaftalesekretariatet
Sagsbeh: André Dybdal Pape
Sagsnr.: 2020-0030-3967
Dok.: 1436458

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1107 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 20. marts 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Lene Steen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1107 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, i hvilket omfang man i dag bruger HK’ere hos anklagemyndigheden til følgende opgaver, og hvordan ministeren ser på at lade HK’ere løse disse opgaver:

- Udfærdige bevisfortegnelser
- Udfærdige anklageskrifter/retsmødebegæringer/bødeforelæg
- Udfærdige slutskrivelser (påtaleopgivelser) og foretage indberetning
- Kontakt med advokater, forurettede, sigtede mv.
- Behandle aktindsigter
- Indhente mentalerklæringer
- Understøttelse af arrestantgruppen”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, der har oplyst følgende:

”1. Til brug for besvarelsen har Rigsadvokaten anmodet anklagemyndighedens underliggende embeder om at oplyse, i hvilket omfang embederne anvender administrative medarbejdere (HK-ansatte) til at udføre de opgaver, der er nævnt i spørgsmålet.

Embederne er i den forbindelse blevet anmodet om at anvende følgende svarmuligheder:

- ”Nej”, hvis de administrative medarbejdere f.eks. udelukkende påfører dato, journaliserer mv. (f.eks. anklageskrifter).
- ”Ja, i begrænset omfang”, hvis de administrative medarbejdere f.eks. renskriver dokumenter, hvor anklagerne (juristerne) har foretaget vurderingen, udarbejdet formuleringen mv.
- ”Ja, i høj grad”, hvis de administrative medarbejdere løser den pågældende arbejdsopgave forholdsvist selvstændigt.

Embederne omfatter anklagemyndighederne i de 12 danske politikredse, Grønlands Politi og Færøernes Politi samt de to regionale statsadvokater og Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet.

Embedernes besvarelser er sammenfattet i tabellen nedenfor.

Tabel 1. Omfanget af embeder, der benytter HK’ere til at varetage visse opgaver

Antal embeder fordelt på omfang inden for de forskellige opgavekategorier	Antal, der har svaret: ”Nej”	Antal, der har svaret: ”I begrænset omfang”	Antal, der har svaret: ”I høj grad”
Bevisfortegnelser	11	5	1

Anklageskrifter, retsmødebe- gæring og bødeforelæg	11	5	1
Slutskrivelser og indberet- ninger	7	10	0
Kontakt med advokater, forurettede, sigtede mv.	1	0	16
Aktindsigtssager	4	12	1
Indhentelse af mentalerklæ- ringer	4	0	13
Understøttelse af arrestant- gruppen	7	10	0

Som det fremgår af tabel 1, forestår de administrative medarbejdere i alle embeder undtagen én (Grønlands Politi) i vidt omfang kontakten til advokater, forurettede mv.

Herudover er der store forskelle på, i hvilket omfang de pågældende opgaver løses af administrative medarbejdere i de enkelte embeder. Forskellen skal efter Rigsadvokatens opfattelse bl.a. ses i sammenhæng med de forskelligheder, der i øvrigt er embederne imellem, herunder i forhold til personalesammensætning, erfaringsniveau blandt både juridisk personale og administrative medarbejdere mv.

2. I forhold til de administrative medarbejders opgavevaretagelse er det efter Rigsadvokatens opfattelse vigtigt, at anklagerne har den fornødne administrative understøttelse. Der er dog samtidig en række hensyn, der bør inddrages, når antallet og typen af opgaver, som administrative medarbejdere bistår løsnings af og understøtter, skal vurderes.

Anklagerfuldmægtige og anklagere har f.eks. før turnus et behov for at udvikle deres skriftlige færdigheder og erfaring med de forskellige sagsskridt i straffeprocessen, så anklagemyndighedens jurister samlet set kan leve op til de forventninger, der er til det faglige niveau hos jurister på Justitsministeriets område. Samtidig er det af hensyn til det psykiske arbejdsmiljø blandt anklagerne vigtigt, at der er en god balance mellem antallet af retsmøder og sagsbehandlingsopgaver. Begge hensyn vil nødvendigvis begrænse omfanget og karakteren af de opgaver, der kan overlades til administrative medarbejdere.

Det bemærkes, at Rigsadvokaten sammen med embederne og HK Politiet og Anklagemyndigheden er i gang med at undersøge, om der er områder, hvor administrative medarbejdere – under hensyntagen til de forskelligheder, der er embederne imellem – med fordel vil kunne overtage eller assistere juristerne i videre omfang, end tilfældet er i dag. Dette gælder f.eks. i forhold til udarbejdelse af standardskrivelser til forurettede mv., større kopieringsopgaver, indhentelse af mentalerklæringer og telefonopkald til vidner, retten mv.

Reelle juridiske opgaver, herunder beslutninger om tiltalerejsning og påtaleopgivelse samt formulering af anklageskrifter, bevisvurderinger og planlægning af bevisførelse i retten mv., forudsættes fortsat overladt til det juridisk uddannede personale (anklagerne).”

Hos myndighederne i straffesagskæden, herunder i anklagemyndigheden, løfter HK-ansatte sammen med politifolk, anklagere, dommere og andre faggrupper en meget vigtig opgave i det danske retssystem.

Det er vigtigt hele tiden at se på, hvordan opgaverne løses bedst muligt, og i den forbindelse er det bl.a. nærliggende at overveje, om administrative medarbejdere i endnu højere grad kan anvendes til at understøtte og aflaste politibetjente og anklagere.