

RIGSPOLITIET

NORRBOM VINDING Advokatfirma
BILAG 3

POLITI

RIGSPOLITIET										
04 JUNI 2015										
0127-1211-16593-2015										
3	0	0	7	6	6	-	1	2	3	0

Jr.nr.: 0127-1211-16593-2015  
MAAR: 38447  
Sagsbehandler: Sofie Gust

KONCERN HR  
HR Administration

Polititorvet 14  
1780 København V

Telefon: 4515 4515  
Direkte: 4515 7224

E-mail: [Koncern-HR@polit.dk](mailto:Koncern-HR@polit.dk)  
Web: [www.politi.dk](http://www.politi.dk)

### ANSÆTTELSESBREV

For overenskomstansatte i staten, hvis ansættelsesforhold har en varighed på mere end 1 måned, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer, jf. aftale af 29. maj 2002 mellem Finansministeriet og CFU om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet og lovbestemt kendtgørelse nr. 240 af 17. marts 2010.

1. Undertegnede ansættelsesmyndighed  
Rigspolitiet  
Polititorvet 14  
1780 København V

Telefon: 3314 8888

2. Indgår hermed kontrakt om åremålsansættelse med  
Bettina Jensen  
Ben Websters Vej 138, 2. - 5  
2450 København SV

Fødselsdato: 300766  
Telefon: 40101315

som afdelingschef fra den 1. juni 2015 til den 31. maj 2021 på åremålsvilkår i henhold til den til den enhver tid gældende rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten, aftale om åremålsansættelse af 31. oktober 2001 og aftale om forlængelse af åremål og genansættelse på åremål af 19. december 2003.

3. Ansættelsesområde  
Rigspolitiet.



---

#### 4. Tjenestested

Tjenestested indtil videre: Koncernstyring, Polititorvet 14, 1780 København V.

---

#### 5. Arbejdstid

Arbejdstiden er indtil videre aftalt til gennemsnitligt 37 timer pr. uge. Der er dog ingen højeste arbejdstid i ansættelsesforholdet.

---

#### 6. Merarbejde

Der kan forekomme situationer, hvor der vil være over-/merarbejde. Skiftende arbejdstider kan forekomme.

---

#### 7. Sikkerhedsgodkendelse

Din ansættelse er betinget af, at du til enhver tid kan opretholde den nødvendige sikkerhedsgodkendelse.

Du vil under ansættelsen kunne pålægges at varetage arbejdsopgaver, hvor det er nødvendigt at skærpe kravene til din sikkerhedsgodkendelse.

Du er i forbindelse med din ansættelse blevet sikkerhedsgodkendt til klassifikationsgraden "HEMMELIGT".

Hvis der sker ændringer i din civile status eller væsentlige ændringer i din økonomi, skal du orientere din leder herom, da det kan have betydning for din fortsatte sikkerhedsgodkendelse.

Ændringer i din civile status kan være indgåelse af (nyt) ægteskab og/eller samlivsforhold (ny kæreste). (Nye) oplysninger om ægtefælle/samlever indgår ved afgørelsen om din (fortsatte) sikkerhedsgodkendelse.

Væsentlige ændringer i din økonomi eller nær families kriminalitet kan også have betydning for din (fortsatte) sikkerhedsgodkendelse.

---



### 8. Løn

Du indplaceres i løngruppe 2. I intervallet i løngruppe 2 aftales der herved under hensyn til stillingens organisatoriske niveau og ansvarsområder og dine kvalifikationer en grundløn på 605.804 kr. årligt i aktuelt niveau (marts 2012 niveau: 592.911). Der ydes derudover et pensionsgivende kvalifikationstillæg på 200.057,67 kr. årligt i aktuelt niveau (marts 2012 niveau: 195.800). Endvidere ydes der et særligt åremålstillæg på 217.631,69 kr. årligt i aktuelt niveau (marts 2012 niveau: 213.000), svarende til ca. 27 pct. af basislønnen og kvalifikationstillægget. Den samlede årsløn udgør 1.023.493,36 kr. i aktuelt niveau.

Aktuel månedsløn samt eventuelle tillæg, jf. lønseddel

Løn ved 37 timer/uge	50.483,67 kr.
Kvalifikationstillæg	16.671,47 kr.
Åremålstillæg	18.135,97 kr.
<b>Bruttoløn udgør samlet pr. måned</b>	<b>85.291,11 kr.</b>

### 9. Pensionsbidrag

Der er aftalt et pensionsbidrag på 17,1 pct. af de pensionsgivende lønde. Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag. Arbejdsgiver indbetaler det samlede pensionsbidrag til JØP.

### 10. Løn og udbetaling

Den samlede løn inkl. pension udgør således 99.875,89 kr. pr. måned i aktuelt niveau. Lønnen udbetales månedsvist bagud af Rigspolitiet og kommer til udbetaling på den sidste bankdag i måneden via din NemKonto. Du vil modtage din lønseddel elektronisk via din E-boks.

### 11. Ferie og særlige feriedage

For ansættelsen gælder den til enhver tid gældende ferielov og aftale om ferie indgået mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

Du optjener særlige feriedage i henhold til ferieaftalen. Særlige feriedage optjenes forholdsmæssigt. Ved et års ansættelse optjenes 5 særlige feriedage.



## 12. Opsigelse

Åremålsansættelsen ophører uden yderligere opsigelsesvarsel den 31. maj 2021 ved arbejdstids ophør.

For ansættelsesforholdet gælder funktionærlovens opsigelsesregler:

Opsigelse fra politiets side sker til udløbet af en kalendermåned således:

- Med et varsel på 1 måned inden udløbet af 5 måneder.
- Med et varsel på 3 måneder inden udløbet af 2 år og 9 måneder.
- Med et varsel på 4 måneder inden udløbet af 5 år og 8 måneder.
- Med et varsel på 5 måneder inden udløbet af 8 år og 7 måneder.
- Med et varsel på 6 måneder herefter.

Opsigelse fra din side kan ske med 1 måneds varsel til udløbet af en kalendermåned.

Din ansættelsesanciennitet i politiet regnes fra den 1. januar 2011.

---

## 13. Fratrædelsesgodtgørelse

Der ydes fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærlovens regler og det fælles regelsæt.

Ved uansøgt afsked, der ikke skyldes chefens væsentlige misligholdelse, ydes derudover en fratrædelsesgodtgørelse på 4 måneders løn efter 1 års ansættelse i stillingen. Godtgørelsen forhøjes med yderligere 2 måneders løn for hvert fulde ansættelsesår i stillingen, dog maksimalt 12 måneders løn.

---

## 14. Tavshedspligt

I forbindelse med din ansættelse i politiet har du tavshedspligt med hensyn til fortrolige oplysninger, som du bliver bekendt med. Tavshedspligten følger af vedlagte uddrag af forvaltningsloven og straffeloven, som du med din underskrift erklærer at have gjort dig bekendt med. Du bekræfter ligeledes, at du har modtaget et særtryk af disse bestemmelser. Tavshedspligten ophører ikke, selv om din ansættelse i politiet ophører.

---

## 15. Øvrige vilkår for ansættelsesforholdet

Senest den 31. december 2020 meddeles det Bettina Jensen, om åremålsaftalen bliver forlænget.



Ved sygdom skal du ved arbejdstidens begyndelse straks meddele dette til din leder.

Du kan have bibeskæftigelse uden for politiet, såfremt og i det omfang bibeskæftigelsen er forenelig med den samvittighedsfulde udførelse af pligterne som medarbejder i politiet og med den for ansættelsesforholdet fornødne agtelse og tillid. Retningslinjer for bibeskæftigelse finder du på HR Portalen. I tvivlstilfælde anbefales, at du indhenter skriftlig tilladelse til bibeskæftigelsen.

Hvis politiet bliver pålagt at betale udenlandske sociale bidrag som følge af, at du har indkomst i udlandet, vil disse sociale bidrag blive modregnet i din løn.

Der henvises til rettigheder og pligter i forbindelse med brug af PC og andet IT-udstyr i politiet. De generelle retningslinjer finder du på politiets intranet.

Politiets politikker findes på intranettet, og du er til enhver tid forpligtet til at holde dig ajour med disse og efterleve dem.

---

**Bemærk:**

For så vidt angår punkt 5, 6 og 8 – 15 henvises i øvrigt til de til enhver tid gældende overenskomster, aftaler og love på området. Gældende overenskomster og aftaler kan findes på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside [www.modst.dk](http://www.modst.dk).

---

**16. Dato og underskrifter**

Som accept af ansættelsesforholdet med de beskrevne vilkår, bedes du underskrive kopien af dette ansættelsesbrev og returnere det til Rigspolitiet, Koncern HR, HR Administration. Underskrevet ansættelsesbrev kan returneres i vedlagte svarkuvert eller pr. e-mail til [KoncernHR@politi.dk](mailto:KoncernHR@politi.dk).

For Rigspolitiet

3. juni 2015



Ansættelsesmyndighed

Dato

Udo Jakobson  
centerchef

Bettina Jensen



Medarbejderen  
(som har modtaget genpart)

Dato

Underskrift



Forsamlingslov

§ 27. Den, der vider liden for den offentlige forvaltning, har tvivlsdyspligt, jf. straffelovens § 153 og §§ 132 c-132 f, med hensyn til oplysninger om:

- 1) enkeltpersoners private, herunder økonomiske, forhold og
- 2) tekniske indretninger eller fremgangsmåder eller om drifts- eller forretningsforhold alllig, for så vidt det er af væsentlig økonomisk betydning for den part eller virksomhed oplysningerne angår, og oplysningerne ikke viderregles.

Sik. 2. Den, der vider liden for den offentlige forvaltning, for desuden tvivlsdyspligt, jf. straffelovens § 152 og §§ 131 b-131 f, når det er af væsentlig betydning for statens sikkerhed eller rigets forvaltning. Det samme gælder, når en oplysning ved lov eller anden offentlig bestemmelse er betegnet som fortrolig, herunder om fortrolighed følger af en EU-retlig eller internationalt forpligtelse til hemmelighed.

Sik. 3. Den, der vider liden for den offentlige forvaltning, har herudover tvivlsdyspligt, jf. straffelovens § 152 og §§ 132 c-132 f, når det er nødvendigt af hensyn til sikkerheden af oplysningerne af væsentlig betydning til rigets økonomiske interesser, herunder forholdet til andre lande eller internationalt organisationer.

Sik. 4. Den, der vider liden for den offentlige forvaltning, har endvidere tvivlsdyspligt, jf. straffelovens § 152 og §§ 132 c-132 f, med hensyn til oplysninger, som det i overvejende eller nødvendigt er hensigtsmæssigt for at væsentlig væsentligt hensyn til:

- 1) forbyggelse, efterforskning og forfølgning af lovovertrædere samt værbudsbyrdelse og beskyttelse af sigende, vidnes eller andre i sager om strafretlig eller disciplinær forfølgning,
- 2) gennemførelse af offentlig kontrol-, inspektions- eller plantingsinspektionsarbejde eller af påbudte foranstaltninger i henhold til allet- og afpfløvsplanlægning,
- 3) det offentlige økonomiske interesser, herunder udførelsen af det offentlige forretningsvirksomhed,
- 4) forsættens og koncernens økonomiske interesser samt forskellige forretningsretlige og medarbejders eller
- 5) private eller offentlige interesser, hvor hensigtsmæssigt eller forholdene særlige forhold er påkrævet.

Sik. 5. I den for den offentlige forvaltning kan der kun pålægges tvivlsdyspligt med hensyn til en oplysning, når det er nødvendigt af hensyn til de ovennævnte offentlige eller private interesser som nævnt i stk. 1-4.

Sik. 6. En forvaltningsmyndighed kan bestemme, at en person uden for den offentlige forvaltning har tvivlsdyspligt med hensyn til fortrolige oplysninger, som offentligheden videregiver til den pågældende uden at være forpligtet her til.

Sik. 7. Bestemte der i henhold til § 1, stk. 3, registrer om tvivlsdyspligt, eller pålægges der tvivlsdyspligt efter stk. 6 finder straffelovens § 132 og §§ 152 c-132 f tilsvarende anvendelse på overtrædelser af sådanne regler eller påly.

Borgersig straflov

§ 144. Den, der i udøvelse af dansk udenlandsk eller international offentlig tjeneste eller herover udfører modtagelse, forberedelse eller ledelse af en gavn eller anden fordel, straffes med fængsel indtil 6 år, under forudsættelse omstændigheder med bøde.

§ 145. Kræver eller modtager nogen, som vider i offentlig tjeneste eller herover, for politiets skyld kendelse for tjenesteforhold, når eller afgift, der ikke skyldes, straffes han med fængsel indtil 6 år. Beholdes han for politiets skyld inden i god tro oppeholdt ydelse eller et væsentligt økonomisk fordele, straffes han med fængsel indtil 2 år.

§ 147. Når nogen, hvem det påhvinder at virke til hindring af statens statsmyndighed, derved anvender ulovlige midler for at opnå udsættelse eller forlængelse eller forsværge om lovens anseelse, forsværge, overbevisning eller bevirke, straffes han med bøde eller fængsel indtil 4 måneder eller under omstændigheder med fængsel indtil 2 år.

§ 148. Når nogen, hvem domstolsmyndighed eller anden offentlig myndighed af et særligt sigende i retsforhold tilkommer, eller hvem det påhvinder at virke for hindring af statens statsmyndighed, forsættelig eller ved grov usømmelighed overleder sig i sagens den lovmæssige fremgangsmåde med hensyn til sagen eller enkelte retshandlingens behandlings eller med hensyn til udsættelse, forsværge, overbevisning, bevirke eller lignende forhold, straffes han med bøde eller fængsel indtil 4 måneder.

§ 149. Når nogen, hvem en lovgivende forsamling eller fuldmægtige af domstol i straffeloven påhviler, leder en sag underlyd, herunder domstols fuldmægtige.

delse eller berøver, at den fuldmægtige på myndens midde end forestøvet, straffes han med fængsel indtil 1 år eller under forsværende omstændigheder med bøde.

§ 150. Når nogen, som vider i offentlig tjeneste eller herover, videregiver sin stilling til et tredje nogen af en god, tale eller anden sag, straffes han med fængsel indtil 1 år.

§ 151. Den, som videregiver eller medvirker til, at nogen dem i offentlig tjeneste eller herover udfører forberedelse i domstols tjeneste, straffes, uden hensyn til om den underrettede kan straffes eller på grund af vilkårlige eller af andre grunde er straffet, med den for den pågældende handling foreskrevne straf forøget med mindst det halve.

§ 152. Den, som vider eller har videret i offentlig tjeneste eller herover, og som ubestemt videregiver eller videregiver fortrolige oplysninger, hvortil den pågældende i den forbindelse har fået kendelse, straffes med bøde eller fængsel indtil 6 måneder.

Sik. 2. Straffen kan øges til fængsel indtil 2 år, hvis forholdet er beset med forsæt til at skaffe sig eller andre ubestemt vinding eller der i overvejende grad har været skærpede omstændigheder.

Sik. 3. En oplysning er fortrolig, når den ved lov eller anden offentlig bestemmelse er betegnet som sådan, eller når det i overvejende eller nødvendigt af hensyn til sikkerheden af oplysningerne af væsentlig betydning til offentlige eller private interesser.

§ 153 a. Bestemmelsen i § 152 finder tilsvarende anvendelse på den, som i overvejende eller nødvendigt har været beskæftiget med opgaver, der afsløres eller afsløres med en offentlig myndighed. Det samme gælder den, som vider eller har videret ved indsamling, der er overordnet til offentlig.

§ 152 b. Når samme straf som efter § 152 kræves den, som videregiver eller har videregivet en vilkårlig eller et ulovligt i overvejende offentlig beskikkelse eller anordning, og som ubestemt videregiver eller videregiver oplysninger, som er fortrolige af hensyn til private interesser, og hvortil den pågældende i den forbindelse har fået kendelse.

Sik. 2. Med samme straf som efter § 153 straffes endvidere den, som vider eller har videret som nævnt ved Det Europæiske Fællesskabets Samordnede Kontrol, eller som arbejder eller har arbejdet i koncerns ledelse, og som ubestemt videregiver eller videregiver fortrolige oplysninger, hvortil den pågældende i den forbindelse har fået kendelse.

§ 152 c. Bestemmelsen i §§ 152-152 b gælder også for de pågældende personers medhjælper.

§ 152 d. Bestemmelsen i §§ 152-152 c finder tilsvarende anvendelse på den, som uden at have medvirket til frembringelsen af oplysningerne eller videregivelsen af dem, som er fortrolige af hensyn til offentlige eller private interesser, og som ubestemt videregiver eller videregiver oplysninger, som er fortrolige af hensyn til offentlige eller private interesser.

Sik. 2. Med samme straf som efter § 152 straffes endvidere den, som vider eller har videret som nævnt ved Det Europæiske Fællesskabets Samordnede Kontrol, eller som arbejder eller har arbejdet i koncerns ledelse, og som ubestemt videregiver eller videregiver fortrolige oplysninger, hvortil den pågældende i den forbindelse har fået kendelse.

Sik. 3. På samme måde straffes den, som uden at have medvirket til frembringelsen af oplysningerne eller videregivelsen af dem, som er fortrolige af hensyn til offentlige eller private interesser, og som ubestemt videregiver eller videregiver oplysninger, som er fortrolige af hensyn til offentlige eller private interesser.

§ 153 a. Bestemmelsen i §§ 152-152 b omfatter ikke tilfælde, hvor den pågældende: 1) er forpligtet til at videregive oplysningerne eller 2) handler i henhold til bestemmelse af åbenbare økonomiske eller af egen eller andres tale.

§ 152 c. Overtrædelser af §§ 152 - 152 d, hvorved der ikke er krævet private interesser, er underlagt politiets påtale. Sik. 2. Offentlig påtale kan dog ske, når den forsværende omstændigheder herom.

§ 153. Tilføjelser i overvejende nogen, som vider i offentlig tjeneste eller herover, når stilling til at kræve private eller det offentliges ret, straffes han med bøde eller fængsel indtil 4 måneder. Skal det for at skaffe sig eller andre ubestemt fordel, kan fængsel indtil 2 år anvendes.

§ 156. Når nogen, som virker i offentlig tjeneste eller herover, sætter eller overleder sig til oplysning, som tjenesten eller herover udføres, eller at efterkomme lovlige tjenestlige forpligtelse, straffes han med bøde eller fængsel indtil 4 måneder. Uden for forsværende bestemmelse finder bøde, hvis udsættelse anvendes på offentlig valg.

§ 157. Samme straf som under anvendelse, når nogen, som vider i offentlig tjeneste eller herover, gør sig skyldig i grov eller ulovlig brug af offentlige eller statslige midler eller herover udføres eller i en anden form, som af de pålyde, som tjenesten eller herover udføres. Bestemmelsen i § 156, 2 punktum, finder tilsvarende anvendelse.

