



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg

Medlem af Folketinget Mai Villadsen (EL) har den 16. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 6, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 6:

Vil ministeren redegøre for, hvilke målrettede initiativer, indsatser og lignende der har været iværksat i Forsvaret, siden man i 2003 dokumenterede, at stort set alle kvinder i forsvaret har været udsat for kønskrænkede adfærd, jf. artiklen "Ministeren efterspørger en ændring af kulturen i Forsvaret", bragt i Berlingske den 12. september 2019?

Svar:

Det ligger mig meget på sinde, at Forsvaret skal være et godt sted at gå på arbejde. Forsvaret løser vigtige opgaver til gavn for sikkerhed, tryghed og frihed både i Danmark og i udlandet. Det er åbenlyst, at vi har et ansvar for, at den enkelte medarbejder trygt kan gå på arbejde, føle sig værdsat og have mulighed for at udvikle sig.

Derfor har jeg senest sammen med forsvarschefen søsat fem initiativer, der tilsammen sender et tydeligt signal om, at vi ikke tolererer krænkende adfærd. Vi sætter bl.a. fokus på ledelsesansvaret, så alle ledelseslag tager stilling til, hvordan krænkende adfærd undgås. Samtidig synliggør vi mulighederne for at rapportere krænkende adfærd samt mulighederne for at søge bistand, hvis man er blevet krænket. Der gennemføres en særlig indsats for de værnepligtige, og så undersøges det om konsekvenserne af at udøve krænkende adfærd kan skærpes.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse har endvidere oplyst:

"I 2003 gennemførte Forsvaret en undersøgelse med i alt 3.119 medarbejdere. Heraf 1.044 militært og 1.060 civilt ansatte kvinder samt 786 militært og 229 civilt ansatte mænd. Undersøgelsen viste, at 33 pct. af de militært ansatte kvinder, 10 pct. af de civilt ansatte kvinder samt 12 pct. af de adspurgte mænd havde oplevet kønskrænkende adfærd i arbejdsrelaterede sammenhænge.

I forlængelse af 2003-undersøgelsen kom der øget opmærksomhed på håndtering af sager om kønskrænkende hændelser, og registrering af antallet af sager blev påbegyndt. Den øgede opmærksomhed vurderes at være medvirkende til, at antallet af registrerede sager faldt fra 96 sager i 2003 til 15 sager i 2005.

Dato: 8. november 2019

Enhed: KSH
Sagsnr.: 2019/006127
Dok.nr.: 953480
Bilag: Ingen

FORSVARSMINISTEREN
Holmens Kanal 9
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000
Fax: +45 7281 0300
E-mail: fmn@fmn.dk
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200
CVR: 25 77 56 35

Registreringen er siden overgået til Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte (OPRK), hvor der frem til 2018 er registreret ca. 10-15 sager årligt. Antallet er steget til ca. 20 sager i 2018-2019.

OPRK blev oprettet i 2004 som følge af 2003-undersøgelsen med henblik på at forebygge, rådgive om og håndtere sager om kønskrænkende adfærd. Rådgiverne i denne organisation uddannes i håndtering af kønskrænkende adfærd, konfliktmægling og krisehåndtering, således at de er kompetente til at rådgive den krænkede, krænkeren og den lokale chef.

I 2017 blev der gennemført en evaluering af arbejdet med psykisk arbejdsmiljø i Forsvarsministeriet, herunder OPRK ordningen. Evalueringen viste bl.a., at der var tilfredshed med OPRK's ydelser, som blev vurderet til at være på et højt fagligt niveau.

OPRK består i dag af ca. 130 rådgivere fordelt på Forsvarsministeriets tjenestesteder. Rådgiverne gennemfører et 6-ugers uddannelsesforløb foruden løbende efteruddannelse. Rådgiverne kan som udgangspunkt bruge op til ca. en dag ugentligt på OPRK-rådgivning ved siden af deres almindelige tjeneste.

Supplerende kan det oplyses, at sager, som OPRK-rådgivere, chefer og ledere m.fl. vurderer til at kunne have strafferetlige eller ansættelsesretlige aspekter, videregives til Forsvarsministeriets Personalestyrelses juridiske afdeling og Forsvarsministeriets Auditørkorps.

I 2014 blev der indarbejdet et spørgsmål om uønsket seksuel opmærksomhed i Forsvarsministeriets arbejdspladsvurdering (APV).

I Forsvarsministeriets seneste APV fra 2017 indgik det samme spørgsmål om uønsket seksuel opmærksomhed. På spørgsmålet om man inden for de sidste 12 måneder har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på sin arbejdsplads, fordelte svarene sig i 2017 som følger:

Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af til	Nej
0.03 %	0.10 %	0.09 %	0.85 %	98.93 %

Svarene på spørgsmålet om uønsket seksuel opmærksomhed fra APV 2014 fordelte sig omtrent som i 2017.

I foråret 2019 blev OPRK's guide om håndtering af kønskrænkende adfærd opdateret. Guiden kan anvendes af alle på Forsvarsministeriets område.

I sommeren 2019 blev undervisningsmateriale om kønskrænkende adfærd til de værnepligtige opdateret, blandt andet med fokus på at undgå krænkelser via digitale medier.

I sommeren 2019 blev Forsvarsministeriets APV udvidet med en tillægsundersøgelse om kønskrænkende adfærd, jf. besvarelsen af spørgsmål 5. Det bemærkes i øvrigt, at der ligeledes i sommeren 2019

er etableret en internetbaseret løsning med henblik på at opnå en højere besvarelsesprocent for APV for den del af Forsvarets medarbejdere, som ikke til daglig har adgang til Forsvarsministeriets interne netværk, hvor undersøgelserne normalt gennemføres.”

Med venlig hilsen

Trine Bramsen