

### Skabelon - Spørgeskema vedrørende kønskrænkende adfærd

Spørgeskemaet afdækker omfanget af kønskrænkende kultur og adfærd på Forsvarsministeriets område indenfor de seneste 12 måneder.

#### Anonymitet

Der er sikret fuld anonymitet. Det er alene Forsvarsministeriets Center for Arbejdsmiljø, der kan trække data og rapporter. Rapporter trækkes kun på styrelses- og myndighedsniveau.

#### Spørgeskemaets opbygning

Der spørges først ind til, om du oplever en kønskrænkende kultur, dernæst spørges der ind til henholdsvis uønsket seksuel opmærksomhed og fysiske krænkelser for eksempel tvang og voldtægt. Afslutningsvis spørges der til, om du har været vidne til krænkende adfærd.

#### Definitioner

Til brug for besvarelse af spørgeskemaet er der opstillet nedenstående definitioner. Formålet er at sikre en fælles forståelse af de forhold, der efterfølgende spørges ind til.

##### Kønskrænkende kultur

\* En kultur, hvor der forekommer krænkelser og nedværdigende bemærkninger på grund af køn.

##### Uønsket seksuel opmærksomhed

- \* Nonverbal, eksempelvis tegn og fagter med hænder, mund, øjne m.m.
- \* Verbal, eksempelvis kommentarer, vittigheder m.m.
- \* Digital, eksempelvis via digitale medier i form af tekst eller billeder på Snapchat, Facebook, Twitter, mails m.m.
- \* Præsenterede materialer af seksuel karakter eksempelvis blade eller billeder m.m.
- \* Fysisk adfærd, eksempelvis uønskede eller krænkende berøringer m.m.

##### Seksuel krænkende adfærd

- \* Tvang eller "Noget for noget ydelser"
- \* Krav om seksuelle ydelser
- \* Voldtægtsforsøg
- \* Voldtægt

##### Kønskrænkende kultur

Kønskrænkende kultur dækker over en seksuelt krænkende omgangstone og adfærd, der forekommer ofte eller systematisk.

1) Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads? *Påkrævet*

- Ja  
 Nej

Af hvem? (sæt gerne flere krydser) *Påkrævet*

- Leder  
 Kollega  
 Underordnet  
 Udenlandsk kollega  
 Andre, fx en samarbejdspartner, borger, kursusedtager

Hvor ofte? *Påkrævet*

- Dagligt  
 Ugentligt

Hvor? (sæt gerne flere krydser) *Påkrævet*

- Daglig tjeneste/dagligt arbejde  
 Under øvelser  
 På seminarer  
 Under udsendelser/tjenesterejser  
 Ved sociale arrangementer  
 Andet

##### Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed kan være nonverbal, verbal og/eller digital.

2) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde? *Påkrævet*

- Ja  
 Nej

**Hvordan? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet**

- Kommentarer/vittigheder
- Opfordringer til seksuelt samkvem
- På digitale medier (fx billeder eller tekst på Snapchat, Facebook, Twitter, mails mv.)
- I form af præsenteret materiale af seksuel karakter (fx blade eller billeder)
- Andet

**Af hvem? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet**

- Leder
- Kollega
- Underordnet
- Udenlandsk kollega
- Andre, fx en samarbejdspartner, borger, kursusedtager

**Hvor ofte? Påkrævet**

- Dagligt
- Ugentligt
- Månedligt
- Sjældnere

**Hvor? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet**

- Daglig tjeneste/dagligt arbejde
- Under øvelser
- På seminarer
- Under udsendelser/tjenesterejser
- Ved sociale arrangementer
- Andet

**Hvordan blev det håndteret? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet**

- Det blev håndteret af mig selv
- Det blev håndteret med bidrag fra kolleger, OPRK (Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte), arbejdsmiljøorganisationen, tillidsrepræsentant eller andre
- Det blev håndteret med bidrag fra leder
- Hændelsen blev rapporteret
- Der var andre, der så hændelsen, men der blev ikke grebet ind
- Der var ikke andre, der så det
- Det blev ikke håndteret
- Andet

**Kønkrænkende berøringer**

Kønkrænkende berøringer er uønskede berøringer med seksuelle undertoner.

**3) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for kønkrænkende berøringer på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde? Påkrævet**

- Ja
- Nej

**Af hvem? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet**

- Leder
- Kollega
- Underordnet
- Udenlandsk kollega
- Andre, fx en samarbejdspartner, borger, kursusedtager

**Hvor ofte? Påkrævet**

- Dagligt
- Ugentligt
- Månedligt
- Sjældnere

**Hvor? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet**

- Daglig tjeneste/dagligt arbejde
- Under øvelser
- På seminarer
- Under udsendelser/tjenesterejser
- Ved sociale arrangementer
- Andet

**Hvordan blev det håndteret? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet**

- Det blev håndteret af mig selv
- Det blev håndteret med bidrag fra kolleger, OPRK (Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte), arbejdsmiljøorganisationen, tillidsrepræsentant eller andre
- Det blev håndteret med bidrag fra leder
- Hændelsen blev rapporteret
- Der var andre, der så hændelsen, men der blev ikke grebet ind
- Der var ikke andre, der så det
- Det blev ikke håndteret
- Andet

**Seksuel tvang**

Seksuel tvang dækker over "Noget for noget-ydelser", eksempelvis at føle sig tvunget til at give eller modtage seksuelle ydelser.

**4) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for tvang af seksuel karakter på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde? Påkrævet**

- Ja
- Nej

**Af hvem? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet**

- Leder
- Kollega
- Underordnet
- Udenlandsk kollega
- Andre, fx samarbejdspartner, borger, kursusedtager

**Hvor ofte? Påkrævet**

- Dagligt
- Ugentligt
- Månedligt
- Sjældnere

**Hvor? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet**

- Daglig tjeneste/dagligt arbejde
- Under øvelser
- På seminarer
- Under udsendelser/tjenesterejser
- Ved sociale arrangementer
- Andet

**Hvordan blev det håndteret? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet**

- Det blev håndteret af mig selv
- Det blev håndteret med bidrag fra kolleger, OPRK (Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte), arbejdsmiljøorganisationen, tillidsrepræsentant eller andre
- Det blev håndteret med bidrag fra leder
- Hændelsen blev rapporteret
- Der var andre, der så hændelsen, men der blev ikke grebet ind
- Der var ikke andre, der så det
- Det blev ikke håndteret
- Andet

**Voldtægt**

Voldtægtsforsøg og/eller voldtægt.

**5) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for voldtægt eller voldtægtsforsøg på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde? Påkrævet**

- Ja
- Nej

**Af hvem? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet**

- Leder
- Kollega
- Underordnet
- Udenlandsk kollega
- Andre, fx en samarbejdspartner, borger, kursusedtager

**Hvor ofte?** Påkrævet

- Dagligt  
 Ugentligt  
 Månedligt  
 Sjældnere

**Hvor? (sæt gerne flere krydser)** Påkrævet

- Daglig tjeneste/dagligt arbejde  
 Under øvelser  
 På seminarer  
 Under udsendelser/tjenesterejser  
 Ved sociale arrangementer  
 Andet

**Hvordan blev det håndteret? (sæt gerne flere krydser)** Påkrævet

- Det blev håndteret af mig selv  
 Det blev håndteret med bidrag fra kolleger, OPRK (Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte), arbejdsmiljøorganisationen, tillidsrepræsentant eller andre  
 Det blev håndteret med bidrag fra leder  
 Hændelsen blev rapporteret  
 Der var andre, der så hændelsen, men der blev ikke grebet ind  
 Der var ikke andre, der så det  
 Det blev ikke håndteret  
 Andet

**Kønskrænkende adfærd**

Episoder som omhandler uønsket seksuel opmærksomhed, seksuel tvang, kønskrænkende berøringer og voldtægt.

**6) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?** Påkrævet

- Ja  
 Nej

**Af hvem? (sæt gerne flere krydser)** Påkrævet

- Leder  
 Kollega  
 Underordnet  
 Udenlandsk kollega  
 Andre, fx samarbejdspartner, borger, kursusdeltager

**Hvor ofte?** Påkrævet

- Dagligt  
 Ugentligt  
 Månedligt  
 Sjældnere

**Hvor? (sæt gerne flere krydser)** Påkrævet

- Daglig tjeneste/dagligt arbejde  
 Under øvelser  
 På seminarer  
 Under udsendelser/tjenesterejser  
 Ved sociale arrangementer  
 Andet

**Hvordan reagerede du? (sæt gerne flere krydser)** Påkrævet

- Jeg greb ind i situationen  
 Kontaktede den udøvende kollega  
 Kontaktede nærmeste leder  
 Kontaktede OPRK (Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte)  
 Kontaktede andre, arbejdsmiljøorganisationen, tillidsrepræsentant eller andre  
 Jeg tog kontakt til den krænkede kollega  
 Jeg greb ikke ind