



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Den 24. marts 2020

Bilag til besvarelsen af LIU alm. del – spm. 49

Beskæftigelsesministeriet

Hvori består forskellen i rettigheden og/eller pligten for hhv. mænd og kvinder?	Hvor er denne rettighed og/eller pligt hjemlet i lovgivningen?
<p>Efter funktionærlovens § 7, stk. 2, har en kvindelig funktionær ret til halv løn under fravær på grund af graviditet og barsel fra barselsorlovens påbegyndelse til 14 uger efter fødslen.</p> <p>Efter funktionærlovens § 7, stk. 3, har en kvindelig funktionær ret til fuld løn, hvis hun bliver uarbejdsdygtig på grund af graviditet af de grunde, der er nævnt i barselslovens § 6, stk. 2, i perioden fra graviditetens indtræden til barselsorlovens påbegyndelse.</p> <p>Hvis arbejdsgiveren opsiges funktionæren inden barselsorlovens påbegyndelse eller i den i stk. 2 nævnte periode, har hun ret til fuld løn i opsigelsesperioden. Hvis funktionæren bliver afskediget i den i stk. 2 nævnte periode, har hun ret til fuld løn fra barselsorlovens påbegyndelse. Det følger af funktionærlovens § 7, stk. 4.</p>	<p>Funktionærloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1002 af 24. august 2017 af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.</p>
<p>Efter barselslovens § 6 har en kvinde ret til fravær under graviditet. Retten omfatter fravær 4 uger før forventet fødsel, fravær ved graviditetsbetinget sygdom, fravær på grund af arbejdets særlige karakter og fravær i forbindelse med forebyggende graviditetsundersøgelser.</p> <p>Efter barselslovens § 7, stk. 1, har en mor ret og pligt til fravær i de første 2 uger efter en fødsel. Herefter har hun ret til fravær i yderligere 12 uger.</p>	<p>Barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 106 af 2. februar 2020 af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel.</p>

<p>Efter barselslovens § 7, stk. 3, har en far ret til fravær i 2 sammenhængende uger efter fødslen eller efter modtagelse af barnet i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen.</p> <p>Efter barselslovens § 14, stk. 1, forlænges eller udsættes den periode, hvor der er ret til fravær, hvis barnet er indlagt på sygehus. Efter § 14, stk. 2, gælder retten til at forlænge fraværperioden ikke farens ret til fravær efter § 7, stk. 3.</p> <p>Retten til barselsdagpenge efter barselsloven følger de perioder, hvor hhv. mødre og fædre har ret til fravær, jf. ovenfor.</p>	
<p>Mænd har ”værnepligt” og er omfattet af lov om erstatning til tilskadekomne værnepligtige m.fl. i tilfælde af skade. Kvinder har ”værneret” og er omfattet af arbejdsskadesikringsloven i tilfælde af skade.</p> <p>Lov om erstatning til tilskadekomne værnepligtige m.fl. henviser i det væsentligste til arbejdsskadesikringsloven. Dog indeholder lovene enkelte forskelle med hensyn til fx sygdomsbegrebet.</p> <p>Forskellen består i, at retsstillingen for tilskadekomne værnepligtige er bedre i enkelte situationer.</p>	<p>Lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 977 af 9. september 2019 og lov om erstatning til tilskadekomne værnepligtige m.fl., jf. lovbekendtgørelse nr. 284 af 14. marts 2013.</p>
<p>Bekendtgørelsen indeholder i § 8 bestemmelser om, at særlige følsomme risikogrupper, herunder gravide og ammende ansatte, skal beskyttes mod farer, som for dem er særlig alvorlige. Arbejdsgiveren skal sørge for, at der i vurderingen af sikkerhed og sundhed under arbejdet indgår en vurdering af, om den ansatte er udsat for påvirkninger, der kan indebære en fare for graviditeten eller amningen.</p> <p>Arbejdsgiveren skal vurdere, om en risiko vil få negativ indvirkning på graviditeten eller amningen, og i givet fald foranstaltninger træffe foranstaltninger til imødegåelse heraf. Forskellen består i, at kvinder har denne rettighed, mens rettigheden ikke gælder for mænd.</p>	<p>Bekendtgørelse nr. 1234 af 29. oktober 2018 om arbejdets udførelse. Bekendtgørelsen er udstedt med hjemmel i arbejdsmiljølovens § 39, stk. 1.</p>

<p>Bekendtgørelsen indeholder i § 60, stk. 3, en bestemmelse om, at gravide kvinder og ammende mødre skal have mulighed for at hvile sig liggende under passende forhold. Forskellen består i, at kvinder har denne rettighed, mens rettigheden ikke gælder for mænd.</p>	<p>Bekendtgørelse nr. 1516 af 16. december 2010 om bygge- og anlægsarbejde. Bekendtgørelsen er udstedt med hjemmel i arbejdsmiljølovens § 43, stk. 1, nr. 2.</p>
<p>Bekendtgørelsen indeholder i § 43, stk. 2, nr. 3, en bestemmelse om, at der på arbejdspladsen skal forefindes en passende hvileplads, når gravide kvinder eller ammende mødre skal have mulighed for at hvile sig. Forskellen består i, at kvinder har denne rettighed, mens rettigheden ikke gælder for mænd.</p>	<p>Bekendtgørelse nr. 96 af 13. februar 2001 om faste arbejdssteders indretning (med senere ændringer). Bekendtgørelsen er udstedt med hjemmel i arbejdsmiljølovens § 43, stk. 1, nr. 2.</p>
<p>Bekendtgørelsen indeholder i § 6 og i bilag 1 bestemmelser om foranstaltninger til beskyttelse af gravide mod påvirkninger, der kan indebære en fare for graviditeten, navnlig fysiske, kemiske og biologiske påvirkninger, arbejdsprocesser og arbejdsforhold.</p> <p>Hvis det vurderes, at de pågældende foranstaltninger ikke er tilstrækkelige til at imødegå risiko for den gravides sikkerhed eller sundhed, må beskæftigelse ved det pågældende arbejde ikke finde sted. Forskellen består i, at kvinder har denne rettighed.</p>	<p>Bekendtgørelse nr. 834 af 15. juni 2018 om drift af anlæg, tilsluttet infrastruktur og rørledninger i forbindelse med offshore olie- og gasaktiviteter m.v. Bekendtgørelsen er udstedt med hjemmel i offshore sikkerhedslovens § 55, stk. 1.</p>
<p>Bekendtgørelsen indeholder i § 56 en bestemmelse om, at særligt følsomme risikogrupper, herunder gravide og ammende, skal beskyttes mod de risici, som er særligt alvorlige for dem. Beskyttelsesforanstaltningerne skal så vidt muligt bestå i tekniske foranstaltninger på anlægget.</p> <p>Det er endvidere fastsat i bekendtgørelsens § 57, at gravide skal have mulighed for at hvile sig liggende under passende forhold. Forskellen består i, at kvinder har denne rettighed.</p>	<p>Bekendtgørelse nr. 1407 af 4. december 2017 om anlægs, tilsluttet infrastrukturs og rørledningers konstruktion, indretning og udstyr i forbindelse med offshore olie- og gasaktiviteter m.v. Bekendtgørelsen er udstedt med hjemmel i offshore sikkerhedslovens § 43.</p>
<p>For at afgøre, om en lønmodtager er berettiget til enten syge- eller barseldagpenge, er det nødvendigt at opgøre, hvor mange timer lønmodtageren har arbejdet inden fraværet. I forbindelse med udbetalingen af syge- eller barseldagpenge er der også behov for at opgøre</p>	<p>Opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af syge- og barseldagpenge</p>

<p>antallet af timer, som lønmodtageren skal modtage syge- eller barseldagpenge for.</p> <p>For personer, der er ansat med ukendt arbejdstid, opgøres timerne ved, at lønmodtagerens indtægt omregnes til timer med en omregningsssats. Ved omregningen bruges samme beregningsmåde, som anvendes for lønmodtagere med ukendt arbejdstid, når det skal afgøres, hvor mange timer, der skal indbetales ATP-bidrag for.</p> <p>I de tilfælde hvor lønnen skal omregnes for at finde timetallet, er der i reglerne forskel på de satser, der anvendes ved opgørelsen af timetallet for henholdsvis mænd og kvinder. Det gælder både ved opgørelse af det beskæftigelseskrav, som lønmodtageren skal opfylde for at være berettiget til syge- og barseldagpenge og ved selve beregningen af ydelsen.</p> <p>Årsagen til, at der anvendes forskellige satser for mænd og kvinder, er, at den gennemsnitlige timeløn for mænd er højere end den gennemsnitlige timeløn for kvinder. Hvis man anvendte samme sats, ville der være risiko for, at en kvinde ikke ville blive tilgodeset med de reelle antal arbejdstimer, da samme lønudbetaling dækker over flere arbejdstimer for en kvinde end for en mand.</p> <p>I 2020 udgør satsen for mænd 211,93 kr. og 191,39 kr. for kvinder. Der henvises til vejledning nr. 10238 af 27. december 2019 om satser m.v. 2020.</p>	
<p>Reglerne om beregning af sygedagpenge fremgår af § 47 i lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 68 af 25. januar 2019. I § 47, stk. 2, nr. 3, er fastsat en bemyndigelse for ministeren til at fastsætte nærmere regler om opgørelse af timetal og anvendelse af andre beregningsperioder end fastsat i stk. 1 for lønmodtagere, hvor beregning efter stk. 1 ikke er mulig eller hensigtsmæssig, herunder lønmodtagere med ukendt eller varierende arbejdstid.</p>	<p>Sygedagpengeloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 68 af 25. januar 2019 af lov om sygedagpenge og bekendtgørelse nr. 833 af 19. august 2019 om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.</p>

<p>De nærmere regler fremgår af § 3, stk. 2, og § 11, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 833 af 19. august 2019 om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. Det fremgår således af § 3, stk. 2, at hvis der er indberettet lønindkomst, uden at der foreligger oplysninger om løntimer, som indkomsten vedrører, beregnes et timetal på baggrund af indkomsten på samme beregningsmåde som i § 2, stk. 8, i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedets Tillægspension. I § 11, stk. 1, er det bl.a. fastsat, at til lønmodtagere med ukendt arbejdstid beregnes sygedagpenge fra arbejdsgiver under sygefraværet med samme beregningsmåde som efter ATP-loven.</p>	
<p>Reglerne om beregning af barseldagpenge fremgår af § 33 i barselloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 106 af 2. februar 2020 af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven). I § 33, stk. 2, nr. 3, er fastsat en bemyndigelse for ministeren til at fastsætte nærmere regler om opgørelse af timetal for lønmodtagere med ukendt eller varierende arbejdstid.</p> <p>De nærmere regler fremgår af § 2, stk. 3, og § 8, stk. 4, i bekendtgørelse 953 af 17. september 2019 om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barseldagpenge m.v. Det fremgår således af § 2, stk. 3, at hvis der er indberettet lønindkomst, uden at der foreligger oplysninger om løntimer, som indkomsten vedrører, beregnes et timetal på baggrund af indkomsten på samme beregningsmåde som i § 2, stk. 8, i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedets Tillægspension. I § 8, stk. 4, er det bl.a. fastsat, at hvis der er indberettet lønindkomst fra aktuelle arbejdsgiver, men der ikke er oplysninger om timer, som indkomsten vedrører, beregnes til brug for Udbetaling Danmarks opgørelse af timefortjeneste et timetal på baggrund af indkomsten på samme beregningsmåde som i § 2, stk. 8, i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedets Tillægspension.</p>	<p>Barselloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 106 af 2. februar 2020 af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel og bekendtgørelse nr. 953 af 17. september 2019 om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barseldagpenge m.v.</p>
<p>Det fremgår af § 2, stk. 8, i bekendtgørelse nr. 1385 af 25. november 2015 om Arbejdsmarkedets Tillægspension, at hvis en</p>	<p>Bekendtgørelse nr. 1385 af 25. november 2015 om Arbejdsmarkedets Tillægspension.</p>

<p>lønmodtagers arbejdstimer ikke kan opgøres, beregnes det timetal, der skal betales ATP-bidrag for, jf. stk. 1, ved at dividere indtægten i lønperioden hos samme arbejdsgiver med en timeløn for henholdsvis mænd og kvinder. Time-lønnen udgør i 2016 194,45 kr. for mænd og 175,60 kr. for kvinder. Timelønnen reguleres hvert år med en procentsats svarende til stigningen i den gennemsnitlige fortjeneste pr. time, ekskl. genetillæg, som senest offentliggjort i Dansk Arbejdsgiverforenings Lønstatistik, Strukturstatistik.</p> <p>Som det fremgår af reglerne bruges samme opgørelsesmetode ved opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af syge- og barseldagpenge som anvendes i forbindelse med beregning af ATP-bidrag for lønmodtagere med ukendt arbejdstid. Hensynet bag ATP-reglerne er et ønske om at sikre, at der indbetales til ATP på det mest retvisende grundlag i forhold til beregning af antal arbejdstimer i et ansættelsesforhold. Med reglerne forsøger man at sikre de berørte kvinder samme pensionsmæssige vilkår uanset en lavere time-løn.</p>	
<p>Reglerne om barselsorlov med barseldagpenge har afledt virkning på en række ydelser efter lov om aktiv socialpolitik.</p> <p>I perioder hvor der er ret til fravær med barseldagpenge efter bestemmelserne i barselslovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, vil en person, der modtager ydelser efter lov om aktiv socialpolitik, kunne modtage den samme ydelse uden at skulle stå til rådighed. Ifølge barselsloven har kvinder ret til fravær med barseldagpenge i flere uger end mænd. Det vil sige, at en kvinde, der modtager en ydelse efter lov om aktiv socialpolitik, vil have flere uger, hvor hun kan holde barselsorlov på den pågældende ydelse og ikke skal stå til rådighed end mænd på samme ydelse.</p> <p>Det drejer sig om ydelser i kontanthjælpsystemet, de to ressourceforløbsydelse og ledighedsydelse.</p>	<p>Lovbekendtgørelse nr. 981 af 23. september 2019 af lov om aktiv socialpolitik (regler om kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse), jf. § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2 i barselsloven.</p>

<p>For så vidt angår børnetilskud og midlertidigt børnetilskud er der forskellige betingelser der skal være opfyldt, for at få ret til ydelserne. Fælles for børnetilskud og midlertidigt børnetilskud er, at ydelserne tilkommer barnet eller børnene, og at ydelserne som udgangspunkt udbetales til moren. Der findes for begge ydelsers vedkommende undtagelser til denne udbetalingsregel.</p> <p>Det fremgår af ligestillingsvurderingen af lovforslaget om midlertidigt børnetilskud af den 28. oktober 2019, at det midlertidige børnetilskud skønsmæssigt bliver udbetalt til den registrerede moder i 87 pct. af tilfældene, mens de resterende 13 pct. udbetales til fædre. Den relativt høje andel af udbetaling af det midlertidige børnetilskud til mødre skyldes, at tilskuddet udbetales til den registrerede moder, når forældre med fælles folkerregisteradresse begge opfylder betingelserne for at få udbetalt det midlertidige børnetilskud. Den høje andel af kvinder skal endvidere ses i lyset af, at enlige forsørgere i højere grad berøres af kontanthjælpsloftet og dermed relativt ofte er i målgruppen for det midlertidige børnetilskud.”</p>	<p>Lov nr. 1550 af 27. december 2019 om et midlertidigt børnetilskud til vise forsørgere</p>
--	--

Finansministeriet

Hvori består forskellen i rettigheden og/eller pligten for hhv. mænd og kvinder?	Hvor er denne rettighed og/eller pligt hjemlet i lovgivningen?
Institutioner kan hos Barselsfonden (finanslovens § 07.14.39. Barselsfonden) få refunderet merudgifter ved vikaransættelser under en ansats lønnede orlov i forbindelse med fødsel og adoption, herunder forlænget orlov ved brug af omsorgsdage (orlov). Stk. 2. Ordningen er etableret i lyset af, at ansatte i staten som altovervejende hovedregel har ret til fuld løn under barselorlov m.v., og de hermed forbundne udgifter fortrinsvis vil relatere sig til kvindeligt ansatte på grund af disses gennemsnitligt større barselsfravær, hvilket kan udgøre en barriere mod ansættelse af kvinder. Ordningen fungerer som en forsikringsordning, der finansieres gennem direkte eller indirekte bidrag fra de omfattede institutioner, jf. § 2.	§ 1 i cirkulære om Barselsfonden (Til samtlige ministerier mv.), CIR nr. 9136 af 29/03/2005 (Gældende)
Institutioner, der er omfattet af tekstanmærkning nr. 106, stk. 1, til § 7 på finansloven for 2019, kan hos Barselsfonden få refunderet en del af barselshavendes løn efter fast takst under dennes lønnede orlov i forbindelse med fødsel og adoption, herunder forlænget orlov ved brug af omsorgsdage og graviditetsbetinget sygdom før fødslen.	§ 1 i bekendtgørelse om barselsfonden, BEK nr. 1755 af 27/12/2018

Forsvarsministeriet

Hvori består forskellen i rettigheden og/eller pligten for hhv. mænd og kvinder?	Hvor er denne rettighed og/eller pligt hjemlet i lovgivningen?
<p>Helt generelt har mænd pligt til at forrette værnepligt, mens kvinder har ret til at indgå en aftale på værnepligtslignende vilkår.</p> <p>Lovgrundlaget er følgende: Det fremgår af grundlovens § 81, at: ”Enhver våbenfør mand er forpligtet til med sin person at bidrage til fædrelandets forsvar efter de nærmere bestemmelser, som loven foreskriver.”</p> <p>Værnepligten reguleres i værnepligtsloven, hvoraf det fremgår af § 1, at: ”Enhver dansk mand er undergivet værnepligt (Værnepligtig).”</p>	§ 81 i grundlovens og § 1 i værnepligtsloven
<p>Kvindens ret til at indgå en aftale på værnepligtslignende vilkår fremgår af Værnepligtslovens § 21 a: ”Enhver dansk kvinde inviteres til at deltage i Forsvarets Dag i det år, hvori hun fylder 18 år, såfremt hun har bopæl eller ophold her i landet.”</p>	§ 21 a i værnepligtslovens
<p>Det fremgår af lov om forsvarets personel § 2, stk. 2: ”Menige omfatter personel af konstabelgruppen af linjen og reserven, konstabelelever, værnepligtige og kvinder på værnepligtslignende vilkår.”</p>	§ 2, stk. 2 i lov om forsvarets personel
<p>Af lov om forsvarets personel § 7 stk. 1, fremgår desuden, at: ”Hjemsendte værnepligtige og hjemsendte kvinder på værnepligtslignende vilkår har pligt til at forrette tjeneste i totalforsvaret.”</p>	§ 7, stk. 1 i lov om forsvarets personel
<p>Af samme lov § 9 a fremgår en generel undtagelse for kvindeligt militært personel: ”Kvindeligt militært personel, der er hjemsendt, og for hvem militær tjeneste af enhver art efter foreliggende oplysninger må anses for at være uforenelig med deres samvittighed, kan af forsvarsministeren fritages for militær tjeneste. Forsvarsministeren fastsætter nærmere regler herom.”</p>	§ 9 a i lov om forsvarets personel
<p>Af lov om værnepligtens opfyldelse ved civil arbejde (militærnægterloven) § 1 fremgår en undtagelse af lignende karakter for</p>	§ 1 i lov om værnepligtens opfyldelse ved civil arbejde (militærnægterloven)

<p>værnepligtige: ”Værnepligtige, for hvem militærtjeneste af enhver art efter foreliggende oplysninger må anses for at være uforenelige med deres samvittighed, kan af forsvarsministeren fritages for militær tjeneste mod at anvendes til andet statsarbejde, der dog ikke må tjene militære formål.”</p>	
--	--

Justitsministeriet

Hvori består forskellen i rettigheden og/eller pligten for hhv. mænd og kvinder?	Hvor er denne rettighed og/eller pligt hjemlet i lovgivningen?
<p>Udlæg for underholdsbidrag til en ægtefælle, barn eller besvangret kvinde er efter omstændighederne undtaget fra omstødelse. Der opnås således en rettighed for en besvangret (gravid) kvinde, som mænd ikke kan opnå.</p> <p>Det bemærkes, at der i forarbejderne til bestemmelsen henvises til de underholdsbidrag, der følger af lov om opkrævning af underholdsbidrag. Forskelsbehandlingen i bestemmelsen har således en baggrund i lov om opkrævning af underholdsbidrag.</p>	§ 71, stk. 3 i konkursloven
<p>Det følger af straffelovens § 238, stk. 1, at hvis en moder dræber sit barn under eller straks efter fødslen, og det må formodes, at hun har handlet i nød, af frygt for vanære eller under påvirkning af en ved fødslen fremkaldt svækkelse, forvirring eller rådvildhed, straffes hun med fængsel indtil 4 år. Hvis forbrydelsen ikke er fuldbyrdet, og hvis handlingen ikke har påført barnet skade, kan straffen bortfalde, jf. straffelovens § 238, stk. 2.</p> <p>Det er alene moderen, der kan straffes for overtrædelse af bestemmelsen. Hvis faderen udfører samme gerning kan der i stedet straffes efter straffelovens § 237 om manddrab, hvor strafferammen er fængsel fra 5 år indtil livstid.¹</p> <p>Det kan ved fastsættelse af straffen indgå som en formildende omstændighed, hvis forholdet er begået under indflydelse af stærk medfølelse eller sindsbevægelse, eller hvis der foreligger andre særlige oplysninger om gerningspersonens sindstilstand eller omstændighederne ved gerningen, jf. straffelovens § 82, nr. 7.</p> <p>Endvidere kan straffen efter straffelovens § 83 nedsættes under den foreskrevne strafferamme på 5 år for manddrab, hvis oplysninger om gerningspersonen eller andre forhold taler afgørende derfor. Under i øvrigt formildende omstændigheder kan straffen helt bortfalde.</p>	§ 238 i straffeloven

<p>Det følger af straffelovens § 245 a, at den, der ved et legemsangreb med eller uden samtykke bortskærer eller på anden måde fjerner kvindelige ydre kønsorganer helt eller delvis, straffes med fængsel indtil 6 år.</p> <p>Bestemmelsen finder kun anvendelse ved omskæring af kvinder.¹</p>	<p>§ 245 a i straffeloven</p>
<p>Efter straffelovens § 251 straffes en kvinde, der ved sin barnefødsel på uforvarlig måde udsætter barnet for alvorlig fare, med bøde eller fængsel indtil 1 år.</p> <p>Faderen kan derudover blive straffet for medvirken, hvis han bistår moderen. Faderen eller andre vil dog ikke selvstændigt kunne ifalde ansvar efter bestemmelsen, men vil efter omstændighederne kunne straffes efter andre bestemmelser i straffeloven, herunder straffelovens § 245 (grov vold).¹</p> <p>Det kan ved fastsættelse af straffen indgå som en formildende omstændighed, hvis forholdet er begået under indflydelse af stærk medfølelse eller sindsbevægelse, eller hvis der foreligger andre særlige oplysninger om gerningspersonens sindstilstand eller omstændighederne ved gerningen, jf. straffelovens § 82, nr. 7.</p> <p>Endvidere kan straffen efter straffelovens § 83 nedsættes under den foreskrevne strafferamme på 5 år for manddrab, hvis oplysninger om gerningspersonen eller andre forhold taler afgørende derfor. Under i øvrigt formildende omstændigheder kan straffen helt bortfalde.</p>	<p>§ 251 i straffeloven</p>

¹ For så vidt angår Justitsministeriets bidrag vedrørende straffelovens § 238 (mor der dræber sit barn under eller straks efter fødslen), § 245 a (forbud mod omskæring af kvinder) og § 251 (mor der ved fødslen på uforvarlig måde udsætter sit barn for alvorlig fare) skal det bemærkes, at der ikke er tale forskelle i rettigheder eller pligter for henholdsvis mænd og kvinder, men derimod at straffelovens § 238 og § 251 er forbrydelser, der alene kan begås af kvinder, og at straffelovens § 245 a alene kan begås mod kvinder.

Miljø- og Fødevarerministeriet

Hvori består forskellen i rettigheden og/eller pligten for hhv. mænd og kvinder?	Hvor er denne rettighed og/eller pligt hjemlet i lovgivningen?
<p>§§ 3 og 3 a hjemler muligheden for at give forskellige rettigheder og/eller pligter til mænd og kvinder.</p> <p>Det følger af ligestillingslovens §3, at ressortministeren kan på eget område tillade foranstaltninger til fremme af ligestilling, der har til formål at forebygge eller opveje forskelsbehandling på grund af køn. Det følger endvidere af § 3 a, at denne lov ikke er til hinder for forskelsbehandling af det ene køn, hvis det er begrundet i et legitimt mål og midlerne til at opfylde dette mål er hensigtsmæssige og nødvendige. Endvidere fremgår det af stk. 2, at lovens bestemmelser ikke er til hinder for indførelse eller opretholdelse af gunstigere bestemmelser om beskyttelse af kvinder i forbindelse med graviditet og moderskab.</p>	§§ 3 og 3 a i ligestillingsloven

Skatteministeriet

Hvori består forskellen i rettigheden og/eller pligten for hhv. mænd og kvinder?	Hvor er denne rettighed og/eller pligt hjemlet i lovgivningen?
Børne- og ungeydelsen udbetales til barnets moder, selvom forældrene deler forældremyndigheden. Har kun faderen forældremyndigheden over barnet, udbetales ydelsen til ham, forudsat han ikke er samlevende med barnets moder	§ 4 i lov om en børne- og ungeydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 609 af 3. juni 2016

Social- og Indenrigsministeriet

Hvori består forskellen i rettigheden og/eller pligten for hhv. mænd og kvinder?	Hvor er denne rettighed og/eller pligt hjemlet i lovgivningen?
<p>Når et barn fødes uden for ægteskab, har barnets mor forældremyndigheden over barnet alene, medmindre</p> <ol style="list-style-type: none">1) Forældrene har afgivet erklæring om, at de sammen vil varetage omsorgen og ansvaret for barnet.2) Forældrene har indgået aftale om fælles forældremyndighed.3) Barnet er født af en kvinde, der er gift med en kvinde eller har en registreret partner, og sæddonor er registreret som far til barnet.4) En mand anses for far, eller en kvinde anses som medmor til barnet, og forældrene har eller har haft fælles folkeregisteradresse inden for de sidste 10 måneder før barnets fødsel.	§ 7 i forældreansvarsloven
<p>Fødes et barn af en kvinde, der er gift med en mand, anses ægtemanden som udgangspunkt som far til barnet. Registreringen af faderskabet foretages af personregisterføreren i forbindelse med registreringen af barnets fødsel.</p> <p>Tilsvarende gælder, når et barn fødes af en kvinde, der er gift med en kvinde eller har en registreret partner, idet ægtefællen eller partneren registreres som medmor til barnet. Dette kræver dog, at der fremlægges dokumentation for, at kvinden er blevet behandlet med assisteret reproduktion af en sundhedsperson eller under en sundhedspersons ansvar, at ægtefællen eller partneren har givet samtykke til behandlingen, og at barnet må antages at være blevet til ved denne behandling.</p> <p>Endvidere er det Familieretshuset og ikke personregisterføreren, der foretager registreringen af medmoderskabet i forbindelse med registreringen af barnets fødsel.</p>	§§ 1 og 3 a i børneloven
<p>Kvinder har mulighed for at få ophold på et kvindekrisecenter efter servicelovens § 109, hvis de fx er udsat for vold eller trusler om vold i nære relationer. Ifm. opholdet skal kommunalbestyrelsen tilbyde kvinderne indledende og koordinerende rådgivning og 4-10 timers psykologbehandling til evt. ledsagende børn.</p> <p>Regeringen forventer i indeværende samling at fremsætte lovforslag om, at kommunalbestyrelsen</p>	§ 109 i lov om social service

<p>desuden skal tilbyde kvinder, der får ophold på krisecenter, 10 timers psykologbehandling.</p> <p>Det bemærkes, at mænd, der er udsat for vold eller trusler om vold i nære relationer, har mulighed for at få ophold på særlige mandekrisecentre, der imidlertid er godkendt efter servicelovens § 110, og har andre kriterier og indsatser end dem, der gælder for kvindekrisecentrene.</p>	
--	--

Sundheds- og Ældreministeriet

Hvori består forskellen i rettigheden og/eller pligten for hhv. mænd og kvinder?	Hvor er denne rettighed og/eller pligt hjemlet i lovgivningen?
<p><i>Assisteret reproduktion</i> Regionerne må på deres sygehuse kun yde behandling med assisteret reproduktion (fertiliseringsbehandling) til enlige kvinder, der ikke har børn, og par, der ikke har fælles børn.</p> <p>I loven defineres en kvinde, som en person med livmoder eller æggestoksvæv, jf. § 1, stk. 3, nr. 1, og en mand, som en person med mindst en testikel, § 1, stk. 3, nr. 2.</p> <p>Der kan ikke ydes behandling med assisteret reproduktion til enlige mænd – som disse defineres efter loven – da de i sagens natur ikke kan opnå graviditet.</p>	<p>§ 1 a i lov om assisteret reproduktion i forbindelse med behandling, diagnostik og forskning m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 902 af 23. august 2019</p>
<p><i>Svangerskabsafbrydelse</i> Efter sundhedslovens § 92 kan en gravid uden tilladelse få sit svangerskab afbrudt (abort), hvis indgrebet foretages inden udløbet af 12. svangerskabsuge, og den gravide, efter reglerne i sundhedslovens § 100 er iagttaget, fastholder sit ønske om svangerskabsafbrydelse.</p> <p>Efter sundhedslovens § 93 kan en gravid, selvom 12. svangerskabsuge er udløbet, uden særlig tilladelse få sit svangerskab afbrudt, hvis indgrebet er nødvendigt for at afværge fare for den gravides liv eller for en alvorlig forringelse af den gravides legemlige eller sjælelige helbred og denne fare er udelukkende eller ganske overvejende lægefagligt begrundet.</p> <p>Efter sundhedslovens § 94 kan en gravid, selvom 12. svangerskabsuge er udløbet, få tilladelse til svangerskabsafbrydelse i de i bestemmelsens stk. 1, nr. 1-6 opremsede situationer.</p> <p>Fælles for bestemmelserne er, at de i sagens natur primært omfatter kvinder, da mænd som udgangspunkt (såfremt det er deres fødselstildelte køn) ikke kan opnå graviditet.</p>	<p>§§ 92-94 i sundhedsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 903 af 26. august 2019</p>
<p><i>Forsterreduktion</i> Efter sundhedslovens § 95 kan en person, der er gravid med flere fostre, uden særlig tilladelse få</p>	<p>§§ 95 og 96 i sundhedsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 903 af 26. august 2019</p>

<p>reduceret antallet af fostre, hvis indgrebet kan foretages inden udløbet af 12. svangerskabsuge og væsentligt formindsker en risiko for, at den gravide spontant vil abortere alle fostre, at et eller flere fostre som følge af for tidlig fødsel ikke vil være levedygtige eller vil få en alvorlig legemlig eller sjælelig lidelse, at der vil opstå fare for den gravides liv, eller at den gravides legemlige eller sjælelige helbred vil blive væsentligt forringet.</p> <p>Er 12. svangerskabsuge udløbet, kan der dog gives tilladelse til fosterreduktion, hvis der foreligger særlige omstændigheder.</p> <p>Der kan desuden gives tilladelse til fosterreduktion, hvis der er risiko for, at fosteret på grund af arvelige anlæg eller beskadigelse eller sygdom i fostertilstanden vil få en alvorlig legemlig eller sjælelig lidelse.</p> <p>Efter sundhedslovens § 96 kan en gravid, selvom 12. svangerskabsuge er udløbet, uden tilladelse få reduceret antallet af fostre, hvis indgrebet er nødvendigt for at afværge fare for dennes liv eller for en alvorlig forringelse af dennes legemlige eller sjælelige helbred og denne fare udelukkende eller ganske overvejende er lægefagligt begrundet</p> <p>Fælles for bestemmelserne er, at de i sagens natur primært omfatter kvinder, da mænd som udgangspunkt (såfremt det er deres fødselstildelte køn) ikke kan opnå graviditet.</p>	
<p><i>Sterilisation</i></p> <p>En person med en liv moder kan efter sundhedslovens § 106, stk. 1, steriliseres, hvis det er nødvendigt for at forebygge svangerskab for at afværge fare for personens liv eller for alvorlig og varig forringelse af dennes legemlige eller sjælelige helbred og denne fare udelukkede eller ganske overvejende er lægefagligt begrundet.</p> <p>Bestemmelsen vil i sagens natur primært omfatte kvinder, da mænd som udgangspunkt (såfremt det er deres fødselstildelte køn) ikke har en liv moder.</p>	<p>§ 106 i sundhedsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 903 af 26. august 2019</p>
<p><i>Kræftscreening</i></p> <p>Tilbuddet om screening i 2 af de 3 nationale kræftscreeningsprogrammer (brystkræft i § 85 og liv moderhalskræft i § 85a) er primært en rettighed for kvinder (kun kvindeligt CPR-nummer bliver</p>	<p>§ 85 i sundhedsloven: Personer mellem 50 og 69 år, der har kvindeligt brystvæv, har ret til brystundersøgelse hvert andet år i bopælsregionen, jf. § 277, stk. 9.</p>

<p>automatisk indkaldt).</p> <p>Det er dog vurderingen, at bestemmelserne i sundhedslovgivningen er objektivt og sagligt begrundet i legitime og faglige hensyn.</p>	<p>Stk. 2. Undersøgelsen omfatter røntgenundersøgelse (mammografi).</p> <p>Stk. 3. Sundheds- og ældreministeren fastsætter nærmere regler om tilbuddet om brystundersøgelse. § 85 a:</p> <p>Personer med en livmoderhals har fra det 23. år ret til screening for livmoderhalskræft i bopælsregionen.</p> <p>Stk. 2. Sundhedsministeren fastsætter nærmere regler om tilbuddet om screening for livmoderhalskræft efter stk. 1.</p>
<p><i>Bloddonation</i></p> <p>Der gælder forskellige rettigheder for mænd og kvinder, som vil donere blod. Ifølge Styrelsen for Patientsikkerhed har mænd, der har sex med en anden mand, via den seksuelle adfærd (anal- eller oralsex) en forhøjet risiko for at pådrage sig alvorlige sygdomme eller infektioner, der kan overføres med blodet, i forhold til baggrundsbefolkningen. På den baggrund er der vedtaget særlige karantænerregler ved bloddonation:</p> <p>Hvis en mand har haft anal eller oral sex med en anden mand, skal der gå mindst 4 måneder siden den seksuelle kontakt, før han må donere blod. Hvis en kvinde har haft seksuel kontakt med en mand, som har haft anal eller oral sex med en anden mand, skal der tilsvarende også gå mindst 4 måneder siden den seksuelle kontakt, før hun må donere blod. Karantæneperioden gælder således for begge køn, men på forskellig vis: Mænd kan få karantæne fra at donere blod på baggrund af, hvem de selv har haft sex med. Kvinder kan få karantæne fra at donere blod på baggrund af, hvem deres sexpartner har haft sex med.</p> <p>Reglerne er således baseret på en sundhedsfaglig vurdering af, at risikoen blandt mænd og kvinder ikke er ens, og derfor er reglerne forskellige for de to køn. Formålet er dels at inkludere flest donorer, dels at beskytte kvaliteten af donorblod og dermed værne om patientsikkerheden.</p>	<p>Bekendtgørelse nr. 46 af 20. januar 2020 om ændring af bekendtgørelse om sikkerhed i forbindelse med bloddonation.</p>
<p><i>HPV-vaccinationer</i></p> <p>Vaccination mod HPV (Human Papilloma Virus) har siden 2009 været et tilbud til piger i alderen 12-17 år.</p>	<p>Regionerne yder vederlagsfri HPV-vaccinationer som led i børnevaccinationsprogrammet, jf. bekendtgørelse nr. 54 af 22. januar 2020 samt bekendtgørelse nr. 50 af 22. januar 2020 om midlertidig gratis vaccination mod analkræft (HPV) til unge mænd, der er tiltrukket af mænd.</p>

<p>Tilbuddet om HPV-vaccination blev den 1. september 2019 udvidet til også at omfatte drenge, som er fyldt 12 år d. 1. juli 2019 eller senere. Pr. 1. februar 2020 indføres et catch-up program, som indebærer, at drenge, som er fyldt 12 år i perioden 1. januar 2018 til 30. juni 2019 også har adgang til gratis HPV-vaccination i 2020 og 2021.</p> <p>HPV-vaccination kan forebygge kræft i livmoderhalsen, vagina og de ydre kønsorganer hos kvinder, og vaccinationen kan forebygge analkræft samt kønsvorter hos både kvinder og mænd. Kvinder har større risiko for at få en af de kræftformer, der er dokumentation for, at HPV-vaccinen beskytter imod. Ved indførelsen af gratis HPV-vaccinationer til piger, var vaccinenes effekt var endnu ikke dokumenteret blandt drenge og unge mænd.</p>	<p>Bekendtgørelserne har hjemmel i sundhedslovens § 158, stk. 2 og 3.</p>
---	---

Transport- og Boligministeriet

Hvori består forskellen i rettigheden og/eller pligten for hhv. mænd og kvinder?	Hvor er denne rettighed og/eller pligt hjemlet i lovgivningen?
Arbejdsgiver skal tage ekstra hensyn til stråleeksponering af gravide besætningsmedlemmer af hensyn til det ufødte barn.	§ 9, stk. 6, nr. 4, i bekendtgørelse nr. 157 af 27. februar 2018 om arbejdsmiljøforhold for besætningsmedlemmer under tjeneste på luftfartøj og for deres arbejdsgivere.
Arbejdsgiver skal tage særligt hensyn ved arbejdets udførelse for særlige risikogrupper, herunder gravide og ammende besætningsmedlemmer.	§ 12 i bekendtgørelse nr. 157 af 27. februar 2018 om arbejdsmiljøforhold for besætningsmedlemmer under tjeneste på luftfartøj og for deres arbejdsgivere.
Ved forandringer i certifikatholderens medicinske tilstand, skal denne kontakte en flyvelæge. Dette gælder for både mænd og kvinder, men graviditet er specifikt nævnt jf. nedenstående: “In the case of pregnancy, if the AeMC or AME considers that the licence holder is fit to exercise her privileges, he/she shall limit the validity period of the medical certificate to the end of the 26th week of gestation. After this point, the certificate shall be suspended. The suspension shall be lifted after full recovery following the end of the pregnancy.”	Kommissionens forordning (EU) nr. 1178/2011 af 3. november 2011 om fastsættelse af tekniske krav og administrative procedurer for flyvebesætninger i civil luftfart i henhold til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 216/2008, MED.B.035
”Obstetrik og gynækologi”, b) ”Graviditet”: 1) I tilfælde af graviditet kan en ansøger kun fortsætte med at udøve sine rettigheder indtil 26. graviditetsuge, hvis det flyvemedicinske center eller flyvelægen anser hende for at være egnet hertil. 2) For indehavere af klasse 1-helbredsgodkendelser, som er gravide, skal der gælde en operationel flerpilotbegrænsning. Uanset punkt MED.B.001 kan den operationelle flerpilotbegrænsning i dette tilfælde pålægges og ophæves af et flyvemedicinsk center eller en flyvelæge. 3) En ansøger kan genoptage udøvelsen af sine rettigheder efter restitution efter afslutningen af graviditeten.	Kommissionens forordning (EU) nr. 1178/2011 af 3. november 2011 om fastsættelse af tekniske krav og administrative procedurer for flyvebesætninger i civil luftfart i henhold til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 216/2008, part MED.B.045
Hvis det flyvemedicinske center eller flyvelægen i tilfælde af graviditet vurderer, at	Kommissionens forordning (EU) 2015/340 af 20. februar 2015 om fastsættelse af tekniske krav og

<p>certifikatindehaveren er egnet til at udøve sine rettigheder, skal helbredsgodkendelsens gyldighedsperiode begrænses til afslutningen af den 34. graviditetsuge. Certifikatindehaveren skal undersøges og vurderes med henblik på forlængelse efter fuldstændig restitution efter afslutningen af graviditeten.</p>	<p>administrative procedurer for flyveledercertifikater i medfør af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 216/2008 og om ændring af Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) nr. 923/2012 og om ophævelse af Kommissionens forordning (EU) nr. 805/2011, part ATCO.MED.B.045, litra b)</p>
--	---

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Hvori består forskellen i rettigheden og/eller pligten for hhv. mænd og kvinder?	Hvor er denne rettighed og/eller pligt hjemlet i lovgivningen?
For elever på ungdomsuddannelser m.v. har mødre ret til 12 måneders ekstra SU-rater, mens fædre har ret til 6 måneders ekstra SU-rater i forbindelse med fødsel eller adoption.	§ 14, stk. 1 og 2, i lov om statens uddannelsesstøtte (SU-loven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1037 af 30. august 2017
For studerende på videregående uddannelser har mødre ret til indtil 12 ekstra SU-klip, mens fædre har ret til indtil 6 ekstra klip i forbindelse med fødsel eller adoption. Indtil 6 af moderens ekstra klip kan overføres til faderen, hvis han har ret til uddannelsesstøtte.	§ 19, stk. 3 og 4, i SU-loven
Ph.d.-studerende mødre har ret til supplerende stipendierater i indtil 12 måneder, mens ph.d.-studerende fædre har ret til supplerende stipendierater i indtil 6 måneder i forbindelse med fødsel eller adoption. Moderen kan overlade en eller flere af de supplerende stipendierater til faderen, hvis han får ph.d.-stipendium.	§ 51, stk. 2 og 3, i SU-loven
For modtagere af specialpædagogisk støtte på videregående uddannelser kan støtterammen og støttetiden forlænges med indtil 12 måneder for moderen og 6 måneder for faderen i forbindelse med fødsel eller adoption.	§ 7, nr. 3, i lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 69 af 28. januar 2020