



Miljø- og
Fødevareministeriet

Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

J.nr. 2020 - 1302
Den 4. februar 2020

Ministeren for fødevarer, fiskeri og ligestillings endelige besvarelse af spørgsmål nr. 47 (LIU alm. del) stillet 20. december 2019 efter ønske fra Astrid Carøe (SF).

Spørgsmål nr. 47

"I et interview i Politiken i august 2019 udtalte ministeren følgende: "Når det gælder ligelønsområdet, handler det rigtig meget om, at løndannelsen i dag er skjult. Derfor indførte vi sidst, vi sad i regering, en lov om, at også små og mellemstore virksomheder skulle have åbne lønstatistikker. Det rullede den borgerlige regering desværre tilbage, så nu vil vi indføre kravet igen". Da der imidlertid ikke er sket noget på dette område, siden ministeren tiltrådte, bedes ministeren redegøre for, hvor langt man er i processen omkring at genindføre de åbne lønstatistikker i små og mellemstore virksomheder. Der henvises til artiklen i Politiken den 24. august 2019: "Jeg har ikke et klart svar på, hvordan vi får løst ligestillingsproblemerne"."

Svar

Løngabet mellem kønnene er fortsat en af de store ligestillingsudfordringer i Danmark. Det er ganske enkelt ikke rimeligt, at køn i sig selv kan give adgang til en højere løn.

Vi har brug for at blive klogere på, hvorfor lønforskellen opstår for bedre at kunne tilrettelægge nye indsatser. Derfor har Beskæftigelsesministeriet igangsat en undersøgelse af, om man med nye metoder kan forklare forskellen på kvinder og mænds løn. Undersøgelsen gennemføres af VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd og forventes færdig til september 2020.

Jeg ser frem til at se resultaterne af undersøgelsen, som vil blive drøftet med arbejdsmarkedets parter. Beskæftigelsesministeren og jeg vil på den baggrund se på evt. behov for yderligere tiltag for at fremme ligeløn. I den sammenhæng vil det være naturligt også at se på de gældende regler om kønsopdelt lønstatistik.

Mogens Jensen

/

Mette Kaae Hansen