



Folketingets Kulturudvalg
Christiansborg
1240 København K

Kulturministeren

Kulturministeriet
Nybrogade 2
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70
E-mail : kum@kum.dk
Web : www.kum.dk

6. august 2020

Folketingets Kulturudvalg har den 29. juni 2020, efter ønske fra Sikandar Siddique (UFG), stillet mig følgende spørgsmål, nr. 365 (Alm. del), som jeg hermed besvarer.

Spørgsmål:

Under henvisning til ministerens svar på KUU alm. del - spørgsmål 341, hvor ministeren henholder sig til svar indhentet fra DR, hvoraf fremgår at ”DR ønsker at afspejle samfundet, og derfor opfordrer kvinder og mænd uanset alder, religion, handicap og etnisk baggrund til at søge”, kan ministeren så oplyse, om DR henset til denne formulering i DR’s fælles rekrutteringssystem har opnået en medarbejdersammensætning, der afspejler samfundet, herunder befolkningens etniske sammensætning?

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra DR, som oplyser følgende:

”Som oplyst i svarbidrag til KUU alm. del – spm. 341 tilstræber DR mangfoldighed i medarbejdersammensætningen.

DR registrerer medarbejdernes køn og alder, men det er ikke muligt for DR at lave en opgørelse over eksempelvis medarbejdernes etniske tilhørsforhold, religion eller andelen af medarbejdere med handicap, da DR ikke har oplysninger herom.

Ift. medarbejdernes etniske tilhørsforhold og religion skal det bl.a. ses i lyset af, at etnicitet og religion ikke er et kriterium, der i henhold til lovgivning eller DR’s overenskomster giver særlige rettigheder for den enkelte medarbejder. DR er derudover af den opfattelse, at oplysninger om etnisk baggrund og religion er følsomme oplysninger, som DR ikke har hjemmel til at registrere på medarbejderne jf. bl.a. persondataloven (gældende GDPR-lovgivning).

Ligeledes er det ikke muligt for DR at lave en opgørelse over andelen af medarbejdere med handicap. DR har kun i nogle tilfælde viden om, om en medarbejder har et handicap. Det gælder i tilfælde, hvor det er nødvendigt, fordi medarbejderen har brug for særlige hjælpeforanstaltninger.

Ift. kønsfordeling har DR en målsætning om, at det underrepræsenterede køn blandt DR's chefer skal udgøre minimum 40 pct. af det samlede antal chefer i DR jf. svarbidrag til KUU alm. del – spm. 366. Ift. aldersfordeling blandt DR's medarbejdere har DR ikke fastlagt konkrete målsætninger.”

Jeg henholder mig DR's ovenstående oplysninger.

Joy Mogensen