



Folketingets Kulturudvalg
Christiansborg
1240 København K

Kulturministeren

Kulturministeriet
Nybrogade 2
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70
E-mail : kum@kum.dk
Web : www.kum.dk

19. juni 2020

Folketingets Kulturudvalg har den 12. juni 2020, efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Sikandar Siddique (UFG), stillet mig følgende spørgsmål, nr. 342 (Alm. del), som jeg hermed besvarer.

Spørgsmål:

Kan ministeren oplyse om og i bekræftende fald hvordan, Danmarks Radio arbejder med kvoter eller andre redskaber for at skabe større mangfoldighed i medarbejdersammensætningen?

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra DR, som oplyser følgende:

”DR er i alle rekrutteringssituationer opmærksomme på at skabe et så nuanceret rekrutteringsgrundlag som muligt for at sikre en repræsentativ afspejling af samfundet i personalesammensætningen, både hvad angår køn, etnisk baggrund, alder, religiøs overbevisning, handicap m.v.

DR opererer dog ikke med kvoter eller andre redskaber, der stiller nogle ansøgere bedre end andre i rekrutteringssituationer.

I rekrutteringsforløb i DR er det således den samlede vurdering af ansøgernes kvalifikationer og kompetencer set ift. den konkrete stilling, der er udslagsgivende for, hvem, der tilbydes ansættelse i DR.

DR efterlever naturligvis reglen om, at ansøgere, der påberåber sig fortrinsret pba. af handicap, indkaldes til samtale.”

Jeg kan henholde mig til DR's oplysninger.

Joy Mogensen