



Skatteministeriet

3. december 2019
J.nr. 2019 - 8703

Til Folketinget – Grønlandsudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 15 af 7. november 2019 (alm. del).

Morten Bødskov

/ Jesper Schaumburg-Müller



Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for begrebet ”Statens tjenestemænd i Grønland”, baggrunden for begrebets opståen samt hvilke principper, der er styrende for løn- og ansættelsesvilkårene for Statens tjenestemænd i Grønland? Vil ministeren desuden redegøre for, hvilken betydning principperne har haft for udviklingen af løn- og ansættelsesvilkår for Statens tjenestemænd i Grønland, sammenlignet med udviklingen af løn- og ansættelsesvilkår for offentligt ansatte under Grønlands selvstyre og de grønlandske kommuner?

Svar

Begrebet ”statens tjenestemænd i Grønland” anvendes i lovgivningen om statens tjenestemænd i Grønland. Den personkreds, der omfattes af lov om statens tjenestemænd i Grønland, jf. lovbekendtgørelse nr. 1291 af 14. november 2015, fremgår af lovens § 1, der lyder således:

”§ 1. Som tjenestemand i henhold til denne lov anses enhver, der er ansat i statens tjeneste i Grønland efter reglerne i denne lov.”

Indtil den 1. juli 1964 var statens tjenestemænd i Grønland omfattet af den generelle lovgivning om statens tjenestemænd. Den første selvstændige lovgivning om statens tjenestemænd i Grønland blev gennemført ved lov nr. 168 af 27. maj 1964 om statens tjenestemænd i Grønland, der anvendte begrebet ”statens tjenestemænd i Grønland” med henblik på at fastlægge lovens anvendelsesområde.

Den gældende lovgivning om statens tjenestemænd i Grønland trådte i kraft den 1. juli 1971. Lov om statens tjenestemænd i Grønland indeholder en række almindelige bestemmelser om tjenestemændenes forhold. Regler om tjenestemandspension er fastsat i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland, jf. lovbekendtgørelse nr. 520 af 18. maj 2017. Disse love svarer i det væsentlige til den lovgivning om statens tjenestemænd i Danmark, der blev gennemført ved tjenestemandsskiftet i 1969, herunder reglerne om fastsættelse af løn- og andre ansættelsesvilkår ved aftale. Senere lovændringer har normalt omfattet begge grupper af tjenestemænd.

Løn- og andre ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd i Grønland fastsættes ved aftale mellem skatteministeren og tjenestemændenes centralorganisationer, jf. § 41, stk. 1, i lov om statens tjenestemænd i Grønland. Der er i henhold til lovens § 45 indgået en hovedaftale om fremgangsmåden ved indgåelse af aftaler og om regler for udøvelse af forhandlingsret i øvrigt.

Løn- og andre ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd i Grønland fastsættes således ved kollektive aftaler med det indhold, som forhandlingsparterne har opnået enighed om, fx med hensyn til lønnens størrelse, lønregulering og arbejdstid.

Principperne for fastsættelse af løn- og ansættelsesvilkår har været de samme for statens tjenestemænd i Grønland og offentligt ansatte under Grønlands selvstyre og de grønlandske kommuner siden 1971, idet de er fastsat efter kollektiv aftale.

Staten, selvstyret og de grønlandske kommuner har indgået et samarbejde med henblik på at opnå ensartede løn- og andre ansættelsesvilkår for ansatte under den offentlige forvaltning i Grønland. I praksis sker dette ved, at staten tager afsæt i den økonomiske ramme, som selvstyret og de grønlandske organisationer har aftalt.