



*DET TALTE ORD GÆLDER*

### **Taleseddel til brug for besvarelsen af samrådsspørgsmål L og M**

[**Samråd L** om ministeren betragter Forsvaret og ministerens ministerium som gennemsyret af råddenskab og **M** om ministeren vil kommentere, begrunde og forklare sin negative udtalelse om Forsvaret generelt, Forsvarschefen og Forsvarets officerskorps og bekræfte, at hun har 100 pct. tillid til Forsvarschefen samt Forsvarets officerer i øvrigt]

Jeg vil gerne starte med at takke for indkaldelsen til samrådet her i dag. Jeg værdsætter altid muligheden for at komme her i Forsvarsudvalget. Det gælder ikke mindst, når jeg dermed får lejligheden til at redegøre for de initiativer, som jeg har iværksat for at rydde op i svindel og magtmisbrug på Forsvarsministeriets område.

Jeg håber og tror på, at vi alle har en interesse i at få hånd om de desværre gentagne dårlige sager. Derfor har jeg set frem til at kunne drøfte de initiativer, som jeg har iværksat, med Forsvarsudvalget i dag.

Lad mig indledningsvis sige, at Forsvarsministeriet med de tilhørende styrelser er en helt igennem fantastisk organisation. Det engagement, som de ansatte udviser, har jeg den største respekt for. Jeg mener også, at vi på Forsvarsministeriets område finder nogle af de dygtigste og mest dedikerede medarbejdere og chefer.

Siden min tiltrædelse som forsvarsminister for et år siden har jeg prioriteret at komme rundt og besøge alle dele af det danske forsvar. På mine ture rundt i landet og på mine missionsbesøg ude i verden – Forsvarsudvalget var selv med på mit besøg i Estland – er min respekt for forswarets medarbejdere og chefer kun vokset.

Det er mit klare indtryk, at det danske forsvar har en utrolig høj militær faglighed, kompetence og samarbejdsevne, som er bredt anerkendt internationalt. Det er noget, som jeg gang på gang har hørt stor ros for, når jeg mødes med mine udenlandske kollegaer. Og jeg oplevede det selv på nærmeste hold den nat i januar måned i år, hvor danske soldater var udsat for et meget voldsomt missilangreb på Al-Asaad Basen i Irak. Her var både chefernes ageren og håndtering samt den militærfaglige rådgivning, jeg modtog, i absolut særklasse. Det har min største respekt.

Men selvom Forsvarsministeriets område er en særlig organisation med helt unikke kompetencer, så gælder de helt samme regler og retningslinjer for offentlig administration på ministerområdet, som for alle øvrige statslige institutioner. Ligesom strafbare handlinger selvsagt skal forfølges, hvis de foregår på Forsvarsministeriets område – som de skal det alle andre steder i samfundet.

Ikke desto mindre har vi i de seneste år set flere dårlige sager på Forsvarsministeriets område om svindel og magtmisbrug.

Jeg behøver nok ikke at gå nærmere ind i sagerne ved Ejendomsstyrelsen, hvor to tidligere medarbejdere blev tiltalt, og et antal medarbejdere er anmeldt for bedrageri og bestikkelse og nu efterforskes af SØIK. Og så kan jeg jo også nævne sagen om den tidligere chef for Hærstaben – en sag, der er anket - som i byretten blev dømt for embedsmisbrug for at hjælpe sin hustrus karriere. I medierne har også sager om misbrug af kreditkort, manglende viderebringelse af oplysninger og rekvirering af eget firma til facility management været nævnt.

Det efterlader Forsvaret med store skår i tilliden. Og det har betydning for Forsvarets generelle omdømme. Derfor skal der reageres på det, og det mener jeg er et politisk ansvar - mit ansvar som den siddende forsvarsminister, uagtet om forseelserne er foregået forud for min tid som minister.

Når jeg lægger så stor vægt på at få taget hånd om de alt for mange dårlige sager, sker det ikke mindst i respekt for de tusindvis af dygtige og dedikerede medarbejdere og chefer i Forsvaret. Alle dem som hver eneste dag passer deres arbejde og ikke kunne drømme om at misbruge deres beføjelser.

Derfor iværksatte jeg den 6. juni i år – i samarbejde med Forsvarschefen – en lang række tiltag, der målrettet adresserer udfordringerne med svindel og magtmisbrug. Tiltagene handler blandt andet om styrket ledelsesansvar. Om uddannelse i offentlig administration. Om markant øget økonomisk kontrol. En omorganisering af Ejendomsstyrelsen. En styrket whistleblowerordning. Samt chefbemandingssystemet.

I den forbindelse vil jeg gerne understrege, at det er min helt klare opfattelse, at der hos Forsvarets øverste ledelse både er en erkendelse af behovet for at få ryddet op, og et reelt ønske om, at det faktisk sker. Det er også mit klare indtryk, at der er opbakning og forståelse for, at hvis det skal lykkes, skal vi løfte ansvaret i fællesskab.

Hvis vi så vender os mere konkret mod mine udtalelser om de seneste års mange sager om mulig svindel og magtmisbrug på Forsvarsministeriets område, så er den præmis, jeg oftest skal forholde mig til, at der jo må være tale om en kultur i Forsvaret.

Det mener jeg ikke er rimeligt at sige. For som jeg svarede i et interview til Avisen Danmark den 12. maj i år på netop spørgsmålet "Er det kulturen, der er rådden?". Og nu citerer jeg mig selv: "Det oplever jeg overhovedet ikke, at den er. Tværtimod oplever jeg tusindvis af mennesker, der går dybt dedikerede på arbejde".

Og som det fremgår af mit interview med Politiken den 24. maj i år, så "afviser Trine Bramsen, at der er tale om en generelt 'rådden' kultur i forsvaret". Og nu citerer jeg mig selv: "De her svindelsager og nepotismesagen skal sættes ind i den kontekst, at der er så mange tusind dygtige og dedikerede ansatte i forsvaret, der udfører deres arbejde så flot og på bedste vis".

Og endelig som jeg har sagt i radioprogrammet Genstart den 29. maj 2020. Og nu citerer jeg igen: "Hvis jeg gik ind og sagde, at dette her er en kultur i Forsvaret, så ville jeg stemple samtlige 20.000 ansatte og yderligere 20.000 frivillige. Det ville være 40.000 mennesker jeg sagde: I er bærere af en dårlig kultur. Og det mener jeg ikke, de er".

Og til spørgsmålet i samme program om, hvor jeg bliver spurgt om vi ikke kan blive enige om, at der er en rådden kultur i toppen af Forsvaret. Så svarer jeg – citat: "Det har jeg ikke belæg for at sige. [...] jeg synes vi har fået peget på endda nogle eksempler, hvor det er dybt problematisk den ledelse, der er foregået, men der er måske 1000 ledere i forsvaret. Skal vi sige, at de alle sammen er rådne? Det synes jeg ikke, jeg kan være bekendt over for dem".

Så for her afslutningsvis at svare helt kort og klart på spørgernes samrådspørgsmål. Nej, jeg betragter ikke Forsvaret og mit ministerium som gennemsyret af råddenskab. Tværtimod har jeg igen og igen afvist, at dette skulle gøre sig gældende.

Og ja, jeg har meget stor tillid til forsvarschefen og Forsvarets ledelse. Jeg oplever, der er et stort og oprigtigt ønske fra deres side om, at vi i fællesskab får ryddet op og sat en stopper for de mange dårlige sager.

Som jeg også sagde, da jeg lancerede tiltagene til bekæmpelse af svindel og magtmisbrug på Forsvarsministeriets område så har jeg den største respekt for de tusindvis af medarbejdere og chefer i Forsvaret, der hver dag står op for danskernes tryghed og sikkerhed. I respekt for deres arbejde skal der være tillid til det danske forsvar. Sager om svindel og magtmisbrug er både uacceptable, men står også i vejen for tilliden til det øvrige forsvar. Det er derfor, der skal ryddes op.

Hele det danske forsvar kommer til at skulle sammen om denne opgave – både chefer og medarbejdere. Jeg håber, at Folketinget også bakker op.

Tak for ordet.