



Folketingets Finansudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

02. juni 2020

Besvarelse af spørgsmål 221 alm. del stillet af udvalget den 18. maj 2020 efter ønske fra Christian Rabjerg Madsen (S).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren oplyse den forventede offentlige merudgift, hvis lønkompensationsordningen forlænges, så den gælder fra og med 9. marts til og med 31. december?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Virksomheder, der står overfor at varsle afskedigelser for minimum 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte, som følge af COVID-19, kan i dag ansøge om midlertidig lønkompensation i perioden 9. marts og til og med 8. juli.

Lønkomensationen fra staten er 75 pct. af de pågældende medarbejders løn for funktionærer, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned, hvis de vælger at hjemsende medarbejderne i stedet for at afskedige dem. For ikke-funktionærer kan lønkomensationen udgøre 90 pct., dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.

I rapporten¹ vedrørende udfasning af hjælpepakker anbefales det, at lønkomensationsordningen ikke forlænges, når den udløber 8. juli 2020. Ordningen er omkostningstung for staten og kan medvirke til at bremse en hensigtsmæssig omstilling på arbejdsmarkedet i takt med genåbningen.

"Hjælpepakkerne har holdt hånden under virksomheder, selvstændige og lønmodtagere under nedlukningen, men de bremser muligheder for at sætte gang i aktiviteten, og derfor bør de nu afvikles".

Finansministeriet og Erhvervsministeriet skønner, at en simpel forlængelse fra 9. juli frem til og med 31. december skønnes at indebære udgifter til lønkomensation på ca. 8,5 mia. kr. i 2020.

¹ Rapport fra den økonomiske ekspertgruppe vedrørende udfasning af hjælpepakker, 27. maj 2020

Det er i skønnet lagt til grund, at der vil være en aftagende benyttelsesgrad² af lønkompensationsordningen frem mod udgangen af året, da det forventes, at den økonomiske aktivitet vil stige og virksomheder ikke længere vil have samme behov for lønkompensation.

Der er herudover ikke lagt nye beregningsforudsætninger til grund i konsekvensvurderingen af forslaget. Der er således fx lagt en uændret sammensætningen af medarbejdere mv. til grund.

Der er væsentlig usikkerhed forbundet med at skønne over konsekvenserne over forslaget. De endelige omkostninger vil bl.a. afhænge af de økonomiske konsekvenser af COVID-19 for virksomhederne og deres anvendelse af lønkompensationsordningen.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup

² I eksemplet er det beregningsteknisk forudsat en lineær aftagende profil. Det skal dog ikke forveksles med, at ordningen på sigt naturlig udfases. Den aftagende profil er således ikke udtryk for en prognose.