



Skatteministeriet

2. april 2020
J.nr. 2020 - 800

Til Folketinget – Finansudvalget

Hermed sendes endeligt svar på spørgsmål nr. 156 af 19. marts 2020 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

Morten Bødskov

/ Linda Nordstrøm Nissen



Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for hvor mange offentligt ansatte der pt. er hjemsendt og altså ikke arbejder, men får fuld løn, som følge af corona-epidemien, samt omkostningerne for staten herved?

Svar

Alle offentligt ansatte, der ikke varetager kritiske funktioner, som kræver fremmøde, blev fredag 13. marts 2020 hjemsendt i to uger med løn. Hjemsendelsesperioden er herefter blevet forlænget til og med den 13. april 2020.

De hjemsendte medarbejdere skal så vidt muligt arbejde hjemmefra. Det bidrager til at sikre, at der også under coronakrisen er en velfungerende offentlig sektor.

Det er den enkelte arbejdsgiver, der vurderer, hvilke arbejdsfunktioner, der er kritiske og kræver fremmøde, og hvilke arbejdsfunktioner, hvor medarbejderne skal sendes hjem med løn for at arbejde.

Der findes aktuelt ikke et samlet overblik over, hvordan de enkelte myndigheder har foretaget denne fordeling. Derfor kan der ikke oplyses et præcist tal for, hvor mange offentligt ansatte, der er sendt hjem med løn for at arbejde.

Det er nødvendigt, men selvfølgelig ikke optimalt, at mange medarbejdere må arbejde hjemme i en længere periode, og der kan være meromkostninger for staten forbundet med dette, når fx kurser må aflyses og aktiviteter udsættes. Herudover kan der være arbejdsopgaver, som ikke kan udføres hjemmefra. Derfor gøres der lokalt en stor indsats for at omlægge arbejdsgange og aktiviteter, så opgaveløsningen påvirkes mindst muligt.

I tilknytning til den indsats der gøres lokalt, er der den 26. marts 2020 indgået aftaler mellem parterne på det offentlige område om afvikling af frihed i forbindelse med hjemsendelsesperioden som følge af covid-19. Aftalerne for det offentlige arbejdsmarked bygger – ligesom aftalerne for det private arbejdsmarked – på princippet om, at alle bidrager til at få Danmark bedst muligt igennem den ekstraordinære situation, som Danmark står i.

Aftalerne indeholder blandt andet et krav om, at medarbejdere, der efter ansættelsesmyndighedens anvisning ikke varetager opgaver i hele eller dele af perioden den 28. marts til den 13. april 2020, skal afvikle frihed i en periode op til fem dage. Målet med aftalerne er at undgå, at en alt for stor mængde frihed skal afvikles umiddelbart efter krisen, hvor der vil være behov for en stor indsats fra både de offentligt ansatte og de privatansatte.