



Skatteministeriet

25. marts 2020
J.nr. 2020 - 774

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 153 af 6. marts 2020 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Morten Bødskov

/ Tina Feldt Jessing



Spørgsmål

Hvordan vil regeringen sikre en sund ledelseskultur i den offentlige sektor, hvorefter det normale er, at man går på arbejde for at yde en indsats indenfor rammerne af den almindelige løntarif, der gælder for offentlige chefer? Der henvises til artiklen i BT den 3. marts 2020 ”Topministre i opgør om bonus”.

Svar

Lønssystemerne i staten er indrettet således, at lønnen kan bestå af fx en grundløn, personlige kvalifikationstillæg og eventuelle engangsvederlag. Den samlede løn kan dermed afspejle såvel det ansvar, der ligger i en stilling, som den enkelte ansattes personlige kompetencer og den indsats og kvalitet, hvormed arbejdsopgaverne løses. Det gælder både for lønnen til medarbejdere og til chefer. Generelt finder jeg dette hensigtsmæssigt. Det giver de lokale arbejdsgivere en tilpas fleksibilitet, når de skal rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere og chefer.