



Skatteministeriet

26. marts 2020
J.nr. 2020 - 781

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 151 af 6. marts 2020 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Morten Bødskov

/ Tina Feldt Jessing



Spørgsmål

Er det regeringens opfattelse, at det er den rigtige måde at bedrive ledelse på i den offentlige sektor, at chefer får resultatløns- og bonusordninger, som bl.a. dokumenteret i pressen? Der henvises til artiklen i BT den 3. marts 2020 ”Topministre i opgør om bonus”.

Svar

De statslige institutioner har forskellige rammebetingelser, opgave- og personalesammensætning, organisering, kultur, mv. Det har bl.a. betydning for, hvordan lønsystemerne bruges både for medarbejdere og chefer.

Overenskomsterne er indrettet således, at det er op til de enkelte statslige arbejdsgivere at vurdere, hvilke af lønformerne, der er hensigtsmæssige, herunder om det fx giver mening at etablere en resultatlønskontrakt for en bestemt direktør. En resultatlønsordning kan være hensigtsmæssig i én sammenhæng - fx strategisk til at opnå særlige resultater, som kan udspringe af politiske mål. I en anden sammenhæng kan den være uhensigtsmæssig.

Det er under alle omstændigheder en vigtig lokal ledelsesopgave at være opmærksom på, at fx resultatløn og bonus bruges ansvarligt og nuanceret under hensyn til chefens samlede opgavevaretagelse.