



Skatteministeriet

19. marts 2020
J.nr. 2020 - 731

Til Folketinget – Finansudvalget

Hermed sendes endeligt svar på spørgsmål nr. 147 af 3. marts 2020 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Morten Bødskov

/ Jesper Schaumburg-Müller



Spørgsmål

Vil ministeren være indstillet på at revidere reglerne for ansættelse og afskedigelse af chefer i staten, herunder reglerne for fratrædelsesgodtgørelser, så de i højere grad afspejler ansættelsesreglerne for almindelige medarbejdere (ikke-chefer)?

Svar

Ansættelse af både tjenestemænd og overenskomstansatte på statens område sker som hovedregel efter offentligt opslag. Der er som udgangspunkt ikke forskel på opslagsreglerne for ansættelse af medarbejdere eller chefer.

Ved ansættelse og afskedigelse af medarbejdere i staten er det en forudsætning, at de afgørelser, som myndighederne træffer, følger reglerne i bl.a. forvaltningsloven og offentlighedsloven og tjenestemandsløven for så vidt angår tjenestemænd. Det samme gælder reglerne i kollektive overenskomster.

Regler for ansættelse og afskedigelse af medarbejdere gælder i overvejende grad også for chefer. Jeg ser derfor for nærværende ikke et behov for at ændre de gældende regler for ansættelse og afskedigelse af statens medarbejdere og chefer.

Det er særligt vilkår i forbindelse med fratrædelse, som kan være forskellige for medarbejdere og chefer. Det fremgår således af kollektive overenskomster for chefer, at funktionærlovens regler i et vist omfang suppleres af særlige regler om opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse. For chefer, der er ansat på åremål, kan der endvidere i medfør af en generel aftale med centralorganisationerne om åremålsansættelse aftales fratrædelsesbeløb i forbindelse med de enkelte åremålsansættelser.

Da disse regler er overenskomststof, kan ændringer kun ske ved aftale mellem de respektive parter i forbindelse med overenskomstforhandlinger. Ved overenskomstforhandlingerne i staten i 2015 aftalte parterne en række stramninger i reglerne om fratrædelsesbeløb til åremålsansatte. Stramningerne er fuldt indfaset senest i 2025.