



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg
1240 København K

Kulturministeren

Kulturministeriet
Nybrogade 2
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70
E-mail : kum@kum.dk
Web : www.kum.dk

31. marts 2020

Folketingets Finansudvalg har den 3. marts 2020, efter ønske fra Peter Skaarup (DF), stillet mig følgende spørgsmål, nr. 146 (Alm. del), som jeg hermed besvarer.

Spørgsmål:

Vil ministeren kommentere den konkrete fratrædelsesgodtgørelse på 1,8 mio. kr. til Filmskolens afgangsdirektør, herunder om den konkrete ansættelseskontrakt afspejler, hvad der anses for normale ansættelsesvilkår for statslige chefer. Der henvises til kulturministerens svar på spørgsmål nr. 113 (KUU alm. del) <https://www.ft.dk/samling/20191/alm.del/kuu/spm/113/svar/1633927/2150355.pdf>

Svar:

Som jeg svarede på spørgsmål nr. 113 (KUU alm. del), tages der ved en fratrædelsesaftale udgangspunkt i den kontrakt, som den pågældende medarbejder har, og den situation, der er opstået. Derfor er indholdet i en fratrædelsesaftale altid helt konkret og afspejler den situation og sammenhæng, som aftalen indgås i. Som det også fremgår af svaret, var der i den konkrete sag enighed mellem Kulturministeriet og Vinca Wiedemann om, at det var bedst for Filmskolen, at Vinca Wiedemann stoppede som rektor for filmskolen. Der blev derfor indgået en fratrædelsesaftale. Jeg vurderer fortsat, at denne løsning er det økonomisk mest fordelagtige for staten, idet eventuelle alternative løsninger ville være mere omkostningskrævende.

Jeg har til brug for besvarelsen af dette spørgsmål indhentet bidrag fra Skatteministeriet, som har oplyst følgende:

”Ansættelse som chef i staten kan ske som tjenestemand eller på overenskomstvilkår, fx efter rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten eller overenskomsten for akademikere i staten. Både tjenestemænd og overenskomstansatte chefer kan endvidere ansættes på åremål, som er en tidsbegrænset ansættelsesform. De enkelte chefers konkrete løn- og øvrige ansættelsesvilkår aftales af den enkelte statslige arbejdsgiver

inden for de overordnede rammer i overenskomsterne og den generelle aftale om åremålsansættelse i staten.

Hvis ansættelsen ikke er omfattet af en overenskomst, kan chefen ansættes på individuelle kontraktvilkår. Også ansatte på individuel kontrakt kan ansættes tidsbegrænset.”

Joy Mogensen