



Skatteministeriet

26. marts 2020
J.nr. 2020 - 731

Til Folketinget – Finansudvalget

Hermed sendes endeligt svar på spørgsmål nr. 145 af 3. marts 2020 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Morten Bødskov

/ Linda Nordstrøm Nissen



Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for omfanget af fratrædelsesgodtgørelser, bonusordninger og eventuelt andre særordninger i ansættelseskontrakter med statslige chefer, herunder oplyse hvor store beløb der samlet set er tale om og hvor udbredt disse ordninger er?

Svar

I 2017 modtog næsten 9 ud af 10 statslige chefer præstationsafhængig løn. Det viser en undersøgelse fra 2019 fra den daværende Moderniseringsstyrelse¹. Der kan skelnes mellem resultatløns, hvor lønnen gives afhængigt af på forhånd opstillede mål, og øvrige engangstillæg, som hovedsageligt gives skønsmæssigt uden på forhånd opstillede præstationsmål.

Engangsvederlag uden på forhånd opstillede præstationsmål er det mest anvendte redskab til præstationsløns for chefer på tværs af alle lønrammer, herunder særligt chefer i de nederste lønrammer. For chefer på de øverste lønrammer, herunder styrelsesdirektører, gives præstationsafhængig løn imidlertid primært i form af resultatløns på baggrund af mål opstillet i en resultatkontrakt.

Tabel 1 viser, at chefer i 2019 samlet set modtog ca. 5 pct. af deres løn som præstationsafhængig løn (variable tillæg). Chefer i lønramme 37 modtog i gennemsnit 52.654 kr. svarende til 5 pct. af deres gennemsnitlige løn. Chefer i lønramme 41 fik udbetalt 90.737 kr. i gennemsnit som præstationsafhængig løn, hvilket svarer til 4 pct. af den samlede gennemsnitlige løn. Chefer i lønramme 42 får relativt mindst udbetalt som præstationsafhængig løn set i forhold til den samlede gennemsnitlige løn.

Tabel 1. Præstationsafhængig løn efter bevillingsramme. Opdelt som absolut og som relativ andel ift. den samlede løn i pct., 2019

Bevillingslønsramme	Variable tillæg	Andel af den samlede løn
Bvlr. 37	52.654 kr.	5%
Bvlr. 38	65.766 kr.	6%
Bvlr. 39	77.284 kr.	5%
Bvlr. 40	79.349 kr.	5%
Bvlr. 41	90.737 kr.	4%
Bvlr. 42	65.846 kr.	3%
Total	57.507 kr.	5%

Kilde: ISOLA, Økonomistyrelsen.

Anm.: ISOLA standardpopulation er anvendt. ISOLA standard lønbegreb er anvendt. Afgrænset til institutionstypen "statslige institutioner", hvorfor selvejesektoren er frasortet. Afgrænsningen af chefer dækker over personer i bevillingslønsramme 37-42 eksklusiv professorer, dommere, retsformænd, præsidenter, retsassessorer, biskopper, provster og speciallægekonsulenter. Der kan være usikkerheder forbundet med denne afgrænsning. Variable tillæg er eksklusiv "genetillæg" og "øvrige tillæg".

For så vidt angår fratrædelsesgodtgørelser er den gennemsnitlige fratrædelsesgodtgørelse for statslige chefer på ca. 0,4 mio. kr. Gennemsnittet er baseret på 75 fratrådte statslige chefer, som har modtaget fratrædelsesgodtgørelse i perioden fra 4. kvartal 2019 til 3. kvartal 2019.

¹ Moderniseringsstyrelsen 2019: Analyse af præstationsafhængig løn i staten. Januar.

Det er ikke alle fratrådte chefer, som modtager fratrædelsesgodtgørelse, og det er forventningen, at færre chefer fremover vil modtage fratrædelsesgodtgørelse. Det skyldes, at der ved OK15 blev indgået aftale om, at der ikke længere kan aftales fratrædelsesbeløb, når en åremålsansat chef er sikret varig ansættelse efter åremålets udløb. Endvidere er der aftalt begrænsninger med hensyn til udbetaling af fratrædelsesbeløb i de tilfælde, hvor den åremålsansatte fortsætter i et ansættelsesforhold inden for ansættelsesområdet.

Tabel 2 viser en opgørelse over fratrædelsesgodtgørelser fordelt efter bevillingslønramme.

Tabel 2. Fratrædelsesgodtgørelse, 2018k4 – 2019k3

Bevillingslønramme	Gennemsnitlig fratrædelsesgodtgørelse pr. fratrådte
Bvlr. 37	336.096 kr.
Bvlr. 38	498.986 kr.
Bvlr. 39	631.634 kr.
Bvlr. 40	-
Bvlr. 41	-
Bvlr. 42	-
Total	402.367 kr.

Kilde: ISOLA, Økonomistyrelsen.

Anm.: ISOLA standardpopulation er anvendt. Afgrænsningen af chefer dækker over personer i bevillingslønramme 37-42 eksklusiv professorer, dommere, retsformænd, præsidenter, retsassessorer, biskopper, provster og speciallægekonsulenter. Der kan være usikkerheder forbundet med denne afgrænsning. Den gennemsnitlige fratrædelsesgodtgørelse (ved afsked, frivillig fratrædelse samt ophør af åremålsansættelse) er opgjort ved at dele det samlede udbetalte beløb på fratrædelsesgodtgørelser i perioden fra 4. kvartal 2018 til 3. kvartal 2019 med antallet af fratrådte chefer, som har fået udbetalt fratrædelsesgodtgørelse i perioden. Der er således i modsætning til tabel 1 ikke tale om et gennemsnit per fuldtidsbeskæftiget (årsværk), da det løndateknisk ikke er muligt at knytte årsværk til udbetalingen af fratrædelsesgodtgørelsen. For lønramme 40-42 er der ikke registreret udbetalinger af fratrædelsesgodtgørelse i perioden 2018k4-2019k3.