



Folketingets Europaudvalg
Christiansborg

3. marts 2020

Svar på Europaudvalgets spørgsmål nr. 157 (Alm. del) af 17. februar 2020 stillet efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V)

Spørgsmål

Ministeren bedes redegøre for, hvordan det går med at implementere "Handlingsplan for fremme af danskere i EU", jf. <https://www.fm.dk/publikationer/2017/handlingsplan-forfremme-af-danskere-i-eu>. Ministeren bedes samtidig redegøre for, hvilke nye initiativer regeringen overvejer for at styrke arbejdet med handlingsplanen.

Svar

Handlingsplanen for fremme af danskere i EU blev lanceret i december 2017 og indeholder en række initiativer for at fremme ansættelsen af danskere i EU's institutioner. Status af de overordnede initiativer gennemgås nedenfor.

Flere udsendte nationale eksperter

Initiativet består af en målsætning om, at antallet af udsendte nationale eksperter fra centraladministrationen til EU's institutioner skal være fordoblet inden udgangen af 2025, hvor knap 100 danske nationale eksperter skal være udsendt. I 2019 var 77 danskere udsendt som nationale eksperter, og antallet er således øget betydeligt siden iværksættelsen af handlingsplanen.

I tillæg hertil indebærer handlingsplanen en målsætning om, at Danmarks årlige andel på 7 nationale eksperter i professionel træning, hvor udsendelsesperioden varer mellem 3 og 5 måneder (såkaldte NEPT'er), skal udnyttes. Dette er opfyldt i både 2018 og 2019.

Målrettet information om adgangsprøver, EU-karriere og kompetenceudvikling

Som supplement til eksisterende målrettede træningsforløb i Danmark og Bruxelles for interesserede danskere til EU's generelle adgangsprøve (generalistconcoursen) har der siden handlingsplanens etablering været afholdt to træningsforløb for op til 20 særligt motiverede og talentfulde ansatte i centraladministrationen målrettet generalistconcoursen i hhv. 2018 og 2019 (generalistconcours). Omdrejningspunktet har været intensiv træning i concoursens elementer afholdt af den

franske forvaltningsskole, ENA, som er specialiseret i concourstræning. I 2018 og 2019 har i alt 93 hhv. 95 personer deltaget i de forskellige træningsforløb.

I tillæg til træningsforløbet for den generelle optagelsesprøve er der med handlingsplanen også tilbudt træning i forbindelse med optagelsesprøver for specialister (specialistconcours), hvor EU-institutionerne søger medarbejdere med flere års erfaring inden for specifikke fagområder som fx økonomi, kommunikation, revision, oversættelse, jura og udviklingssamarbejde. Der er i 2018 og 2019 ydet støtte til danske deltagere til kommunikation- og revisions-concourserne, og i 2020 har 75 danskere fået bevilget støtte til deltagelse i udviklingsconcoursen.

Der har ligeledes i 2018 og 2019 været gennemført et stort antal informationsarrangementer om karrieremuligheder i EU-institutionerne både i Danmark, Bruxelles og Luxembourg. I samarbejde med Dansk Industri, Dansk Erhverv, Djøf og Europabevægelsen er der blevet afholdt et årligt informationsarrangement for ca. 300 deltagere i København. Der er desuden afholdt ca. 40 andre arrangementer af varierende størrelse gennem 2018 og 2019, herunder karrieremesser på universiteterne i København, Roskilde, Aalborg, Aarhus og Odense samt Copenhagen Business School med deltagelse bl.a. af EU-kommissærer, ministre, EU-ansatte og andre relevante oplægsholdere for i alt over 2.500 personer.

Et væsentlig element i informationsindsatsen har været et bredt netværk af EU-studenterkarriereambassadører og EU-karrierevejledere ved de ovenfor nævnte universiteter. Der har således siden ultimo 2017 været i gennemsnit 24 EU-karriereambassadører og 12 EU-karrierevejledere årligt, der har gennemført ca. 100 aktiviteter i løbet af det akademiske år. Alle karriereambassadørerne har deltaget i et tre-dages træningsprogram i Bruxelles, og karrierevejlederne har tilsvarende deltaget i studieture og træningsdage i Bruxelles som forberedelse til deres arbejde med EU-karrieremuligheder.

Forøgelse af antallet af finansierede stipendiater ved Europa-Kollegiet

Med handlingsplanen blev antallet af finansierede stipendiater for danske studerende ved Europa-Kollegiet forøget fra fire til seks pladser om året. Tre danskere blev optaget på Kollegiet i det akademiske år 2018/19, mens seks danskere blev optaget i 2019/20. Europabevægelsen har i samarbejde med Udenrigsministeriet og EU-karrierenetværket intensiveret informationsarbejdet om studie- og stipendiemulighederne ved Europa-Kollegiet, og der har været 25% flere ansøgere i 2020 i forhold til 2019.

Forøgelse af antallet af danskere i "Junior Professionals in Delegations"-programmet

Med handlingsplanen blev det besluttet at finansiere yderligere 5 danske stillinger i det såkaldte "Junior Professionals in Delegations"-program i 2017. Stillingerne supplerede de to stillinger, som Kommissionen og Den Fælles Udenrigstjeneste opretter hvert andet år for yngre universitetskandidater fra hver af EU's medlemsstater, og som indebærer en toårig ansættelse ved EU's eksterne delegationer. Der blev på den

baggrund optaget hhv. 8 og 10 danskere i programmet i 2017 og 2019, heraf 5 dansk-finansierede stillinger i 2017 og 7 dansk-finansierede i 2019¹.

Fælles målrettet indsats med EU's personaleselektionskontor, EPSO

Med handlingsplanen er igangsat en fælles indsats med EU's personaleselektionskontor, EPSO mhp. at øge dansk deltagelses- og beståelsesprocent ved EU's optagelsesprøver. Danmark er ét af 11 prioritetslande for EPSO, som indgår i et samarbejde med EPSO om dedikerede karriereaktiviteter. EPSO har siden 2018 deltaget i 12 karrierearrangementer i Danmark og der er afholdt to virtuelle karrierechat-fora. EPSO har trænet alle danske EU-karriereambassadører og vejledere og afholdt halvårlige møder vedr. karriereinitiativer i EU-institutionerne.

Facilitere mentorordning for danskere bosat i Bruxelles

Med handlingsplanen er der i samarbejde med DJØF iværksat en mentorordning for yngre danskere bosat i Bruxelles mhp. rådgivning og sparring om mulighederne for en karriere i EU-institutionerne. Der er pt. tilmeldt 14 mentorer med kapacitet til 22 mentees. Der har løbende været mellem 5 og 10 praktikanter eller nyansatte i Bruxelles, der hvert halvår har søgt om at få en mentor. Djøf og den danske EU-repræsentation oplyser aktivt om ordningen, som er åben for alle interesserede.

Meritering af international erfaring, herunder EU-ophold

Med handlingsplanen blev igangsat et arbejde for at sikre, at EU-erfaring meriteres i centraladministrationen. På den baggrund er der udarbejdet en model for ledelsesmæssigt fokus på medarbejdere fra centraladministrationen, som er udsendt til EU-institutionerne og den danske EU-repræsentation. Modellen indeholder initiativer, der skal (1) understøtte udsendtes forankring i hjemmeministeriet, (2) medvirke til at udsendelse bliver et springbræt til en videre karriere i centraladministrationen og (3) sikre at udsendte medarbejdere stilles lige med medarbejdere i Danmark ift. løn og udnævnelse.

Oprettelse af en ny tolkeuddannelse på Aarhus Universitet

Aarhus Universitet har etableret en 1-årig Master i konferencetolkning målrettet ansættelse i EU eller andre internationale fora, der kræver tolkefærdigheder på højest niveau. Uddannelsen har en adgangsprøve og stiller endvidere krav om gennemført kandidatuddannelse eller uddannelse på lignende niveau, samt beherskelse af mundtligt dansk til perfektion og to fremmedsprog på meget højt niveau. Uddannelsen havde første optag i 2018. Der var 27 ansøgere, 7 blev optaget og 5 gennemførte uddannelsen i 2019. Uddannelsen har optag hvert tredje år. Næste optag er i 2021.

¹ Danmark fik både i 2017 og 2019 tildelt en ekstra JPD-stilling.

Overvejelser om nye initiativer

Regeringen forventer snarligt at igangsætte en evaluering af handlingsplanen og vil i den forbindelse overveje eventuelle justeringer af initiativerne i handlingsplanen.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister