



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

26. juni 2020

Besvarelse af spørgsmål 372 alm. del stillet af udvalget den 12. juni 2020 efter ønske fra Lars Christian Lilleholt (V).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Kan en virksomhed få lønkompensation i en efterfølgende kompensationsperiode (f.eks. 9. juni - juli), hvis virksomheden har afskediget medarbejdere i den foregående periode efter 9. marts, og har det i den forbindelse betydning, om virksomheden havde søgt lønkompensation i den foregående periode?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Retten til udbetaling af lønkompensation forudsætter, at virksomheden i den periode, der søges om lønkompensation for, ikke varsler eller foretager afskedigelser, som er begrundet i økonomiske. En virksomhed kan ligeledes ikke søge lønkompensation for ansatte, der er varslet afskediget før kompensationsperiodens begyndelse.

Hvis en virksomhed ikke har modtaget lønkompensation i den første periode (9. marts – 8. juni), og har varslet afskedigelse af medarbejdere i den periode, er det stadig muligt for virksomheden at modtage lønkompensation i den anden periode (9. juni – 8. juli).

Hvis en virksomhed har søgt om lønkompensation i den første periode, og har varslet afskedigelse af medarbejdere i den periode, så bortfalder virksomhedens ret til at modtage lønkompensation fra den dag, den har varslet afskedigelser.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup