



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

26. juni 2020

**Besvarelse af spørgsmål 369 alm. del stillet af udvalget den 12. juni 2020 efter ønske fra Lars Christian Lilleholt (V).**

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Vil en virksomhed have krav på lønkompensation, hvis eksempelvis virksomheden kun når op på et gennemsnit på 28 pct. eller 47 medarbejdere, fordi virksomheden de sidste 4-6 uger af den 3 måneders periode, der er søgt lønkompensation for, har haft behov for at kalde flere medarbejdere på arbejde end det var tiltænkt på ansøgningstidspunktet eller vil lønkompensationen for hele perioden skulle tilbagebetales?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

**Svar:**

Hvis en virksomhed har hjemsendt dele af sin medarbejderstab, har virksomheden mulighed for at genindkalde enkelte eller alle medarbejdere i hjemsendelsesperioden.

I tilfælde af, at virksomheden genindkalder medarbejdere, vil den stadigvæk være omfattet af kriteriet om, at 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte skal være hjemsendt målt som et gennemsnit over den periode, den har søgt lønkompensation for.

Hvis genindkaldelsen fører til, at virksomheden falder under kriteriet vedr. 30 pct., kan den blive bedt om at dokumentere nødvendigheden af at genindkalde medarbejderne med henblik på at dokumentere, at virksomheden ved ansøgningstidspunkt ikke kunne forudse, at den ville falde under kriteriet.

Det er op til virksomheden at tilvejebringe den nødvendige dokumentation, som fx kan bestå i nye ordrer modtaget i hjemsendelsesperioden eller redegørelse af, at virksomheden har været tvangslukket i kortere tid end først forventet. Hvis dokumentationen vurderes tilstrækkelig, vil virksomheden fortsat være berettiget til lønkompensation i de dage, hvor medarbejderne har været hjemsendt.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup