



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

22. juni 2020

Besvarelse af spørgsmål 312 alm. del stillet af udvalget den 25. maj 2020 efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
DK - 1216 København K

Spørgsmål:

Finder ministeren det mere problematisk, at der udbetales bonusser i det private erhvervsliv end der gør i centraladministrationen set i lyset af corona-krisen, jf. ministerens udtalelse den 22. april 2020 om, at alle virksomheder bør være tilbageholdende med at udbetale bonusser til ansatte grundet coronakrisen, jf. <https://finans.dk/erhverv/ECE12089595/minister-om-bonusser-under-coronakrisenudvis-maadehold-og-om-tanke/?ctxref=ext> og svar på SAU alm. del - spørgsmål 387, hvoraf fremgår, at staten har udbetalt over 30.000 bonusser til ansatte i centraladministrationen i 2019?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Min udtalelse til pressen skete i forbindelse med frigivelsen af den kontra-cykliske kapitalbuffer til bankerne. Her opfordrede jeg til, at man tænker sig godt om, inden man betaler udbytter mv. Jeg opfordrede til, at de frigivne midler i stedet anvendes til at holde hånden under virksomheder og arbejdspladser i denne svære og uforudsigelige tid med corona-krise.

For så vidt angår løndannelsen i staten, så har den siden 90'erne bestået af en fast- og en variabel løndel, hvilket er principperne for Ny Løn. Den faste grundløn er aftalt via overenskomst indgået af arbejdsmarkedets parter, mens den variable løn aftales lokalt. Dette er et helt fast element i det nye lønsystem, hvor hensigten var, at gøre lønnen mere individuel og præstationsafhængig.

Det er således op til den lokale administrative ledelse at fastsætte den variable løn ud fra de lokale fastsatte lønpolitikker.

Det er selvfølgelig altid vigtigt, at den lokale ledelse er opmærksom på at bruge fx bonus ansvarligt og nuanceret under hensyn til den samlede opgavevaretagelse.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup