



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

27. maj 2020

Besvarelse af spørgsmål 279 alm. del stillet af udvalget den 29. april 2020 efter ønske fra Hans Kristian Skibby (DF).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Med henvisning til de indgåede aftaler omkring løn- og omkostningsrefusion anmodes ministeren om at redegøre for, hvorvidt der i forbindelse med udbetalinger af statsstøttemidler er indkoopereret lovgivnings- og kontrolmekanismer, der værnemæssigt sikrer, at der ikke udbetales hjælpepakke-midler til virksomheder, som ikke har indbetalt retmæssig moms eller skylder i skat fra perioden før Corona?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

I regi af Erhvervsministeriet er der oprettet en række midlertidige kompensationsordninger til virksomheder. Det drejer sig om:

1. Lønkomensation.
2. Kompensation til selvstændige, freelancere mv.
3. Kompensation for faste omkostninger.
4. Kompensation for arrangementer.

Virksomhederne skal opfylde en række krav for at kunne modtage hjælp fra ordningerne fx omsætningsnedgang af en vis størrelse.

Hensigten med kompensationsordningerne er at holde hånden under dansk erhvervsliv, selvstændige og lønmodtagere for at komme igennem denne svære tid. Kompensationsordningerne er midlertidige og dækker konkrete omkostninger – fx løn, fald i omsætning eller husleje.

Det er derfor ikke en betingelse for at opnå retten til kompensation, at virksomheden ikke har nogen skattegæld. Det har i den forbindelse ikke nogen betydning, om der er tale om misligholdt skattegæld eller anden skattegæld.

Det bør dog understreges, at det ikke er et udtryk for, at der eftergives skattegæld. Virksomhederne skal fortsat betale den skat, de skylder staten.

Det bemærkes, at de penge, der udbetales i fx lønkompensationsordningen, går til at holde hånden under danske arbejdspladser, så virksomheden fortsat kan betale løn til medarbejderne. Pengene ender således i høj grad hos danske lønmodtagere. Derudover er det en betingelse, at virksomheden udbetaler normal løn til medarbejdere i perioden. Da der ikke er fuld kompensation for lønnen, bærer virksomheden en del af udgiften, og virksomheden tjener derfor ikke penge på ordningen.

Tilsvarende gælder det for ordningen for faste omkostninger, at ordningen delvist dækker konkrete omkostninger som f.eks. husleje. Pengene går til at holde hånden under virksomheden og dermed danske arbejdspladser under den midlertidige krise som følge af COVID19.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup