



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

20. maj 2020

Besvarelse af spørgsmål 254 alm. del stillet af udvalget den 22. april 2020.

ERHVERVS MINISTERIET

Spørgsmål:

Vil ministeren kommentere henvendelsen af 22/4-20 fra Henrik Kyst, AutoMatters, Ballerup om synkronitet mellem de forskellige kompensationsordninger, jf. ERU alm. del – bilag 246?

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Hensigten med kompensationsordningerne er at holde hånden under nødlidende danske virksomheder og lønmodtagere.

I trepartsaftalen om midlertidig lønkompensation kan virksomheder, der står over for at skulle varsle afskedigelser for mindst 30 pct. eller mere end 50 ansatte få kompensation på 75 pct. af lønnen for funktionærer og 90 pct. af lønnen for ikke-funktionærer. Som en del af aftalen skal de omfattede medarbejdere afholde 5 dages ferie eller afspadsring i tilknytning til kompensationsperioden. Det er en forudsætning, at de hjemsendte medarbejdere ikke arbejder for virksomheden de dage, som virksomheden modtager lønkompensation for dem.

I kompensationsordningen for selvstændige er det derimod ikke et krav, at den selvstændige ikke må arbejde i kompensationsperioden. Hensigten med ordningen er, at den selvstændige kan få hjælp til et forsørgelsesgrundlag. Dette uden at skulle nedlægge sit CVR-nummer og stoppe al aktivitet, som det ellers er tilfældet, hvis den selvstændige skal være berettiget til arbejdsløshedsunderstøttelse. Det betyder, at mange selvstændige fortsat går på arbejde og dermed kan have en omsætning i kompensationsperioden, om end omsætningen for mange er mindre end normalt.

Regeringen har sammen med Folketingets partier derudover iværksat en række andre initiativer, som kan hjælpe selvstændige i den nuværende situation. Det er for eksempel kompensation for faste omkostninger og udbetaling af tidligere indbetalt moms som et rentefrit lån.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup

