



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

21. april 2020

Besvarelse af spørgsmål 170 alm. del stillet af udvalget den 6. april 2020 efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Den 3. april, kl. 17.08 fremgik det af virksomhedsguiden, at der ikke kan søges lønkomensation for virksomhedsejer, der ejer mere end 25% af virksomheden.

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

- Betyder det så, at der kan søges komensation for ejere, der ejer til og med 25% af virksomheden?
- Loven taler om lønmodtagere – har virksomhedsguiden ændret herpå eller på den sædvanlig definition af dette begreb?
- Er der i Danmark en definition af lønmodtagerbegrebet, som afgøres af mere eller mindre end 25% ejerandel?
- Hvordan skal virksomhedsguidens afgrænsning af ejere og lønmodtagere forstås i forhold til BEK nr. 1238 af 25/11/2014, Bekendtgørelse om afgrænsning af lønmodtagerbegrebet i ferieloven?

Svar:

Der ydes lønkomensation for lønmodtagere med en fast, kontraktuel tilknytning til virksomheden, ansat før den 9. marts 2020 med fast arbejdssted i Danmark. Der findes dog ikke en fast definition af lønmodtagerbegrebet.

Afgørende for om en person kan betragtes som lønmodtager med fast kontraktuel tilknytning til virksomheden er derfor, at der består et *ansættelsesforhold* til en arbejdsgiver/overordnet.

Regeringen tilstræber den hurtigst mulige udbetaling af tilskud. Administrationen af ordningerne er tilrettelagt med henblik herpå, hvilket bl.a. betyder, at det ikke er muligt at undersøge det konkrete ansættelsesforhold for omfattede medarbejdere i hver enkelt ansøgning. Af den grund er der til brug for administration af denne ordning fastsat den administrative afgrænsning af lønmodtagerbegrebet, at en medarbejder med mere end 25 pct. ejerandel i en virksomhed ikke vil kunne anses for at være ”lønmodtager”. En virksomhed vil dermed ikke kunne opnå lønkomensation for hjemsendelse af en sådan medarbejder. Det bemærkes, at denne fortolkning alene vedrører kompensationsordningens forståelse af lønmodtagerbegrebet.

Kravet om at lønmodtagerne skal eje mindre end 25 pct. af virksomheden skal endvidere ses i sammenhæng med kompensationsordningen for selvstændige og freelancere, hvorefter et af kravene er, at virksomhedsejeren har et ejerskab på minimum 25 pct. af virksomheden.

Det bemærkes, at den beskrevne administrative afgrænsning vil blive indskrevet i den kommende ændring af bekendtgørelse om lønkompensationsordningen.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup